

Najważniejsze postulaty OPZZ do programów wyborczych na eurowybory

1. Ochrona demokracji w Unii Europejskiej

Prawa podstawowe i prawa socjalne

Prawa podstawowe takie jak podział władzy, niezależność sądownictwa, wolność myśli i sumienia czy wolność zgromadzeń i prawo do strajku stanowią fundamenty istnienia demokratycznego państwa prawnego oraz demokratycznych instytucji międzynarodowych takich jak Unia Europejska. Dialog społeczny i negocjacje zbiorowe są niezbędnymi narzędziami demokracji gospodarczej i społecznej.

Zdaniem Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych (OPZZ) Unia Europejska (UE) powinna wzmocnić działania na rzecz ochrony i wzmocnienia demokracji w krajach członkowskich. Działania na rzecz ochrony demokracji powinny dotyczyć także praw socjalnych, w szczególności praw pracowników do współdecydowania o ich miejscach pracy. Konieczne jest wzmocnienie **uprawnień pracowników do informacji, konsultacji** jak również **wzmocnić znaczenie europejskich rad zakładowych**.

2. Koniec z traktowaniem polskich pracowników jako obywateli drugiej kategorii

Równa płaca za tą samą pracę. Dyrektywy ramowe o europejskiej płacy minimalnej oraz o rokowaniach zbiorowych. Europejskie ramy prawne dotyczące ponadnarodowych porozumień zakładowych.

OPZZ opowiada się za ustanowieniem **europejskiej płacy minimalnej** w celu harmonizacji w górę płac w UE, jak również zwalczania dumpingu socjalnego i likwidacji zjawiska biednych pracujących. Dyrektywa ramowa o europejskiej płacy minimalnej powinna określać płacę minimalną na poziomie 50-60% płacy średniej w danym kraju członkowskim.

Opowiadamy się za promowaniem przez UE zawierania układów zbiorowych pracy. Polska w przeciwieństwie do innych krajów UE, cechuje się najmniejszą ilością sektorowych układów zbiorowych pracy. Układy zbiorowe pracy podpisane pomiędzy organizacjami pracodawców, a związkami zawodowymi m.in. gwarantują nie tylko godne warunki zatrudnienia, ale są skutecznym środkiem przeciwdziałania dyskryminacji w tym różnicom wynagrodzeń pomiędzy

kobietami i mężczyznami. **Dyrektywa ramowa powinna wspierać rokowania zbiorowe partnerów społecznych** i przyczynić się do zwiększenia ich roli. Dyrektywa powinna zapewnić wsparcie prawne, a także finansowe dla partnerów społecznych w celu promowanie rokowań i układów zbiorowych pracy.

W ramach zasady równa płaca za tą samą pracę w tym samym miejscu i w tej samej międzynarodowej korporacji domagamy sprawiedliwego traktowania polskich pracowników w kraju i za granicą. W szczególności zwracamy uwagę na polskich kierowców w transporcie międzynarodowym, którzy powinni mieć takie same prawa pracownicze jak kierowcy z państw przez które przejeżdżają.

Domagamy się wprowadzenie ram prawnych do zawierania **ponadnarodowych porozumień zakładowych w międzynarodowych firmach**- tak aby polscy pracownicy w tej samej międzynarodowej firmie mieli podobne prawo co ich koledzy i koleżanki w krajach, w których firmy te mają swoje główne siedziby.

3. Więcej Europy socjalnej

Europejski Filaru Praw Socjalnych oraz wprowadzenie instytucji Europejskiego Ministra Pracy

Podkreślamy pilną potrzebę realizacji zasad **Europejskiego Filaru Praw Socjalnych** ustanowionego przez UE w 2018 roku. Szczególnie ważne z punktu widzenia polskich pracowników są zasady dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy, sprawiedliwych warunków pracy, godziwych płac, bezpiecznego zatrudnienia, równości płci oraz dostępu do usług publicznych dobrej jakości. Podkreślamy ponadto wagę takich zasad, jak powszechny dostęp do odpowiednich systemów ochrony socjalnej, sprawiedliwych emerytur, mieszkań i usług socjalnych.

OPZZ domaga się wprowadzenia urzędu **Europejskiego Ministra Pracy**, który koordynowałby politykę społeczną UE i wzmocniłby filar socjalny Europy. Europejski Minister Pracy zajmowałby się m. in wprowadzeniem w życie Europejskiego Filaru Praw Socjalnych, jak również nadzorowałby Europejski Urząd Pracy.

4. Europa dla wszystkich, nie dla wybranych

Walka z dyskryminacją i rozwarstwieniem społecznym, równe wynagrodzenie pomiędzy kobietami i mężczyznami, młodzież, budżet europejski

Integracja europejska powinna przynosić korzyści wszystkim mieszkańcom UE bez wykluczania jakichkolwiek grup społecznych czy zawodowych. Należy wzmocnić działania na rzecz eliminacji wszystkich form dyskryminacji i nierównego traktowania, jak również aktywnie zwalczać rosnące nierówności w dochodach, ubóstwo oraz inne formy ekonomicznego i społecznego wykluczenia społecznego.

W szczególności zdaniem OPZZ UE powinna skutecznie dążyć do **eliminacji różnicy w wynagrodzeniach pomiędzy kobietami i mężczyznami**. Pomimo zapisania tego celu już w Traktacie Rzymski w 1957 formującym podstawy dzisiejszej UE, postęp w tej sprawie jest niewystarczający i konieczne podjęcie działań na rzecz wprowadzenie w życie tego celu.

Młodzi ludzie stanowią przyszłość UE. Są jednak grupą zawodową, która w przeważającej mierze pracuje w ramach elastycznych form zatrudnienia z ograniczonymi szansami na znalezienie stałego zatrudnienia. Europejski program gwarancji pracy dla młodzieży, przyczynił się do ograniczenia bezrobocia wśród młodzieży, nie spowodował jednak zapewnienia im pracy dobrej jakości. Zdaniem OPZZ **Unia Europejska powinna zagwarantować młodemu pokoleniu stabilną i godną pracę, poprzez m. in zwiększenie środków na politykę zatrudnienia wśród młodzieży**.

OPZZ stoi również na stanowisku, że koniecznym zwiększenie wydatków w przyszłym **budżecie Unii Europejskiej** na działania socjalne przyczyniające się do spójności gospodarczej i społecznej jak również do postępu społecznego

5. Sprawiedliwa transformacja energetyczna

Transformacja polskiego przemysłu trwa nieprzerwanie od początku lat 90. XX w., a pracownicy dotkliwie odczuli skutki tego procesu. Ograniczanie przemysłu wydobywczego przebiegało wobec scenariusza, w którym problem górników został rozwiązany na krótko – za pomocą odpraw pieniężnych. Po tym następowała jednak długofalowa zapaść gospodarcza i zubożenie ludności. Nie możemy pozwolić na to, aby ten scenariusz się znów powtórzył.

Zdaniem OPZZ UE powinna przywiązywać większą wagę do aspektów społecznych w procesie transformacji energetycznej. Przejście na gospodarkę o niskiej emisji dwutlenku węgla powinno być wprowadzane w sposób społecznie odpowiedzialny a więc w ramach zasad **sprawiedliwej transformacji**. Należy zadbać o to, aby ludzie w regionach przechodzących transformację energetyczną nie czuli się porzuceni.

6. Sprawiedliwa transformacja technologiczna (praca przyszłości)

Postęp technologiczny powinien służyć przede wszystkim pracownikom, ich rodzinom i lokalny społecznościom. Efektem postępu technologicznego jest m.in. upowszechnianie się pracy za pomocą platform internetowych i aplikacji mobilnych takich jak Uber, które zmieniają świat pracy, wiążąc się dla pracowników z wieloma zagrożeniami takim jak obniżenie jakości pracy, niższe wynagrodzenia, brak ochrony socjalnej oraz brak ochrony w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Nie możemy pozwolić na niestabilne formy zatrudnienia w tworzących się miejscach pracy w gospodarce cyfrowej oraz istniejących miejscach pracy w związku z postępem cyfryzacji.

Zadaniem OPZZ UE powinna zapewnić skuteczną ochronę prawną pracownikom zatrudnionym za pomocą platform internetowych i aplikacji mobilnych, w szczególności **godne warunki pracy, odpowiadające warunkom pracy osób pracujących w standardowych warunkach pracy**. Należy zadbać o pracowników, którzy zostaną dotknięci utratą pracy wskutek cyfryzacji i automatyzacji.

Wiceprzewodnicząca OPZZ
Barbara Popielarz