

BROSZURA
dla Instytucji Dialogu Społecznego
na temat badań społecznych przeprowadzonych
w województwie łódzkim
przez Radę OPZZ Województwa Łódzkiego
w ramach projektu pn. „Dialog oparty o wiedzę”.



BROSZURA
dla Instytucji Dialogu Społecznego
na temat badań społecznych przeprowadzonych
w województwie łódzkim
przez Radę OPZZ Województwa Łódzkiego
w ramach projektu pn. „Dialog oparty o wiedzę”.

Łódź, 2022 r.

Autorzy:**Prace badawcze:**

dr hab. Sławomira Kamińska-Berezowska
Joanna Górczyńska
Dorota Wiktorowska

Stanowiska:

Dorota Wiktorowska

Opracowanie broszury:

Joanna Górczyńska

Wydawca:

Rada OPZZ Województwa Łódzkiego
Pl. Zwycięstwa 13, 90-047 Łódź
Tel. (42) 674 46 30

Opracowanie graficzne, skład, łamanie i przygotowanie do druku:

Robert Pajer
www.pajerdesign.pl

Egzemplarz bezpłatny

Spis treści

Przedmowa.....	4
Realizator badania	6
Część I - stanowiska adresowane do Rady Dialogu Społecznego i Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Łodzi	7
Stanowiska opracowane na podstawie wniosków wyciągniętych z wyników badania nr 1	8
Stanowiska opracowane na podstawie wniosków wyciągniętych z wyników badania nr 2	10
Stanowiska opracowane na podstawie wniosków wyciągniętych z wyników badania nr 3	13
Część II - stanowiska adresowane do Rady Rynku Pracy i Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Łodzi	15
Stanowiska opracowane na podstawie wniosków wyciągniętych z wyników badania nr 1	16
Stanowiska opracowane na podstawie wniosków wyciągniętych z wyników badania nr 2	19
Stanowiska opracowane na podstawie wniosków wyciągniętych z wyników badania nr 3	26
Część III - stanowiska adresowane do Powiatowych Rad Rynku Pracy w województwie Łódzkim	29
Stanowiska opracowane na podstawie wniosków wyciągniętych z wyników badania nr 1	30
Stanowiska opracowane na podstawie wniosków wyciągniętych z wyników badania nr 2	33
Stanowiska opracowane na podstawie wniosków wyciągniętych z wyników badania nr 3	40

Przedmowa

Szanowni Państwo, Członkowie i Członkinie Instytucji Dialogowych, przedkładamy Państwu opracowanie, w którym zawarliśmy nasze postulaty płynące z wniosków trzech badań społecznych, które Rada OPZZ Województwa Łódzkiego realizowała w ramach projektu pt. „Dialog oparty o wiedzę”. Projekt ten był współfinansowany ze środków Unii Europejskiej, w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Działanie 2.20 Wysokiej jakości dialog społeczny w zakresie dostosowania systemów edukacji i szkolenia do potrzeb rynku pracy.

Badania obejmowały ważne problemy społeczne, którymi my jako organizacje związkowe, reprezentujące szerokie grupy pracownicze, byliśmy zobowiązani zająć się.

Pierwsze badanie pt. „Wpływ koronawirusa na organizację pracy w województwie łódzkim” dotyczyło problemów zmian organizacji pracy ze względu na pandemię koronawirusa przez pierwsze pół roku od czasu jej pojawienia się w Polsce.

W drugim badaniu pt. „Pracownicy z Ukrainy sytuacja prawna, potrzeby edukacyjne oraz różnice kulturowe w kontekście ich pracy w Polsce” skupiliśmy się na problemach największej grupy narodowościowej migrantów zarobkowych w Polsce. W chwili przygotowywania tego opracowania (02.03.2022 r.) sytuacja ta uległa dalszemu pogłębieniu ze względu na przyjmowanie osób pochodzących z terenów objętych wojną. Co prawda wśród nich dominują kobiety z dziećmi, ale z pewnością część z nich będzie planowała podjęcie zatrudnienia w Polsce. Przed polskim rynkiem pracy stoi nie lada wyzwanie i konieczność wchłonięcia wielu tysięcy obcojęzycznych pracowników i pracownic. Dlatego też wyniki badania wydają się mieć jeszcze większą wartość i mogą zostać wykorzystane do tworzenia polityki imigracyjnej i zatrudnieniowej wobec obywateli i obywaterek Ukrainy w naszym kraju.

Trzecie badanie pt. „Dofinansowanie szkoleń i studiów podyplomowych podnoszących kwalifikacje zawodowe – analiza dostępnych środków, o które mogą aplikować pracodawcy, związki zawodowe, bezrobotni i osobiście pracownicy w województwie łódzkim oraz opinie zainteresowanych stron na temat tych możliwości”. Jego wyniki zostały opracowane w przeddzień wdrażania funduszy europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027 i mogą stać się cenną wskazówką przy tworzeniu konstrukcji ram prawnych dla osób aplikujących.

Szerokie spectrum zaobserwowanych zjawisk i ich waga spowodowały wystosowanie postulatów w formie stanowisk do polskich instytucji dialogowych. Ze względu na re-

gionalny charakter większości badań, stanowiska są adresowane głównie do instytucji dialogowych na terenie województwa łódzkiego.

Niniejsze opracowanie składa się z trzech części. Pierwsza z nich zawiera stanowiska skierowane do Rady Dialogu Społecznego oraz Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Łodzi. Do lektury drugiej części szczególnie zachęcamy członków i członkinie Rady Rynku Pracy, Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Łodzi.

Adresatami trzeciej części są członkowie i członkinie Powiatowych Rady Rynku Pracy z województwa łódzkiego. Tutaj zostały umieszczone stanowiska wystosowane do tychże instytucji.

Kierujemy do Państwa nasze postulaty licząc, że zostaną wykorzystane jako cenny zbiór informacji i stanowić będą zaczyn do przemyśleń, dyskusji i działań. Tym samym wpłyną one na dostosowanie polskiego rynku pracy do potrzeb wszystkich jego aktorów.

W imieniu

Rady OPZZ Województwa Łódzkiego

Przewodniczący Marek Błaszczuk

Realizator badania

Badanie zostało przeprowadzone przez Radę OPZZ Województwa Łódzkiego, która jest organizacją związkową wg ustawy z dn. 23.05.1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1881). Jest strukturą terenową Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych. Zrzesza Zakładowe Organizacje Związkowe, w skład których wchodzi ok. 40 tys. członków. Rada OPZZ Województwa Łódzkiego od 2013 roku realizuje dofinansowane projekty społeczne i rozwojowe. Obejmując działaniami szkoleniowymi i doradczymi pracowników i pracownice oraz członków i członkinie organizacji związkowych różnych branż. Przeprowadziła również działania na rzecz pracodawców realizując projekty rozwojowe skierowane do tej grupy.

CZĘŚĆ I

**STANOWISKA ADRESOWANE DO RADY DIALOGU
SPOŁECZNEGO I WOJEWÓDZKIEJ RADY
DIALOGU SPOŁECZNEGO W ŁODZI**

Stanowiska opracowane na podstawie wniosków wyciągniętych z wyników badania nr 1 pt.: „Wpływ koronawirusa na organizację pracy w województwie łódzkim”.

Temat badania tj. „Wpływ koronawirusa na organizację pracy w województwie łódzkim”, został skonstruowany w maju 2020 r. Decyzja została podjęta z powodu braku w tamtym czasie jakichkolwiek regionalnych danych związanych z funkcjonowaniem zakładów pracy w dobie pandemii. Jako podstawowy cel badań założono analizę szeroko rozumianej percepcji bezpieczeństwa organizacji pracy, wykonywanej w województwie łódzkim przez pierwsze pół roku od czasu wybuchu pandemii koronawirusa w Polsce. Przedmiotem zainteresowania badawczego była spowodowana pandemią nowa organizacja pracy i percepcja jej bezpieczeństwa przez pracujących. Bezpieczeństwu nadano wiele znaczeń, np. w sensie zdrowych i ergonomicznych warunków przestrzeni pracy, jak też bezpieczeństwa w wymiarze ekonomicznym (dotyczącym stabilności zatrudnienia, czasu pracy i wynagrodzeń), a także w zakresie bezpieczeństwa dotyczącego relacji międzyludzkich, a więc swobody komunikowania się pracowników i pracownic między sobą (w tym sposobu wyrażania emocji) w warunkach zagrożenia epidemicznego.

Wnioski wyciągnięte z badania pokazały istotne aspekty problemów badawczych i były fundamentem do skonstruowania prezentowanych Państwu stanowisk.

Stanowisko Nr 1

**STANOWISKO Rady OPZZ Województwa Łódzkiego,
w sprawie: uregulowania prawnego pracy zdalnej i hybrydowej.**

W ramach badania dostrzeżono problem sygnalizowany przez respondentów i respondentki dotyczący braku jasnych uregulowań odnośnie do przysługującego zwrotu kosztów używania prywatnych sprzętów, czy ponoszeniu opłat za media wykorzystywane do celów służbowych.

W związku z powyższym Rada OPZZ Województwa Łódzkiego postuluje o: podjęcie przez Radę Dialogu Społecznego i Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego w Łodzi inicjatywy celem doprecyzowania możliwości zwrotu kosztów ponoszonych przez pracowników i pracownice pracujących/ce zdalnie lub hybrydowo.

Troska instytucji dialogowych o prawne uregulowanie ważnych aspektów pracy zdalnej przyczyni się do normalizacji przepisów, których brak może powodować spory między

pracodawcą a pracownikiem/cą w kontekście dodatkowych wydatków ponoszonych przez pracownika/ce podczas pracy zdalnej lub hybrydowej.

Stanowisko Nr 2

***STANOWISKO Rady OPZZ Województwa Łódzkiego,
w sprawie: uregulowania prawnego pracy zdalnej i hybrydowej.***

W ramach badania dostrzeżono problem sygnalizowany przez respondentów i respondentki dotyczący braku jasnych uregulowań odnośnie do przestrzegania zasad BHP w sytuacjach pracy zdalnej i hybrydowej.

W związku z powyższym Rada OPZZ Województwa Łódzkiego postuluje o: podjęcie przez Radę Dialogu Społecznego i Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego w Łodzi inicjatywy celem doprecyzowania odpowiedzialności za przestrzeganie zasad BHP w przypadku pracy zdalnej i hybrydowej.

Troska instytucji dialogowych o prawne uregulowanie ważnych aspektów pracy zdalnej przyczyni się do normalizacji przepisów, których brak może powodować spory między pracodawcą/czynią a pracownikiem/cą.

Stanowiska opracowane na podstawie wniosków wyciągniętych z wyników badania nr 2 pt.: „Pracownicy z Ukrainy sytuacja prawna, potrzeby edukacyjne oraz różnice kulturowe w kontekście ich pracy w Polsce”.

Badanie pt. „Pracownicy z Ukrainy sytuacja prawna, potrzeby edukacyjne oraz różnice kulturowe w kontekście ich pracy w Polsce” zdecydowano się mocno osadzić na podłożu polskiego rynku pracy. Celem badania była pogłębiona analiza postrzegania sytuacji pracowniczej oraz powiązanych z nią potrzeb edukacyjnych i różnic kulturowych w kontekście funkcjonowania pracowników i pracownic z Ukrainy na polskim rynku pracy. Chodziło przy tym o uchwycenie analizowanych kwestii w sposób holistyczny, a więc oczami samych migrantów i migrantek, jak i głównych podmiotów ich polskiego otoczenia (liderek i liderów związków zawodowych funkcjonujących na poziomie zakładów czy pracodawców/pracodawczyń i/lub kadry zarządzającej). Dlatego respondentami byli reprezentanci tych grup.

Wnioski wyciągnięte z badania pokazały istotne aspekty problemów badawczych i były fundamentem do skonstruowania prezentowanych Państwu stanowisk.

Stanowisko Nr 1

STANOWISKO Rady OPZZ Województwa Łódzkiego,

w sprawie: kontroli i certyfikacji Agencji Pośrednictwa Pracy dla pracowników i pracownic z Ukrainy.

W ramach badania dostrzeżono problem nieuczciwości wielu Agencji Pośrednictwa Pracy wobec obywateli i obywaterek Ukrainy, chcących podjąć pracę w Polsce. Obecnie Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych podjęło działania mające na celu weryfikowanie przestrzegania prawa przez te instytucje i certyfikacje sprawdzonych i uczciwych Agencji.

W związku z powyższym Rada OPZZ Województwa Łódzkiego postuluje o: podjęcie przez Radę Dialogu Społecznego i Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego w Łodzi inicjatywy w kierunku dokonania przeglądu i kontroli podmiotów działających w obszarze pośrednictwa pracy dla obywateli i obywaterek Ukrainy, celem weryfikacji ich w zakresie przestrzegania prawa.

Troska instytucji dialogowych w zakresie uczciwości w pośrednictwie pracy wobec po-

tencjalnych pracowników i pracownic z Ukrainy, przełoży się na polepszenie bezpieczeństwa podejmowania pracy w Polsce przez obywateli i obywatelki Ukrainy.

Stanowisko Nr 2

***STANOWISKO Rady OPZZ Województwa Łódzkiego,
w sprawie: przystosowania instytucji kontrolnych w zakresie prawa pracy do kontroli naruszeń prawa wobec pracowników i pracownic z Ukrainy.***

W ramach badania dostrzeżono problem niewystarczającego przygotowania instytucji zajmujących się kontrolą przestrzegania prawa pracy (np. Państwowa Inspekcja Pracy) do obsługi klientów i klientek - pracowników i pracownic z Ukrainy.

W związku z powyższym Rada OPZZ Województwa Łódzkiego postuluje o: podjęcie przez Radę Dialogu Społecznego i Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego w Łodzi inicjatywy zmierzającej do lepszego przystosowania instytucji zajmujących się kontrolą przestrzegania prawa pracy do obsługi pracowników i pracownic z Ukrainy (np. w zakresie obligatoryjnego zatrudniania tłumaczy/czek, przygotowywania informacji i dokumentów w języku ukraińskim itd.).

Troska instytucji dialogowych o usprawnienie funkcjonowania i wykonywania zadań organów odpowiedzialnych za prowadzenie kontroli przestrzegania prawa w zatrudnianiu pracowników i pracownic z Ukrainy, przełoży się na ich większe poczucie bezpieczeństwa na rynku pracy.

Stanowisko Nr 3

***STANOWISKO Rady OPZZ Województwa Łódzkiego,
w sprawie: procedur legalizacji pobytu i zatrudnienia pracowników i pracownic z Ukrainy w Polsce.***

W ramach badania dostrzeżono problem długotrwałości procedur związanych z legalizacją pobytu oraz wyrabianiem pozwoleń na pracę przez pracowników i pracownice z Ukrainy.

W związku z powyższym Rada OPZZ Województwa Łódzkiego postuluje o: podjęcie przez Radę Dialogu Społecznego i Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego w Łodzi inicjatywy zmierzającej do uproszczenia i skrócenia procedur legalizacyjnych i zatrudnieniowych dla pracowników i pracownic z Ukrainy.

Troska instytucji dialogowych w zakresie upraszczania i skracania procedur przełoży się na szybsze dostosowanie się pracowników i pracownic z Ukrainy do polskiego rynku pracy. Pozwoli również rodzimym firmom na szybszą legalizację zatrudnienia obywateli Ukrainy i otworzy łatwiejszy dostęp do zagranicznych specjalistów. Proponowane rozwiązania przyciągną większą liczbę wysoko wykwalifikowanych cudzoziemców i cudzoziemek, a także równocześnie uzupełnią braki kadrowe w kluczowych sektorach polskiej gospodarki.

Stanowisko Nr 4

STANOWISKO Rady OPZZ Województwa Łódzkiego,

w sprawie: informowania pracowników i pracownic z Ukrainy o zasadach uznawania kwalifikacji w Polsce.

W ramach badania dostrzeżono problem związany z brakiem wiedzy pracowników i pracownic z Ukrainy na temat możliwości uznania swoich kompetencji zawodowych w Polsce (w tym np. nostryfikacja dyplomów, certyfikatów krajowych itd.).

W związku z powyższym Rada OPZZ Województwa Łódzkiego postuluje o: podjęcie przez Radę Dialogu Społecznego i Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego w Łodzi inicjatywy zmierzającej do zaplanowania i zorganizowania szeroko zakrojonej kampanii informacyjnej adresowanej do pracowników i pracownic z Ukrainy w zakresie możliwości nostryfikacji ukraińskich uprawnień zawodowych w Polsce.

Troska instytucji dialogowych w zakresie upowszechniania informacji na temat nostryfikacji uprawnień zawodowych, przełoży się na szybsze dostosowanie się pracowników i pracownic z Ukrainy do polskiego rynku pracy. Zasiłi również polski rynek pracy w specjalistów, których braki są mocno odczuwalne.

Stanowiska opracowane na podstawie wniosków wyciągniętych z wyników badania nr 3 pt.: „Dofinansowanie szkoleń i studiów podyplomowych podnoszących kwalifikacje zawodowe – analiza dostępnych środków, o które mogą aplikować pracodawcy, związki zawodowe, bezrobotni i osobiście pracownicy w województwie łódzkim oraz opinie zainteresowanych stron na temat tych możliwości”.

Tematyka trzeciego badania tj. „Dofinansowanie szkoleń i studiów podyplomowych podnoszących kwalifikacje zawodowe - analiza dostępnych środków, o które mogą aplikować pracodawcy, związki zawodowe, bezrobotni i osobiście pracownicy w województwie łódzkim oraz opinie zainteresowanych stron na temat tych możliwości” dotyczyła wąskiej problematyki. Skoncentrowano się tu na kwestiach wiedzy pozwalającej na skorzystanie z dofinansowań podnoszących kwalifikacje zawodowe, opiniach i postrzeganiu przez badanych charakteru trudności dostępu do dofinansowań. Trzeci istotny obszar problemowy analizowany w badaniu dotyczył zakresu zainteresowania badanych podnoszeniem kompetencji zawodowych i oceny skutków udziału w finansowanych szkoleniach i/lub studiach podyplomowych.

Wnioski wyciągnięte z badania pokazały istotne aspekty problemów badawczych i były fundamentem do skonstruowania prezentowanych Państwu stanowisk.

Stanowisko Nr 1

***STANOWISKO Rady OPZZ Województwa Łódzkiego,
w sprawie: promowania działań wspierających rozwój kapitału ludzkiego.***

W ramach badania dostrzeżono problem związany z brakiem wiedzy pracowników i pracownic, pracodawców i pracodawczyń oraz osób bezrobotnych na temat możliwości podnoszenia swoich kompetencji zawodowych z wykorzystaniem środków krajowych i unijnych. Odnotowano, że wielu respondentów i respondentek o takich możliwościach dowiadywało się w czasie prowadzonego badania.

W związku z powyższym Rada OPZZ Województwa Łódzkiego postuluje o: podjęcie przez Radę Dialogu Społecznego i Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego w Łodzi inicjatywy zmierzającej do przeprowadzania szerokich akcji informacyjnych mających na celu poinformowanie odbiorców kształcenia zawodowego o możliwościach skorzystania z dofinansowań.

Troska instytucji dialogowych w zakresie upowszechniania informacji na temat możliwości podnoszenia kompetencji zawodowych przełoży się na rozwój rynku pracy. Zwiększy liczbę osób podnoszących swoje kompetencje zawodowe i spowoduje równy dostęp do kształcenia zawodowego ze względu na zniwelowanie bariery finansowej.

CZĘŚĆ II

**STANOWISKA ADRESOWANE DO RADY RYNKU
PRACY I WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY W ŁODZI**

Stanowiska opracowane na podstawie wniosków wyciągniętych z wyników badania nr 1 pt.: „Wpływ koronawirusa na organizację pracy w województwie łódzkim”.

Temat badania tj. „Wpływ koronawirusa na organizację pracy w województwie łódzkim”, został skonstruowany w maju 2020 r. Decyzja została podjęta z powodu braku w tamtym czasie jakichkolwiek regionalnych danych związanych z funkcjonowaniem zakładów pracy w dobie pandemii. Jako podstawowy cel badań założono analizę szeroko rozumianej percepcji bezpieczeństwa organizacji pracy, wykonywanej w województwie łódzkim przez pierwsze pół roku od czasu wybuchu pandemii koronawirusa w Polsce. Przedmiotem zainteresowania badawczego była spowodowana pandemią nowa organizacja pracy i percepcja jej bezpieczeństwa przez pracujących. Bezpieczeństwu nadano wiele znaczeń, np. w sensie zdrowych i ergonomicznych warunków przestrzeni pracy, jak też bezpieczeństwa w wymiarze ekonomicznym (dotyczącym stabilności zatrudnienia, czasu pracy i wynagrodzeń), a także w zakresie bezpieczeństwa dotyczącego relacji międzyludzkich, a więc swobody komunikowania się pracowników i pracowników między sobą (w tym sposobu wyrażania emocji) w warunkach zagrożenia epidemicznego.

Wnioski wyciągnięte z badania pokazały istotne aspekty problemów badawczych i były fundamentem do skonstruowania prezentowanych Państwu stanowisk.

Stanowisko Nr 1

STANOWISKO Rady OPZZ Województwa Łódzkiego,

w sprawie: organizacji sztabów kryzysowych w sytuacji zagrożenia epidemicznego.

W ramach badania dostrzeżono problem braku udziału przedstawicieli i przedstawicielek związków zawodowych w sztabach kryzysowych. Mogliby oni skutecznie wspierać działania sztabów kryzysowych w zakresie reprezentowania spraw pracowniczych.

W związku z powyższym Rada OPZZ Województwa Łódzkiego postuluje o: inicjowanie i wspieranie przez Radę Rynku Pracy i Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Łodzi działań zmierzających do włączenia przedstawicieli i przedstawicielek związków zawodowych do działań sztabów kryzysowych powoływanych w sytuacji zagrożenia epidemicznego.

Troska instytucji dialogowych w zakresie włączenia przedstawicieli i przedstawicielek

związków zawodowych w działania sztabów kryzysowych przełoży się na lepszą reprezentację interesów pracowniczych w działaniach tych ciał.

Stanowisko Nr 2

STANOWISKO Rady OPZZ Województwa Łódzkiego,
w sprawie: uregulowania prawnego pracy zdalnej i hybrydowej.

W ramach badania dostrzeżono problem sygnalizowany przez respondentów i respondentki dotyczący braku jasnych uregulowań odnośnie do przysługującego zwrotu kosztów używania prywatnych sprzętów, czy ponoszeniu opłat za media wykorzystywane do celów służbowych.

W związku z powyższym Rada OPZZ Województwa Łódzkiego postuluje o: podjęcie przez Radę Rynku Pracy i Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Łodzi inicjatywy celem doprecyzowania możliwości zwrotu kosztów ponoszonych przez pracowników i pracownice pracujących/ce zdalnie lub hybrydowo.

Troska instytucji dialogowych o prawne uregulowanie ważnych aspektów pracy zdalnej przyczyni się do normalizacji przepisów, których brak może powodować spory między pracodawcą i pracodawczynią, a pracownikiem i pracownicą w kontekście dodatkowych wydatków ponoszonych przez pracownika i pracownicę podczas pracy zdalnej lub hybrydowej.

Stanowisko Nr 3

STANOWISKO Rady OPZZ Województwa Łódzkiego,
w sprawie: uregulowania prawnego pracy zdalnej i hybrydowej.

W ramach badania dostrzeżono problem sygnalizowany przez respondentów i respondentki dotyczący braku jasnych uregulowań odnośnie do przestrzegania zasad BHP w sytuacjach pracy zdalnej i hybrydowej.

W związku z powyższym Rada OPZZ Województwa Łódzkiego postuluje o: podjęcie przez Radę Rynku Pracy i Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Łodzi inicjatywy celem doprecyzowania odpowiedzialności za przestrzeganie zasad BHP w przypadku pracy zdalnej i hybrydowej.

Troska instytucji dialogowych o prawne uregulowanie ważnych aspektów pracy zdalnej

przyczyni się do normalizacji przepisów, których brak może powodować spory między pracodawcą i pracodawczynią a pracownikiem i pracownicą.

Stanowisko Nr 4

STANOWISKO Rady OPZZ Województwa Łódzkiego,

w sprawie: dodania w 2023 roku nowego priorytetu do działań finansowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W ramach badania dostrzeżono problem sygnalizowany przez respondentów i respondentki dotyczący braku dostępności do szkoleń z cyberbezpieczeństwa przy jednoczesnej coraz większej potrzebie uczestnictwa w szkoleniach o tej tematyce. Kolejnym wymienianym przez respondentki i respondentów elementem były szkolenia z komunikacji zdalnej pomiędzy pracownikami i pracownicami przedsiębiorstw. Potrzeby te eksplodowały w związku z sytuacją epidemiczną i przechodzeniem licznych przedsiębiorstw na pracę zdalną i hybrydową.

W związku z powyższym Rada OPZZ Województwa Łódzkiego postuluje o:

podjęcie przez Radę Rynku Pracy i Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Łodzi inicjatywy celem uwzględnienia wśród priorytetów wydatkowania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na 2023 roku zagadnień dotyczących szkoleń obejmujących swym zakresem cyberbezpieczeństwo oraz komunikację zdalną, wykonywaną przy użyciu komunikatorów IT.

Troska instytucji dialogowych o bezpieczeństwo i wykorzystanie technologii informatycznych firm działających na terenie Polski będzie wyjściem naprzeciw ich potrzebom szkoleniowych. Będzie również okazaniem troski o ich bezpieczny rozwój, a także przyczyni się do zmniejszenia ryzyka cyberataków i zwiększenia ochrony przed nieuprawnionym wykorzystaniem systemów, sieci i technologii. Wpłynie również na upowszechnienie wśród załóg pracowniczych wykorzystywania komunikatorów IT do codziennej komunikacji.

Stanowiska opracowane na podstawie wniosków wyciągniętych z wyników badania nr 2 pt.: „Pracownicy z Ukrainy sytuacja prawna, potrzeby edukacyjne oraz różnice kulturowe w kontekście ich pracy w Polsce”.

Badanie pt. „Pracownicy z Ukrainy sytuacja prawna, potrzeby edukacyjne oraz różnice kulturowe w kontekście ich pracy w Polsce” zdecydowano się mocno osadzić na podłożu polskiego rynku pracy. Celem badania była pogłębiona analiza postrzegania sytuacji pracowniczej oraz powiązanych z nią potrzeb edukacyjnych i różnic kulturowych w kontekście funkcjonowania pracowników i pracownic z Ukrainy na polskim rynku pracy. Chodziło przy tym o uchwycenie analizowanych kwestii w sposób holistyczny, a więc oczami samych migrantów i migrantek, jak i głównych podmiotów ich polskiego otoczenia (liderek i liderów związków zawodowych funkcjonujących na poziomie zakładów czy pracodawców/pracodawczyń i/lub kadry zarządzającej), dlatego respondentami byli reprezentanci tych grup.

Wnioski wyciągnięte z badania pokazały istotne aspekty problemów badawczych i były fundamentem do skonstruowania prezentowanych Państwu stanowisk.

Stanowisko Nr 1

STANOWISKO Rady OPZZ Województwa Łódzkiego,

w sprawie: zwiększenia integracji pracowników i pracownic z Ukrainy z polskim społeczeństwem.

W ramach badania dostrzeżono problem podejmowania zbyt małej ilości działań instytucjonalnych integrujących pracowników i pracownice z Ukrainy z polskim społeczeństwem. Stwierdzono np., że pracownicy ukraińscy wolą przebywać we własnym gronie, obawiając się często wchodzenia w bliższe relacje z polskimi pracownikami i pracownicami. Sytuacja ta dotyczy także relacji pozazawodowych z Polakami i Polkami w miejscu zamieszkania, czy miejscach publicznych. Na taką postawę wpływa wzajemny brak znajomości swoich kultur, historii, zwyczajów itd.

W związku z powyższym Rada OPZZ Województwa Łódzkiego postuluje o: inicjowanie i wspieranie przez Radę Rynku Pracy i Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Łodzi wysiłków różnych podmiotów (w tym np. związków zawodowych, samorządów i organizacji pozarządowych) mających na celu zwiększenie integracji pracowników i pracownic z Ukrainy z polskim otoczeniem. Konkretnymi propozycjami mogą

tu być np. prowadzenie dwukierunkowo (dla obywateli i obywaterek Ukrainy oraz dla obywateli i obywaterek Polski) akcji informacyjnych, organizowanie wspólnych imprez kulturalnych, sportowych, spotkań wielokulturowych itp.

Troska instytucji dialogowych w zakresie integracji pracowników i pracownic z Ukrainy z polskim społeczeństwem, przełoży się na poprawienie wzajemnych relacji między pracownikami i pracownicami z Ukrainy, a społeczeństwem polskim.

Stanowisko Nr 2

STANOWISKO Rady OPZZ Województwa Łódzkiego,

w sprawie: dystrybucji środków i zasobów na adaptację i integrację społeczną pracowników i pracownic z Ukrainy w Polsce.

W ramach badania dostrzeżono problem niewystarczającej dostępności środków umożliwiających organizację działań adaptacyjnych i integracyjnych dla pracowników i pracownic z Ukrainy.

W związku z powyższym Rada OPZZ Województwa Łódzkiego postuluje o: podjęcie przez Radę Rynku Pracy i Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Łodzi inicjatywy celem wprowadzania w nowej perspektywie finansowej funduszy z UE, ale też innych środków (np. krajowych) programów i projektów mających na celu lepszą adaptację pracowników i pracownic z Ukrainy w Polsce oraz ich integrację ze społeczeństwem polskim.

Troska instytucji dialogowych w zakresie adaptacji i integracji, przełoży się na poprawienie wzajemnych relacji między pracownikami i pracownicami z Ukrainy a społeczeństwem polskim.

Stanowisko Nr 3

STANOWISKO Rady OPZZ Województwa Łódzkiego,

w sprawie: kontroli i certyfikacji Agencji Pośrednictwa Pracy dla pracowników i pracownic z Ukrainy.

W ramach badania dostrzeżono problem nieuczciwości wielu Agencji Pośrednictwa Pracy wobec obywateli i obywaterek Ukrainy, chcących podjąć pracę w Polsce. Obecnie Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych podjęło działania mające

na celu weryfikowanie przestrzegania prawa przez te instytucje i certyfikacje sprawdzonych i uczciwych Agencji.

W związku z powyższym Rada OPZZ Województwa Łódzkiego postuluje o: podjęcie przez Radę Rynku Pracy i Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Łodzi inicjatywy w kierunku dokonania przeglądu i kontroli podmiotów działających w obszarze pośrednictwa pracy dla obywateli i obywaterek Ukrainy, celem weryfikacji ich w zakresie przestrzegania prawa.

Troska instytucji dialogowych w zakresie uczciwości w pośrednictwie pracy wobec potencjalnych pracowników i pracownic z Ukrainy, przełoży się na polepszenie bezpieczeństwa podejmowania pracy w Polsce przez obywateli i obywatelki Ukrainy.

Stanowisko Nr 4

***STANOWISKO Rady OPZZ Województwa Łódzkiego,
w sprawie: przystosowania instytucji kontrolnych w zakresie prawa pracy do kontroli naruszeń prawa wobec pracowników i pracownic z Ukrainy.***

W ramach badania dostrzeżono problem niewystarczającego przygotowania instytucji zajmujących się kontrolą przestrzegania prawa pracy (np. Państwowa Inspekcja Pracy) do obsługi klientów i klientek - pracowników i pracownic z Ukrainy.

W związku z powyższym Rada OPZZ Województwa Łódzkiego postuluje o: podjęcie przez Radę Rynku Pracy i Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Łodzi inicjatywy zmierzającej do lepszego przystosowania instytucji zajmujących się kontrolą przestrzegania prawa pracy do obsługi pracowników i pracownic z Ukrainy (np. w zakresie obowiązkowego zatrudniania tłumaczy/czek, przygotowywania informacji i dokumentów w języku ukraińskim itd.).

Troska instytucji dialogowych o usprawnienie funkcjonowania i wykonywania zadań organów odpowiedzialnych za prowadzenie kontroli przestrzegania prawa w zatrudnianiu pracowników i pracownic z Ukrainy, przełoży się na ich większe poczucie bezpieczeństwa na rynku pracy.

Stanowisko Nr 5

STANOWISKO Rady OPZZ Województwa Łódzkiego,

w sprawie: edukacji przystosowawczej dla pracowników i pracownic z Ukrainy.

W ramach badania dostrzeżono problem niewystarczającej dostępności edukacji przystosowawczej dla pracowników i pracownic z Ukrainy. Chodzi tu np. o kursy nauki języka polskiego, szkolenia dotyczące aspektów prawnych pobytu i pracy w Polsce, zasad funkcjonowania w polskich realiach itd.

W związku z powyższym Rada OPZZ Województwa Łódzkiego postuluje o: podjęcie przez Radę Rynku Pracy i Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Łodzi inicjatywy zmierzającej do przeznaczenia środków na stworzenie programów edukacyjnych dotyczących nauki języka polskiego oraz poprawiających integrację społeczną, skierowanych do pracowników i pracownic z Ukrainy.

Troska instytucji dialogowych w zakresie edukacji mającej na celu integrację pracowników i pracownic z Ukrainy, przełoży się na ich szybsze dostosowanie do polskiego rynku pracy.

Stanowisko Nr 6

STANOWISKO Rady OPZZ Województwa Łódzkiego,

w sprawie: edukacji zawodowej pracowników i pracownic z Ukrainy.

W ramach badania dostrzeżono problem niewystarczającej dostępności edukacji podnoszącej kompetencje i kwalifikacje zawodowe dla pracowników i pracownic z Ukrainy. Zdiagnozowano również nierówne traktowanie Ukraińców i Polaków w obszarze dostępności do kształcenia. Polscy pracodawcy i pracodawczynie nie zawsze stwarzają równą dostępność do podnoszenia kwalifikacji zawodowych dla pracowników i pracownic z Ukrainy w stosunku do pracowników i pracownic polskich.

W związku z powyższym Rada OPZZ Województwa Łódzkiego postuluje o: podjęcie przez Radę Rynku Pracy i Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Łodzi inicjatywy zmierzającej do stworzenia programów edukacyjnych dotyczących podnoszenia kompetencji zawodowych dla pracowników i pracownic z Ukrainy.

Troska instytucji dialogowych w zakresie podnoszenia kompetencji zawodowych pracowników i pracownic z Ukrainy, przełoży się na szybsze dostosowanie się pracowników i pracownic z Ukrainy do polskiego rynku pracy.

Stanowisko Nr 7

STANOWISKO Rady OPZZ Województwa Łódzkiego,

w sprawie: edukacji pracodawców i pracowników w zakresie wiedzy pracodawców i pracodawczyń, działaczek i działaczy związkowych oraz polskich pracowników i pracownic na temat sytuacji pracowników i pracownic z Ukrainy w Polsce.

W ramach badania dostrzeżono problem niewystarczającej wiedzy polskiego społeczeństwa w zakresie sytuacji prawnej pracowników i pracownic z Ukrainy, a także ich uwarunkowań kulturowych.

W związku z powyższym Rada OPZZ Województwa Łódzkiego postuluje o: podjęcie przez Radę Rynku Pracy i Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Łodzi inicjatywy zmierzającej do stworzenia programów edukacyjnych i kampanii informacyjnych dla pracodawców i pracodawczyń zatrudniających pracowników i pracownice z Ukrainy, działaczy i działaczek związkowych oraz polskich pracowników i pracownic podnoszących ich wiedzę na temat sytuacji prawnej pracowników i pracownic z Ukrainy a także różnic kulturowych.

Troska instytucji dialogowych w zakresie edukacji mającej na celu podniesienie wiedzy polskiego społeczeństwa pracy o sytuacji pracowników i pracownic z Ukrainy przełoży się na szybsze dostosowanie się pracowników i pracownic z Ukrainy do naszego rynku pracy.

Stanowisko Nr 8

STANOWISKO Rady OPZZ Województwa Łódzkiego,

w sprawie: procedur legalizacji pobytu i zatrudnienia pracowników i pracownic z Ukrainy w Polsce.

W ramach badania dostrzeżono problem długotrwałości procedur związanych z legalizacją pobytu oraz wyrabianiem pozwoleń na pracę przez pracowników i pracownice z Ukrainy.

W związku z powyższym Rada OPZZ Województwa Łódzkiego postuluje o: podjęcie przez Radę Rynku Pracy i Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Łodzi inicjatywy zmierzającej do uproszczenia i skrócenia procedur legalizacyjnych i zatrudnieniowych dla pracowników i pracownic z Ukrainy.

Troska instytucji dialogowych w zakresie upraszczania i skracania procedur przełoży się na szybsze dostosowanie się pracowników i pracownic z Ukrainy do polskiego rynku pracy. Pozwoli również rodzimym firmom na szybszą legalizację zatrudnienia obywateli Ukrainy i otworzy łatwiejszy dostęp do zagranicznych specjalistów. Proponowane rozwiązania przyciągną większą liczbę wysoko wykwalifikowanych cudzoziemców i równocześnie uzupełnią braki kadrowe w kluczowych sektorach polskiej gospodarki.

Stanowisko Nr 9

STANOWISKO Rady OPZZ Województwa Łódzkiego,

w sprawie: szczególnego traktowania pracowników i pracownic z Ukrainy, którzy/które chcą podjąć zatrudnienie w zawodach deficytowych.

W ramach badania dostrzeżono problem długotrwałości procedur związanych z legalizacją pobytu oraz wyrabianiem pozwoleń na pracę przez pracowników i pracownice z Ukrainy. Jednocześnie polski rynek pracy w poszczególnych województwach i powiatach ma niedobory w zakresie pracowników i pracownic w zawodach deficytowych.

W związku z powyższym Rada OPZZ Województwa Łódzkiego postuluje o: podjęcie przez Radę Rynku Pracy i Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Łodzi inicjatywy zmierzającej do szczególnego uproszczenia i skrócenia procedur zatrudnieniowych w odniesieniu do pracowników i pracownic mających podjąć pracę w zawodach deficytowych w poszczególnych regionach.

Troska instytucji dialogowych w zakresie upraszczania i skracania procedur dotyczących pracowników i pracownic z Ukrainy w zawodach deficytowych przełoży się na szybsze dostosowanie się pracowników i pracownic z Ukrainy do polskiego rynku pracy, jednocześnie wzbogacając polski rynek pracy o pracowników i pracownice w zawodach, gdzie rynek pracy odnotowuje przewagę popytu nad podażą. Pozwoli rodzimym firmom na szybszą legalizację zatrudnienia obywateli Ukrainy i otworzy łatwiejszy dostęp do ukraińskich specjalistów, których deficyt odczuwa polska gospodarka.

Stanowisko Nr 10

STANOWISKO Rady OPZZ Województwa Łódzkiego,

w sprawie: informowania pracowników i pracownic z Ukrainy o zasadach uznawania kwalifikacji w Polsce.

W ramach badania dostrzeżono problem związany z brakiem wiedzy pracowników i pracownic z Ukrainy na temat możliwości uznania swoich kompetencji zawodowych w Polsce (w tym np. nostryfikacja dyplomów, certyfikatów krajowych itd.).

W związku z powyższym Rada OPZZ Województwa Łódzkiego postuluje o: podjęcie przez Radę Rynku Pracy i Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Łodzi inicjatywy zmierzającej do zaplanowania i zorganizowania szeroko zakrojonej kampanii informacyjnej adresowanej do pracowników i pracownic z Ukrainy w zakresie możliwości nostryfikacji ukraińskich uprawnień zawodowych w Polsce.

Troska instytucji dialogowych w zakresie upowszechniania informacji na temat nostryfikacji uprawnień zawodowych, przełoży się na szybsze dostosowanie się pracowników i pracownic z Ukrainy do polskiego rynku pracy. Zasili również polski rynek pracy w specjalistów, których braki są mocno odczuwalne.

Stanowiska opracowane na podstawie wniosków wyciągniętych z wyników badania nr 3 pt.: „Dofinansowanie szkoleń i studiów podyplomowych podnoszących kwalifikacje zawodowe – analiza dostępnych środków, o które mogą aplikować pracodawcy, związki zawodowe, bezrobotni i osobiście pracownicy w województwie łódzkim oraz opinie zainteresowanych stron na temat tych możliwości”.

Tematyka trzeciego badania tj. „Dofinansowanie szkoleń i studiów podyplomowych podnoszących kwalifikacje zawodowe - analiza dostępnych środków, o które mogą aplikować pracodawcy, związki zawodowe, bezrobotni i osobiście pracownicy w województwie łódzkim oraz opinie zainteresowanych stron na temat tych możliwości” dotyczyła wąskiej problematyki. Skoncentrowano się tu na kwestiach wiedzy pozwalającej na skorzystanie z dofinansowań podnoszących kwalifikacje zawodowe, opiniach i postrzeganiu przez badanych charakteru trudności dostępu do dofinansowań. Trzeci istotny obszar problemowy analizowany w badaniu dotyczył zakresu zainteresowania badanych podnoszeniem kompetencji zawodowych i oceny skutków udziału w finansowanych szkoleniach i/lub studiach podyplomowych.

Wnioski wyciągnięte z badania pokazały istotne aspekty problemów badawczych i były fundamentem do skonstruowania prezentowanych Państwu stanowisk.

Stanowisko Nr 1

STANOWISKO Rady OPZZ Województwa Łódzkiego,

w sprawie: promowania działań wspierających rozwój kapitału ludzkiego.

W ramach badania dostrzeżono problem związany z brakiem wiedzy pracowników i pracownic, pracodawców i pracodawczyń oraz osób bezrobotnych na temat możliwości podnoszenia swoich kompetencji zawodowych z wykorzystaniem środków krajowych i unijnych. Odnotowano, że wielu respondentów o takich możliwościach dowiadywało się w czasie prowadzonego badania.

W związku z powyższym Rada OPZZ Województwa Łódzkiego postuluje o: podjęcie przez Radę Rynku Pracy i Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Łodzi inicjatywy zmierzającej do przeprowadzania szerokich akcji informacyjnych mających na celu poinformowanie odbiorców kształcenia zawodowego o możliwościach skorzystania z dofinansowań.

Troska instytucji dialogowych w zakresie upowszechniania informacji na temat możliwości podnoszenia kompetencji zawodowych przełoży się na rozwój rynku pracy. Zwiększy liczbę osób podnoszących swoje kompetencje zawodowe i spowoduje równy dostęp do kształcenia zawodowego ze względu na zniwelowanie bariery finansowej.



CZĘŚĆ III

**STANOWISKA ADRESOWANE
DO POWIATOWYCH RAD RYNKU PRACY
W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM**

Stanowiska opracowane na podstawie wniosków wyciągniętych z wyników badania nr 1 pt.: „Wpływ koronawirusa na organizację pracy w województwie łódzkim”.

Temat badania tj. „Wpływ koronawirusa na organizację pracy w województwie łódzkim”, został skonstruowany w maju 2020 r. Decyzja została podjęta z powodu braku w tamtym czasie jakichkolwiek regionalnych danych związanych z funkcjonowaniem zakładów pracy w dobie pandemii. Jako podstawowy cel badań założono analizę szeroko rozumianej percepcji bezpieczeństwa organizacji pracy, wykonywanej w województwie łódzkim przez pierwsze pół roku od czasu wybuchu pandemii koronawirusa w Polsce. Przedmiotem zainteresowania badawczego była spowodowana pandemią nowa organizacja pracy i percepcja jej bezpieczeństwa przez pracujących. Bezpieczeństwu nadano wiele znaczeń, np. w sensie zdrowych i ergonomicznych warunków przestrzeni pracy, jak też bezpieczeństwa w wymiarze ekonomicznym (dotyczącym stabilności zatrudnienia, czasu pracy i wynagrodzeń), a także w zakresie bezpieczeństwa dotyczącego relacji międzyludzkich, a więc swobody komunikowania się pracowników i pracownic między sobą (w tym sposobu wyrażania emocji) w warunkach zagrożenia epidemicznego.

Wnioski wyciągnięte z badania pokazały istotne aspekty problemów badawczych i były fundamentem do skonstruowania prezentowanych Państwu stanowisk.

Stanowisko Nr 1

STANOWISKO Rady OPZZ Województwa Łódzkiego,

w sprawie: zachowania standardów higienicznych wprowadzonych w związku z epidemią COVID – 19 także po jej zakończeniu.

W ramach badania respondenci i respondentki wyrażali na ogół zadowolenie ze standardów i procedur higienicznych wprowadzonych w związku z epidemią COVID-19 w ich zakładach pracy. Jednocześnie większość badanych osób wyrażała niepokój związany z zaprzestaniem stosowania tych procedur, standardów i obostrzeń po zakończeniu epidemii.

W związku z powyższym Rada OPZZ Województwa Łódzkiego postuluje o: inicjowanie i wspieranie przez Powiatowe Rady Rynku Pracy w województwie łódzkim wysiłków celem zainspirowania pracodawców i pracodawczyń do zweryfikowania moż-

liwości zachowania standardów, procedur i rozwiązań wprowadzonych w związku z epidemią COVID – 19 także po jej zakończeniu.

Troska instytucji dialogowych o bezpieczeństwo higieniczne pracowników i pracownic będzie przekładać się na ich poczucie bezpieczeństwa w pracy oraz w znacznym stopniu zredukuje czynniki, które mogłyby stworzyć zagrożenie dla ich życia lub zdrowia.

Stanowisko Nr 2

STANOWISKO Rady OPZZ Województwa Łódzkiego,

w sprawie: zachowania standardów bezpieczeństwa spotkań służbowych.

W ramach badania respondenci i respondentki wyrażali obawy o bezpieczeństwo przestrzeni do spotkań realnych i wirtualnych między pracownikami i pracownicami, a także ich klientami i klientkami.

W związku z powyższym Rada OPZZ Województwa Łódzkiego postuluje o: inicjowanie i wspieranie przez Powiatowe Rady Rynku Pracy w województwie łódzkim wysiłków celem tworzenia przez pracodawców i pracodawczynie bezpiecznych przestrzeni do spotkań realnych i wirtualnych dla swoich pracowników i pracownic.

Troska instytucji dialogowych o bezpieczeństwo pracowników i pracownic w czasie spotkań realnych i wirtualnych będzie przekładać się na zmniejszenie ryzyka wystąpienia zagrożeń dla ich zdrowia. Ponadto wpłynie na ochronę technologii informatycznych przedsiębiorstw.

Stanowisko Nr 3

STANOWISKO Rady OPZZ Województwa Łódzkiego,

w sprawie: zapewnienia bezpieczeństwa przesyłania dokumentacji w wersji cyfrowej oraz komunikacji online.

W ramach badania respondenci i respondentki wyrażali obawy o bezpieczeństwo przesyłanych dokumentów między przedsiębiorstwami, instytucjami i innymi organizacjami, a także o cyberbezpieczeństwo spotkań online.

W związku z powyższym Rada OPZZ Województwa Łódzkiego postuluje o: inicjowanie i wspieranie przez Powiatowe Rady Rynku Pracy w województwie łódzkim wysiłków celem zapewnienia przez pracodawców i pracodawczynie bezpiecznych kanałów komunikacji online i przesyłania dokumentów w wersji cyfrowej. Stymulowa-

nie pracodawców do wykorzystywania zaawansowanych technologii informatycznych, które zagwarantują im ochronę przed przechwyceniem poufnych informacji oraz zapobiegną ich modyfikacjom.

Troska instytucji dialogowych o bezpieczeństwo dokumentów i spotkań w wersji online będzie przekładać się na wysoki poziom cyberbezpieczeństwa przedsiębiorstw i danych, które przetwarzają. Działania te przysłużą się do zmniejszenia ryzyka ingerencji w systemy przedsiębiorstw, zapewnią bezpieczeństwo danych jak również ich transmisji.

Stanowisko Nr 4

STANOWISKO Rady OPZZ Województwa Łódzkiego,

w sprawie: zapewnienia pracownikom i pracownicom szkoleń/doradztwa z zakresu cyberbezpieczeństwa.

W ramach badania respondenci i respondentki wyrażali obawy związane z nieznanomością podstawowych zasad bezpieczeństwa w czasie pracy zdalnej w zakresie przesyłania dokumentów, udostępniania danych odbywania spotkań zdalnych itd.

W związku z powyższym Rada OPZZ Województwa Łódzkiego postuluje o: inicjowanie i wspieranie przez Powiatowe Rady Rynku Pracy w województwie łódzkim wysiłków celem zapewnienia przez pracodawców i pracodawczynie szkoleń/doradztwa z szeroko pojętego cyberbezpieczeństwa dla swoich pracowników i pracownic.

Troska instytucji dialogowych o bezpieczeństwo i wykorzystanie technologii informatycznych firm działających na terenie województwa łódzkiego będzie wyjściem naprzeciw ich potrzebom szkoleniowych. Będzie również okazaniem troski o ich bezpieczny rozwój, a także przyczyni się do zmniejszenia ryzyka cyberataków i zwiększenia ochrony przed nieuprawnionym wykorzystaniem systemów, sieci i technologii.

Stanowiska opracowane na podstawie wniosków wyciągniętych z wyników badania nr 2 pt.: „Pracownicy z Ukrainy sytuacja prawna, potrzeby edukacyjne oraz różnice kulturowe w kontekście ich pracy w Polsce”.

Badanie pt. Pracownicy z Ukrainy sytuacja prawna, potrzeby edukacyjne oraz różnice kulturowe w kontekście ich pracy w Polsce zdecydowano się mocno osadzić na podłożu polskiego rynku pracy. Celem badania była pogłębiona analiza postrzegania sytuacji pracowniczej oraz powiązanych z nią potrzeb edukacyjnych i różnic kulturowych w kontekście funkcjonowania pracowników i pracownic z Ukrainy na polskim rynku pracy. Chodziło przy tym o uchwycenie analizowanych kwestii w sposób holistyczny, a więc oczami samych migrantów i migrantek, jak i głównych podmiotów ich polskiego otoczenia (liderów i liderów związków zawodowych funkcjonujących na poziomie zakładów czy pracodawców/pracodawczyń i/lub kadry zarządzającej). Dlatego respondentami byli reprezentanci tych grup.

Wnioski wyciągnięte z badania pokazały istotne aspekty problemów badawczych i były fundamentem do skonstruowania prezentowanych Państwu stanowisk.

Stanowisko Nr 1

STANOWISKO Rady OPZZ Województwa Łódzkiego,

w sprawie: zwiększenia integracji pracowników i pracownic z Ukrainy z polskim społeczeństwem.

W ramach badania dostrzeżono problem podejmowania zbyt małej ilości instytucjonalnych działań integrujących pracowników i pracownice z Ukrainy z polskim społeczeństwem. Stwierdzono np., że pracownicy i pracownice ukraińscy wolą przebywać we własnym gronie, obawiając się często wchodzenia w bliższe relacje z polskimi pracownikami i pracownicami. Sytuacja ta dotyczy także relacji pozazawodowych z Polakami i Polkami w miejscu zamieszkania, czy miejscach publicznych. Na taką postawę wpływa wzajemny brak znajomości swoich kultur, historii, zwyczajów itd.

W związku z powyższym Rada OPZZ Województwa Łódzkiego postuluje o: inicjowanie i wspieranie przez Powiatowe Rady Rynku Pracy w województwie łódzkim wysiłków różnych podmiotów (w tym np. związków zawodowych, samorządów i organizacji pozarządowych) mających na celu zwiększenie integracji pracowników i pracownic z Ukrainy z polskim otoczeniem. Konkretnymi propozycjami mogą tu być

np. prowadzenie dwukierunkowo (dla obywateli i obywaterek Ukrainy oraz dla obywateli i obywaterek Polski) akcji informacyjnych, organizowanie wspólnych imprez kulturalnych, sportowych, spotkań wielokulturowych itp.

Troska instytucji dialogowych w zakresie integracji, przełoży się na polepszenie wzajemnych relacji między pracownikami i pracownicami z Ukrainy a społeczeństwem polskim.

Stanowisko Nr 2

STANOWISKO Rady OPZZ Województwa Łódzkiego,

w sprawie: stosowania dobrych praktyk w z zakresie przestrzegania prawa pracy wobec pracowników i pracownic z Ukrainy.

W ramach badania dostrzeżono problem większych trudności dochodzenia swoich praw pracowniczych przez pracowników i pracownice z Ukrainy wobec polskich pracodawców i pracodawczyń. Sytuacja ta wynika z jednej strony z nieznamości polskich przepisów (w tym prawa pracy), z drugiej zaś z lęku o utratę pracy w przypadku próby egzekwowania swoich praw wobec pracodawcy.

W związku z powyższym Rada OPZZ Województwa Łódzkiego postuluje o: rekomendowanie pracodawcom i pracodawczyniom, którzy mają siedziby w konkretnych powiatach przez Powiatowe Rady Rynku Pracy w województwie łódzkim stosowania dobrych praktyk w zakresie przestrzegania prawa pracy względem pracowników i pracownic z Ukrainy (w tym w szczególności w zakresie wypłaty wynagrodzeń, przestrzegania czasu pracy, zasad BHP, gdzie respondenci i respondentki wskazywali/ły najwięcej naruszeń).

Troska instytucji dialogowych w zakresie przestrzegania prawa pracy wobec pracowników i pracownic z Ukrainy, przełoży się na ich większe poczucie bezpieczeństwa na rynku pracy.

Stanowisko Nr 3

STANOWISKO Rady OPZZ Województwa Łódzkiego,

w sprawie: przystosowania instytucji kontrolnych w zakresie prawa pracy do kontroli naruszeń prawa wobec pracowników i pracownic z Ukrainy.

W ramach badania dostrzeżono problem niewystarczającego przygotowania instytucji

zajmujących się kontrolą przestrzegania prawa pracy (np. Państwowa Inspekcja Pracy) do obsługi klientów i klientek - pracowników i pracownic z Ukrainy.

W związku z powyższym Rada OPZZ Województwa Łódzkiego postuluje o: wywieranie wpływu przez Powiatowe Rady Rynku Pracy w województwie łódzkim na instytucje zajmujące się kontrolą przestrzegania prawa pracy (np. Państwowa Inspekcja Pracy), aby w sposób przystępny dla pracowników i pracownic z Ukrainy zajmowali się kontrolą zgłoszeń dotyczących naruszeń prawa pracy, przez nich kierowanych (np. zapewnienie w tych instytucjach osób mówiących w języku ukraińskim, dokumentów i informacji w języku ukraińskim itd.).

Troska instytucji dialogowych o usprawnienie funkcjonowania i wykonywania zadań organów odpowiedzialnych za prowadzenie kontroli przestrzegania prawa w zatrudnieniu pracowników i pracownic z Ukrainy, przełoży się na ich większe poczucie bezpieczeństwa na rynku pracy.

Stanowisko Nr 4

STANOWISKO Rady OPZZ Województwa Łódzkiego,

w sprawie: edukacji przystosowawczej dla pracowników i pracownic z Ukrainy.

W ramach badania dostrzeżono problem niewystarczającej dostępności edukacji przystosowawczej dla pracowników i pracownic z Ukrainy. Chodzi tu np. o kursy nauki języka polskiego, szkolenia dotyczące aspektów prawnych pobytu i pracy w Polsce, zasad funkcjonowania w polskich realiach itd.

W związku z powyższym Rada OPZZ Województwa Łódzkiego postuluje o: zachęcanie przez Powiatowe Rady Rynku Pracy w województwie łódzkim pracodawców i pracodawczyń oraz innych instytucji i organizacji działających na terenie konkretnych powiatów do organizowania kursów nauki języka polskiego, szkoleń dotyczących aspektów prawnych pobytu i pracy w Polsce, zasad funkcjonowania w polskich realiach itd. dla pracowników i pracownic z Ukrainy.

Troska instytucji dialogowych w zakresie edukacji mającej na celu integrację pracowników i pracownic z Ukrainy, przełoży się na ich szybsze dostosowanie się do polskiego rynku pracy.

Stanowisko Nr 5

STANOWISKO Rady OPZZ Województwa Łódzkiego,

w sprawie: edukacji zawodowej pracowników i pracownic z Ukrainy.

W ramach badania dostrzeżono problem niewystarczającej dostępności edukacji podnoszącej kompetencje i kwalifikacje zawodowe dla pracowników i pracownic z Ukrainy. Zdiagnozowano również nierówne traktowanie Ukraińców i Ukrainek oraz Polaków i Polek w obszarze dostępności do kształcenia. Polscy pracodawcy i pracodawczynie nie zawsze stwarzają równą dostępność do podnoszenia kwalifikacji zawodowych dla pracowników i pracownic z Ukrainy w stosunku do pracowników i pracownic polskich.

W związku z powyższym Rada OPZZ Województwa Łódzkiego postuluje o: zachęcanie przez Powiatowe Rady Rynku Pracy w województwie łódzkim pracodawców i pracodawczyń do organizowania i realizowania kursów i szkoleń podnoszących kompetencje zawodowe dla pracowników i pracownic z Ukrainy oraz stwarzaniu równej dostępności do działań edukacyjnych dla polskich oraz ukraińskich pracowników i pracownic.

Troska instytucji dialogowych w zakresie edukacji zawodowej pracowników i pracownic z Ukrainy, przełoży się na ich szybsze dostosowanie do polskiego rynku pracy.

Stanowisko Nr 6

STANOWISKO Rady OPZZ Województwa Łódzkiego,

w sprawie: edukacji pracodawców i pracodawczyń, działaczy i działaczek związkowych oraz polskich pracowników i pracownic na temat sytuacji pracowników i pracownic z Ukrainy w Polsce.

W ramach badania dostrzeżono problem niewystarczającej wiedzy polskiego społeczeństwa w zakresie sytuacji prawnej pracowników i pracownic z Ukrainy, a także różnic kulturowych między Polską a Ukrainą.

W związku z powyższym Rada OPZZ Województwa Łódzkiego postuluje o: podjęcie przez Powiatowe Rady Rynku Pracy w województwie łódzkim inicjatyw zachęcających instytucje rynku pracy do stworzenia programów edukacyjnych dla pracodawców i pracodawczyń zatrudniających pracowników z Ukrainy, działaczy i działaczek związkowych oraz polskich pracowników i pracownic. Proponujemy również prowa-

dzenie działań informacyjnych (w postaci broszur, ogłoszeń, organizowania szkoleń, webinarów itp.). Wszystkie te działania miałyby na celu podnoszenie wiedzy ww. grup na temat sytuacji prawnej pracowników i pracownic z Ukrainy, a także różnic kulturowych.

Troska instytucji dialogowych o edukację przedstawicieli i przedstawicielek polskiego środowiska pracy pozwoli podnieść ich wiedzę o sytuacji prawnej pracowników i pracownic z Ukrainy, a także różnic kulturowych pomiędzy naszymi krajami. Działanie to pozwoli na szybsze dostosowanie się pracowników i pracownic z Ukrainy do polskiego rynku pracy. Wpłyńie również na ich adaptację w środowisku kulturowym Polski.

Stanowisko Nr 7

STANOWISKO Rady OPZZ Województwa Łódzkiego,

w sprawie: szkolenia pracowników Powiatowych Urzędów Pracy w związku z napływem pracowników i pracownic z Ukrainy do Polski.

W ramach badania dostrzeżono niewystarczającą wiedzę pracowników i pracownic Powiatowych Urzędów Pracy odnośnie do różnic kulturowych i społecznych pomiędzy polskim, a ukraińskim społeczeństwem. Kolejny zdiagnozowany deficyt jest związany z wiedzą na temat standaryzacji klasyfikacji kształcenia na Ukrainie (poziomów szkolnictwa w Ukrainie) oraz zasad uznawania w Polsce kwalifikacji zawodowych zdobytych na Ukrainie.

W związku z powyższym Rada OPZZ Województwa Łódzkiego postuluje o: podjęcie przez Powiatowe Rady Rynku Pracy w województwie łódzkim inicjatyw zachęcających Powiatowe Urzędy Pracy do przeszkolenia swoich pracowników i pracownic z różnic kulturowych i społecznych dotyczących pracowników i pracownic z Ukrainy, a także standaryzacji klasyfikacji kształcenia na Ukrainie oraz zasad uznawania w Polsce kwalifikacji zawodowych zdobytych na Ukrainie.

Troska instytucji dialogowych w zakresie edukacji pracowników i pracownic Powiatowych Urzędów Pracy przełoży się na szybsze dostosowanie pracowników i pracownic z Ukrainy do polskiego rynku pracy. Ponadto wpłyńie nie tylko na jakość i efektywność wykonywania obowiązków służbowych w obsłudze osób obywatelstwa ukraińskiego przez urzędników i urzędniczki PUP, ale również w znacznym stopniu ułatwi im pracę.

Stanowisko Nr 8

STANOWISKO Rady OPZZ Województwa Łódzkiego,

w sprawie: szkolenia kadry zarządzającej przedsiębiorstw z tematyki związanej z pracą Ukraińców i Ukrainek w Polsce.

W ramach badania dostrzeżono niewystarczającą wiedzę pracodawców i pracodawczyń dotyczącą sytuacji prawnej dot. legalizacji pobytu i zatrudnienia Ukraińców i Ukrainek w Polsce. Odnotowano także deficyty wiedzy na temat zwyczajów i zachowań obywateli Ukrainy wynikających z różnic kulturowych pomiędzy Polską a Ukrainą.

W związku z powyższym Rada OPZZ Województwa Łódzkiego postuluje o: podjęcie przez Powiatowe Rady Rynku Pracy w województwie łódzkim inicjatyw zachęcających samych pracodawców i pracodawczynie mających siedziby na terenie konkretnych powiatów do organizowania szkoleń dla swoich kadr zarządzających, działów kadr, HR czy księgowych na temat legalizacji pobytu i zatrudnienia Ukraińców i Ukrainek w Polsce. Rekomendujemy również szkolenie ww. kadr z aspektów związanych z kluczowymi wymiarami kultury różniącymi Polskę i Ukrainę oraz podstawowych zasad komunikacji i zarządzania zespołem ukraińskim.

Troska instytucji dialogowych w zakresie edukacji mającej na celu podnoszenie wiedzy pracodawców i pracodawczyń na temat pracy Ukraińców i Ukrainek, przełoży się na szybsze dostosowanie się pracowników i pracownic z Ukrainy do polskiego rynku pracy. Pozwoli również rodzimym firmom na szybszą legalizację zatrudnienia obywateli Ukrainy i wpłynie na efektywności zarządzania pracownikami z Ukrainy przez polskich menadżerów.

Stanowisko Nr 9

STANOWISKO Rady OPZZ Województwa Łódzkiego,

w sprawie zachowań dyskryminacyjnych i ksenofobicznych w odniesieniu do cudzoziemców i cudzoziemek pracujących w Polsce.

W ramach badania dostrzeżono pojawianie się w Polsce zjawisk dyskryminacji ze względu na pochodzenie narodowe oraz zachowań ksenofobicznych wobec pracowników i pracowniczek z Ukrainy przebywających w Polsce.

W związku z powyższym Rada OPZZ Województwa Łódzkiego postuluje o: podjęcie przez Powiatowe Rady Rynku Pracy w województwie łódzkim inicjatyw zmie-

rzających do ograniczenia zachowań dyskryminacyjnych i ksenofobicznych wobec pracowników i pracownic z Ukrainy przebywających w Polsce. Proponujemy organizację kampanii informacyjnych, szkoleń i spotkań informacyjnych mających na celu tworzenie pozytywnego klimatu pobytu cudzoziemców i cudzoziemek w Polsce.

Troska instytucji dialogowych w zakresie przeciwdziałaniu zachowaniom dyskryminacyjnym i ksenofobicznym przełoży się na bezpieczeństwo pracowników i pracownic z Ukrainy w Polsce.

Stanowisko Nr 10

STANOWISKO Rady OPZZ Województwa Łódzkiego,

w sprawie: informowania pracowników z Ukrainy o zasadach uznawania kwalifikacji w Polsce.

W ramach badania dostrzeżono problem związany z brakiem wiedzy pracowników z Ukrainy na temat możliwości uznania swoich kompetencji zawodowych w Polsce (w tym np. nostryfikacji dyplomów, certyfikatów krajowych itd.).

W związku z powyższym Rada OPZZ Województwa Łódzkiego postuluje o: podjęcie przez Powiatowe Rady Rynku Pracy w województwie łódzkim inicjatyw zmierzających do zaplanowania i zorganizowania szeroko zakrojonych kampanii informacyjnych na poziomie powiatów, adresowanych do pracowników i pracownic z Ukrainy w zakresie możliwości nostryfikacji ukraińskich uprawnień zawodowych w Polsce.

Troska instytucji dialogowych w zakresie upowszechniania informacji na temat nostryfikacji uprawnień zawodowych przełoży się na szybsze dostosowanie się pracowników i pracownic z Ukrainy do polskiego rynku pracy. Proponowane rozwiązania zwiększą liczbę specjalistów i specjalistek nostryfikujących swoje uprawnienia, co w efekcie uzupełni braki kadrowe w kluczowych sektorach polskiej gospodarki.

Stanowiska opracowane na podstawie wniosków wyciągniętych z wyników badania nr 3 pt.: „Dofinansowanie szkoleń i studiów podyplomowych podnoszących kwalifikacje zawodowe – analiza dostępnych środków, o które mogą aplikować pracodawcy, związki zawodowe, bezrobotni i osobiście pracownicy w województwie łódzkim oraz opinie zainteresowanych stron na temat tych możliwości”.

Tematyka trzeciego badania tj. Dofinansowanie szkoleń i studiów podyplomowych podnoszących kwalifikacje zawodowe - analiza dostępnych środków, o które mogą aplikować pracodawcy, związki zawodowe, bezrobotni i osobiście pracownicy w województwie łódzkim oraz opinie zainteresowanych stron na temat tych możliwości dotyczyła wąskiej problematyki. Skoncentrowano się tu na kwestiach wiedzy pozwalającej na skorzystanie z dofinansowań podnoszących kwalifikacje zawodowe, opiniach i postrzeganiu przez badanych charakteru trudności dostępu do dofinansowań. Trzeci istotny obszar problemowy analizowany w badaniu dotyczył zakresu zainteresowania badanych podnoszeniem kompetencji zawodowych i oceny skutków udziału w finansowanych szkoleniach i/lub studiach podyplomowych.

Wnioski wyciągnięte z badania pokazały istotne aspekty problemów badawczych i były fundamentem do skonstruowania prezentowanych Państwu stanowisk.

Stanowisko Nr 1

STANOWISKO Rady OPZZ Województwa Łódzkiego,

w sprawie: promowania działań wspierających rozwój kapitału ludzkiego.

W ramach badania dostrzeżono problem związany z brakiem wiedzy pracowników i pracownic, pracodawców i pracodawczyń oraz osób bezrobotnych na temat możliwości podnoszenia swoich kompetencji zawodowych z wykorzystaniem środków krajowych i unijnych. Odnotowano, że wielu respondentów o takich możliwościach dowiedziało się w czasie prowadzonego badania.

W związku z powyższym Rada OPZZ Województwa Łódzkiego postuluje o: podjęcie przez Powiatowe Rady Rynku Pracy w województwie łódzkim inicjatywy zmierzającej do przeprowadzania szerokich akcji informacyjnych na poziomie powiatów mających na celu poinformowanie odbiorców kształcenia zawodowego o możliwościach skorzystania z dofinansowań. Jako elementy kampanii proponujemy: ogłosze-

nia, tworzenie punktów informacji, bezpośrednie kontakty z pracodawcami i pracodawczyniami, informacje na portalach itd.

Troska instytucji dialogowych w zakresie upowszechniania informacji na temat możliwości podnoszenia kompetencji zawodowych przełoży się na rozwój lokalnego rynku pracy. Zwiększy liczbę osób podnoszących swoje kompetencje zawodowe i spowoduje równy dostęp do kształcenia zawodowego ze względu na zniwelowanie bariery finansowej.

Stanowisko Nr 2

***STANOWISKO Rady OPZZ Województwa Łódzkiego,
w sprawie: promowania działań wspierających rozwój kapitału ludzkiego w ramach
Krajowego Funduszu Szkoleniowego.***

W ramach badania dostrzeżono problem związany z brakiem wiedzy pracodawców i pracodawczyń na temat możliwości pozyskania środków na kształcenie pracowników z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Wielu respondentów dowiadywało się o takich możliwościach w czasie przeprowadzanego badania. Pracodawcy oczekiwali skierowania do nich indywidualnie informacji w tym zakresie.

W związku z powyższym Rada OPZZ Województwa Łódzkiego postuluje o: podjęcie przez Powiatowe Rady Rynku Pracy w województwie łódzkim inicjatywy zmierzającej do przeprowadzenia szerokich akcji informacyjnych na poziomie poszczególnych powiatów mających na celu poinformowanie pracodawców i pracodawczyń o możliwościach skorzystania z dofinansowań z Krajowego Funduszu Szkoleniowego i zasadach aplikacji.

Troska instytucji dialogowych w zakresie upowszechniania informacji na temat możliwości podnoszenia kompetencji zawodowych przełoży się na rozwój lokalnego rynku pracy. Zwiększy liczbę osób podnoszących swoje kompetencje zawodowe i spowoduje równy dostęp do kształcenia zawodowego ze względu na zniwelowanie bariery finansowej.

Stanowisko Nr 3

STANOWISKO Rady OPZZ Województwa Łódzkiego,

w sprawie: uproszczenia dokumentacji aplikacyjnej o środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W ramach badania dostrzeżono problem związany ze skomplikowaniem dokumentacji aplikacyjnej o środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Wielu respondentów (pracodawców i pracodawczyń) zwracało uwagę na obszerności dokumentacji oraz na ograniczenie dostępności do środków z powodu trudności w jej wypełnianiu.

W związku z powyższym Rada OPZZ Województwa Łódzkiego postuluje o: podjęcie przez Powiatowe Rady Rynku Pracy w województwie łódzkim inicjatywy zmierzającej do zachęcenia Powiatowych Urzędów Pracy do przeglądu dokumentacji aplikacyjnej z Krajowego Funduszu Szkoleniowego pod kątem zrozumiałości dla pracodawców i pracodawczyń o różnym poziomie wykształcenia oraz do ograniczenia do minimum objętości tej dokumentacji.

Troska instytucji dialogowych w zakresie upraszczania możliwości aplikacji o środki na rozwój kompetencji zawodowych pracowników i pracownic oraz pracodawców i pracodawczyń przełoży się na rozwój rynku pracy. Zwiększy liczbę i różnorodność przedsiębiorstw aplikujących o uczestnictwo w kształceniu ustawicznym swoich pracowników i pracownic. Wpłynie na podniesienie kompetencji zawodowych pracowników i pracownic większej liczby firm oraz spowoduje równy dostęp do kształcenia zawodowego dofinansowane z KFS ze względu na zniwelowanie barier w ich dostępie.

Stanowisko Nr 4

STANOWISKO Rady OPZZ Województwa Łódzkiego,

w sprawie: organizacji działań szkoleniowych dla pracodawców i pracodawczyń w związku z aplikowaniem o środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W ramach badania dostrzeżono problem, który zgłaszali pracodawcy i pracodawczynie, który jest związany z niskim poziomem doinformowania ich o zasadach wypełniania dokumentów aplikacyjnych w procesie starania się o środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Pracodawcy i pracodawczynie oczekiwali by szkoleń i doradztwa ze strony Powiatowych Urzędów Pracy w tym zakresie. Wskazywali też uwagę na wąskie grono przedsiębiorstw do których docierają informacje o spotkaniach organizowanych przez

Powiatowe Urzędy Pracy, a których tematyka jest związana z Krajowym Funduszem Szkoleniowym.

W związku z powyższym Rada OPZZ Województwa Łódzkiego postuluje o: podjęcie przez Powiatowe Rady Rynku Pracy w województwie łódzkim inicjatywy zmierzającej do zobligowania Powiatowych Urzędów Pracy do organizacji szkoleń i doradztwa przed naborem wniosków z KFS. Tematyka i program szkoleń powinny zawierać informacje związane z najważniejszymi przepisami prawnymi dot. KFS oraz zasadami konkursów i sposobami wypełniania dokumentów aplikacyjnych. Postulujemy również o zastosowanie triangulacji kanałów komunikacyjnych, aby informacja o ww. szkoleniach docierała do dużego grona firm w danym powiecie.

Troska instytucji dialogowych w zakresie organizowania przez Powiatowe Urzędy Pracy szkoleń i doradztwa związanych ze wszystkimi aspektami aplikacji o środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego wpłynie na rozwój lokalnego rynku pracy. Zwiększy liczbę przedsiębiorstw, które skorzystały z dofinansowania. Wpłynie na podniesienie kompetencji zawodowych większej liczby pracowników i pracownic oraz spowoduje równy dostęp do kształcenia zawodowego dofinansowane z KFS ze względu na zniwelowanie barier w ich dostępie.





Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



**Rzeczpospolita
Polska**

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

