



Uczciwe warunki pracy i płacy

– dla Ciebie i Twoich koleg

KOPENHAGA PRZECIWKO
DUMPINGOWI SPOŁECZNEMU

Rozpocznij pracę na sprawiedliwych warunkach

ziewkujemy, że pracujesz nad zadaniem dla Gminy Kopenhaga i pomagasz nam w jej funkcjonowaniu.

Gdy rozpoczynasz pracę nad rozwiązaniem jakiegoś zadania dla Gminy Kopenhaga, otrzymujesz prawo do sprawiedliwych warunków pracy i płacy. Naszym dostawcom stawiamy bowiem wymagania by wszyscy, którzy dla nas wykonują zadania pracowali na sprawiedliwych warunkach.

Co oznaczają sprawiedliwe warunki?

Gmina Kopenhaga sprzeciwia się dumpingowi społecznemu, aby zapewnić:

- *Sprawiedliwe warunki pracy i płacy dla wszystkich pracowników*
- *Sprawiedliwą konkurencję dla wszystkich firm*
- *Więcej miejsc nauki i praktyki dla osób młodych w trakcie kształcenia się*

Z dalszych stron możesz wyczytać więcej o prawach, jakie posiadasz jako pracownik wykonujący zadanie dla Gminy Kopenhaga. Dowiesz się też jak Gmina Kopenhaga sprawdza, czy Ty i Twoi koledzy pracujecie na sprawiedliwych warunkach.

Masz wątpliwości co do Twoich praw?

- i umowy dotyczącej Twojej pracy? Skontaktuj się ze związkiem zawodowym lub oddziałem CSR Gminy Kopenhaga:

Telefon: 3366 7020
E-Mail: CSR@okf.kk.dk

”

Gdy pracujesz dla
nas masz prawo
do sprawiedli-
wych warunków
pracy i płacy

Poznaj swoje prawa

Możesz tutaj przeczytać o swoich prawach jako pracownika Gminy Kopenhaga między innymi do wynagrodzenia, czasu pracy i wakacji.

Wynagrodzenie

Masz prawo minimum do wynagrodzenia, które jest na poziomie obowiązującej umowy dotyczącej tego samego typu pracy.

Gdy Gmina Kopenhaga ma zdecydować, jakie są uczciwe warunki pracy i płacy, korzystamy z ogólnokrajowych umów zawartych między najbardziej reprezentatywnymi związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców w Danii.

Odcinek od wypłaty

Jako pracownik musisz otrzymać odcinek od wypłaty każdorazowo przy pobraniu wynagrodzenia. Tutaj dowiesz się więcej na temat: Wynagrodzenia, czasu pracy, wakacji wraz z ew. oszczędnościami np. na emeryturę i pieniądze wakacyjne.

Czas pracy

Dla pracowników opłacanych godzinowo normalny czas pracy wynosi 37 godzin tygodniowo.

Jeżeli pracujesz więcej niż 37 godzin tygodniowo, otrzymujesz prawo do wynagrodzenia za nadgodziny przepracowane powyżej normalnego czasu. Jeżeli masz ruchomy czas pracy (pracujesz np. wieczorem lub w nocy), otrzymujesz prawo do planu czasu pracy i dodatku.

Dobrym pomysłem jest zapisywanie np. w kalendarzu, ile godzin codziennie pracujesz. Zwłaszcza, gdy jest to więcej niż wynika z Twojego zaświadczenia o zatrudnieniu lub odcinka od wypłaty.

Czas wypoczynku

Z zasady w ciągu doby musisz mieć co najmniej 11 godzin przerwy ciągiem. Po za tym przynajmniej raz w tygodniu musisz mieć wolną całą dobę w następstwie tzw. okresu wypoczynku - tzn., że raz w tygodniu musisz mieć wolne 35 godzin ciągiem. W miarę możliwości powinno to przypadać w niedzielę.

Wakacje

Jako pracownikowi przysługuje Ci miesięcznie 2,08 dnia wolnego. Do dni wolnych nabywasz prawa od pierwszego dnia pracy.

Zgodnie z duńskim ustawodawstwem podczas wakacji masz prawo do „dodatku urlopowego”. Jako pracownikowi przysługują Ci, dlatego pieniądze wakacyjne, odpowiadające 12,5 procentom Twojego wynagrodzenia. Pieniądze są wypłacane zamiast wynagrodzenia, podczas Twoich wakacji.

Inne dni wolne

Oprócz pieniędzy wakacyjnych pracownikom przysługują tzw. dni świąteczne, dające prawo do płatnego wolnego. Większość pracowników gromadzi też wolne dni wakacyjne, inni mają konto wolnego wyboru, będące pieniędzmi, którymi samemu można zarządzać. Można je użyć w dni opiekuńczego, dni seniora, emeryturę lub wypłacić.

W umowach jest określona liczba wolnych dni wakacyjnych, posiadanie konta wolnego wyboru oraz kwota przysługująca zadni świąteczne. Ilość uzbieranych pieniędzy jest widoczna na Twoim odcinku od wypłaty.

Jeżeli masz wątpliwości co do Twoich praw, skontaktuj się ze związkiem zawodowym.

Emerytura

Najpóźniej 6 miesięcy po pierwszym zatrudnieniu, zyskujesz prawo do składki emerytalnej od Twojego pracodawcy. Składka emerytalna musi być co najmniej na poziomie obowiązującej umowy, a jej wysokość może być zróżnicowana i zależna od Twojego obszaru pracy. Jeżeli Twój pracodawca nie płaci składek emerytalnych, oznacza to, że miesięcznie możesz stracić tysiące koron.

Twój pracodawca powinien równocze-

śnie wpłacać do ATP, tj. instytucji zwanej Emeryturą Dodatkową Rynku Pracy, co wynika z Twojego odcinka od wypłaty.

Dowód zatrudnienia

Jeżeli pracujesz 8 lub więcej godzin tygodniowo, musisz otrzymać zaświadczenie o zatrudnieniu najpóźniej w ciągu 4 tygodni po rozpoczęciu pracy.

Pracodawca ma obowiązek poinformowania Cię o Twoich warunkach pracy i płacy, rodzaju zadań oraz normalnym czasie pracy.

Zapłacenie podatku

W Danii jest płacony podatek od wynagrodzenia. Twój pracodawca jest odpowiedzialny za wpłatę pieniędzy do SKAT (duński US).

Związek zawodowy i kasa A

Celem związków zawodowych jest działanie na rzecz Twoich praw jako pracownika. Celem kasy A jest zabezpieczyć Cię finansowo (wypłacić zasiłek), gdy stracisz pracę.

Sam decydujesz, czy zostać członkiem związku zawodowego lub/i kasy A.

Nie jesteś obywatelem duńskim?

W przypadku pracowników, nie będących obywatelami duńskimi a ponownie opuszczającymi Danię, obowiązują specjalne zasady dotyczące wypłaty zasiłków urlopowych i pieniędzy wpłacanych do systemów emerytalnych w Danii.

Więcej informacji na ten temat możesz zacerpnąć w międzynarodowym serwisie obywatela pod nr tel. 3366 6606, w ATP i Twoim towarzystwie emerytalnym.

W taki sposób sprawdzamy, czy pracujesz na

W Gminie Kopenhaga mamy zespół wykonawczy, który sprawdza, czy są spełnione wymagania dotyczące sprawiedliwych warunków pracy i płacy.

W umowach w Gminie Kopenhaga mamy klauzule robocze, stawiające wymagania naszym dostawcom - i ich poddostawcom w całym łańcuchu dostawców - by oferowali swoim pracownikom sprawiedliwe warunki pracy i płacy.

Gmina Kopenhaga dysponuje zespołem wykonawczym, który sprawdza, czy Twoje warunki pracy są porządne. Zespół wykonawczy może odwiedzić wszystkie typy miejsc pracy w dowolnym czasie w ciągu doby, a jego zadania to między innymi:

- Rozmowa z dostawcami i pracownikami o warunkach pracy i płacy
- Przeprowadzanie wyrzykowych kontroli

- Pośredniczenie w sprawach wykroczeń w klauzurach.

Zespół wykonawczy może Cię wylegitymować Twoją kartą ID zawierającą nazwisko, zdjęcie i nazwę firmy. Poza tym może poprosić Twojego pracodawcę o pisemną dokumentację poświadczającą Twoje sprawiedliwe warunki pracy i płacy.

Co się stanie, jeżeli zespół sprawdzający dopatrzy się wykroczeń?

Najpierw podejmiemy dialog z Twoim pracodawcą, który umożliwi mu wprowadzenie porządku w warunki. Jeżeli pracodawca nie podporządkuje się, będzie musiał zapłacić karę. Ostatecznie Gmina Kopenhaga może rozwiązać z nim umowę.

Skontaktuj się z nami

Podjeżewasz dumping społeczny lub sam doświadczyłeś niesprawiedliwych warunków pracy podczas wykonywania zadań przez Ciebie lub innych dla Gminy Kopenhaga?

Skontaktuj się z hotlinem gminy a zaprowadzimy porządek w Twoich warunkach.

Na hotline możesz zadzwonić lub napisać anonimowo. Hotline jest czynny cały czas, a nasz zespół sprawdzający może zareagować szybko.



3366 7010



CSR@okf.kk.dk



socialdumping.kk.dk