



dr Piotr Ostrowski

Arodbiedrību sadarbība  
Baltijas reģionā un  
Eiropas Savienības  
stratēģija „Eiropa 2020”





## Stratēģija „Eiropa 2020”

„Eiropa 2020” ir Eiropas Savienības desmit gadu stratēģija, kuras mērķis ir nodarbinātības pieaugums un tautsaimniecības izaugsme. Tā tika izveidota 2010. gadā ar mērķi veicināt līdzsvarotu un inteliģentu tautsaimniecības izaugsmi, kurā līdzdarbojas arī sabiedrība.

Stratēģijas ietvaros tika izvirzīti 5 galvenie mērķi, kuru Eiropas Savienībai ir jāsasniedz līdz 2020. gadam:

- 1) Nodarbinātība (75% vecumā no 20-64 gadiem ir jābūt nodarbinātiem)
- 2) Pētniecība un attīstība (3% no ES IKP jāiegulda pētniecībā un attīstībā)
- 3) Klimata izmaiņas un ilgtspējīgā enerģijas izmantošana (siltumnīcefektu gāzu emisijas ierobežošana par 20% no 1990. gada līmeņa vai pat 30 %, ja apstākļi būs labvēlīgi; 20% enerģijas ir jāiegūst no atjaunojamiem resursiem; energoefektivitātes pieaugums par 20%)
- 4) Izglītība (skolu nebeigušo un izglītošanos pāragri pārtraukušo jauniešu īpatsvars jāsamazina zem 10 % robežas; vismaz 40% 30-34 gadu vecuma cilvēkiem ir jābūt augstākajai izglītībai)
- 5) Cīņa ar nabadzību un sociālu atstumtību (samazināt cilvēku skaitu, kuriem draud nabadzība un sociālā atstumtība par vismaz 20 milj.).

Lai stratēģija “Eiropa 2020” dotu gaidītos rezultātus, ir izveidota spēcīga un efektīva ekonomikas pārvaldības sistēma (European economic governance), kas paredzēta politikas pasākumu koordinēšanai ES un valstu līmenī. Stratēģijas mērķu realizācija un sasniegumi tiek kontrolēti Eiropas Pusgada (European Semester) ietvaros, lai koordinētu ekonomikas politiku.

**Tabula 1: Stratēģijas „Eiropa 2020” mērķu īstenošana**

	Vidējais ES (28 valstis)	Igaunija	Lietuva	Latvija	Polija	Lielbritānija	Līderis
Nodarbinātība	70,1%	76,5%	73,3%	72,5%	67,8%	76,8%	Zviedrija: 80,5%
Pētniecība un attīstība	2,08%	1,5%	1,04%	0,63%	1%	1%	Zviedrija: 3,26%
Siltumnīcefekta gāzu emisijas ierobežošana (salīdzinot ar 1990. g.; 2014. gada dati)	23%	47%	59%	56%	19%	31%	Rumānija: 56%
Atjaunojamo enerģijas avotu īpatsvars kopējā enerģijas patēriņā (2014. gada dati)	16%	26,5%	23,9%	38,7%	11,4%	7%	Zviedrija: 52,6%
Primārās enerģijas patēriņa samazināšana (salīdzinot ar 2005. g.)	10,7%	-14,3%	27,3%	4,8%	-2,7%	17,9%	Lietuva: 27,3%
Gala enerģijas patēriņa samazināšana (salīdzinot ar 2005. g.)	9,2%	3,9%	-4,2%	5,4%	-6,5%	14,3%	Grieķija: 21,6%
Skolu nebeigušo skolēnu skaits	11%	11,2%	5,5%	9,9%	5,3%	10,8%	Slovēnija: 5%
30-34 gadu vecu cilvēku īpatsvars ar augstāko izglītību	38,7%	45,3%	57,6%	41,3%	43,4%	47,9%	Lietuva: 57,6%
Nabadzības un sociālās atstumtības apdraudēto cilvēku īpatsvars	23,7%	24,2%	29,3%	30,9%	23,4%	23,5%	Čehija: 14%

Avots: Autora pētījums, izmantojot Eurostat datus (2015. gada dati); zaļā krāsā atzīmēta Stratēģijas mērķa sasniegšana

Eiropas pusgads ir 2011. gadā Eiropas Komisijas (EK) uzsākta procedūra, kuras laikā tiek koordinēta Eiropas Savienības ekonomikas politika un budžets. Tas ir viens no Eiropas Savienības ekonomiskās pārvaldības instrumentiem. Eiropas pusgads sākas novembrī un tas ilgst gadu.

Galvenais Pusgada mērķis ir labāka Eiropas mēroga iekļaušana valsts ekonomikas plānošanā, kā arī līdzekļu nodrošināšana, lai īstenotu stratēģijas “Eiropa 2020” mērķus, dalībvalstu budžetos.

Eiropas Pusgada laikā tiek koordinētas 3 ekonomikas politikas nozares:

- strukturālās reformas, kuru mērķis ir izaugsmes un nodarbinātības pieaugums, saskaņā ar "Eiropa 2020" stratēģiju,
- budžeta politika, kuras mērķis ir ekonomiskās stabilitātes nodrošināšana, saskaņā ar stabilitātes un izaugsmes paktu,
- pārmērīgās makroekonomikas svārstību novēršana.

Eiropas Pusgads sinhronizē Valstu Reformu programma un Stabilitātes (Eiropas valstīs) vai Konverģences (pārējās dalībvalstīs, tai skaitā arī Polija) programmas.

Galvenie Eiropas pusgada dokumenti:

- Gada ekonomikas izaugsmes pētījums (Annual Growth Survey, AGS). Tas ir dokuments, kuru sniedz EK katra gada beigās un kurā tiek atspoguļotas ES ekonomikas politikas prioritātes nākamajam gadam.
- Dalībvalstu ziņojumi (Country Reports). Tas ir EK analītisks dokuments, kuru publicē katru gadu, sākot ar 2005. gadu. Tajā ir sniegts vispārīgs ekonomikas stāvokļa, fiskālās un makroekonomikas stabilitātes novērtējums, kā arī atsevišķo ekonomikas un sociālās politikas novērtējumu, lai ES īstenotu Padomes ieteikumu un sasniegtu atsevišķus stratēģijas "Eiropa 2020" mērķus.
- Eiropas Savienības Padomes konkrētai valstij adresēts ieteikums (Country-specific Recommendations, CSR). To publicēšana ir ikgadējā Eiropas Pusgada noslēguma posms. EK maijā sniedz Padomes konkrētai valstij adresētu ieteikumu projektu. Tas ir dalībvalstu Valsts reformas un Stabilitātes vai Konverģences programmas darbības analīze. Ieteikumi ir Eiropas padomes, atsevišķo ES Padomes struktūru un Eiropas padomes sēžu diskusiju un nepieciešamo labojumu temats. Ieteikumus atstiprina ECOFIN padome (Ekonomikas un finanšu padome).
- Konverģences programma (Convergence Program). Stabilitātes un izaugsmes pakts Eiropas dalībvalstīm, kuras katru gadu sagatavo Stabilitātes programmu, gan arī pārējām dalībvalstīm, kuras sagatavo Konverģences programmu. Šajās programmas dalībvalstīs sniedz savu starpposma budžeta stratēģiju vismaz trim nākamajiem gadiem. Saskaņā ar Eiropas Pusgada ciklu, šie dokumenti (t.i. atjaunojumi) tiek nodoti EK katra gada aprīlī, kopā ar Dalībvalsts reformu programmu. Vēlāk tās novērtē EK un Eiropas padome, tad pamatojoties uz tām izstrādā ieteikumus dalībvalstij.
- Brīdināšanas mehānisma ziņojums (Alert Mechanism Report, AMR). Šo dokumentu publicē EK saskaņā ar Eiropas Pusgada plānu, katra gada novembrī, pirmajā procedūras posmā, lai novērstu un koriģētu pārmērīgu makroekonomikas nelīdzsvarotību (Macroeconomic Imbalance Procedure, MIP). Tiek publicēts kopā ar gada ekonomikas izaugsmes pētījumu. Brīdināšanas ziņojums ir sākotnējās diagnostikas rīks, kura pamatā ir rezultātu pārskats, ko veido rādītāji ar indikatīvām robežvērtībām, kā arī papildu rādītāju kopums katra ekonomikas politikas koordinēšanas ikgadējā cikla sākumā. EK novērtē gadā laikā veiktās izmaiņas, lai novērstu iekšējos un ārējos faktorus, kas ietekmē makroekonomikas stabilitāti, kā arī uz tā pamata izvēlās valstis, kurās ir nepieciešams sniegt padziļinātu pārskatu (in-depth review), novērtējot makroekonomisko risku. No 2015. gada EK tos prezentē februārī publicētos dalībvalstu pārskatos. Ja detalizēts pārskats faktiski apstiprina makroekonomiskās nelīdzsvarotības riska faktorus, EK var sniegt konkrētus ieteikumus, lai mazinātu nelīdzsvarotību.

**Tabula 2: Daži Eiropas Savienības Padomes ekonomikas politikas ieteikumi Eirozonai 2016. gadam**

Elastīguma un drošības apvienošana, kā arī cīņa ar darba tirgus noslāņošanos	„Īstenot reformas, kurās apvienoti (i) elastīgi un uzticami darba līgumi, kas sekmē darba tirgus pāreju un novērš divu līmeņu darba tirgu”
Mūžizglītība	„Īstenot reformas, kurās apvienoti [...] (ii) visaptverošas mūžizglītības stratēģijas”
Bezdarbnieku atgriešana darba tirgū	„Īstenot reformas, kurās apvienoti [...] (iii) efektīva politika, kas palīdzētu bezdarbniekiem atgriezties darba tirgū”
Iekļaujošā sociālās aizsardzības sistēma	„Īstenot reformas, kurās [...] (iv) mūsdienīgas sociālās aizsardzības sistēmas, kas atbalsta grūtībās nonākušus cilvēkus un dod stimulus integrācijai darba tirgū”
Progresīvā nodokļu sistēma; zemāki nodokļi nodarbinātiem ar viszemākajiem ienākumiem	Samazināt nodokļu īpatsvaru darbaspēka izmaksās, jo īpaši attiecībā uz zemu atalgotiem darba ņēmējiem, budžeta ziņā neitrālā veidā, lai sekmētu darbavietu radīšanu

Avots: [http://ec.europa.eu/europe2020/pdf/2016/ags2016\\_euro\\_area\\_recommendations\\_pl.pdf](http://ec.europa.eu/europe2020/pdf/2016/ags2016_euro_area_recommendations_pl.pdf)

**Tabula 3: Eirozonai 3: Daži Eiropas Savienības Padomes ieteikumi Es dalībvalstīm (Country-specific Recommendations) 2016. gadam**

Igaunija	<ol style="list-style-type: none"> <li>Sociālo pakalpojumu kvalitātes un pieejamība nodrošināšana, it īpaši lokālajā līmenī, tai skaitā lokālajā līmenī ieviešot pašvaldības reformu.</li> <li>Pieņemt un ieviest pasākumus, lai samazinātu darba samaksas atšķirību atkarībā no dzimuma, kas paredzēti sociāla plānā.</li> </ol>
Lietuva	<ol style="list-style-type: none"> <li>Nodokļu sloga samazināšana, cilvēkiem ar zemiem ienākumiem, novirzot nodokļu slogu uz citiem avotiem, ar mazāku kaitējumu ekonomikas izaugsmei, kā arī veicināt labāku nodokļu politikas ievērošanu, it īpaši PVN jomā.</li> <li>Palielināt investīcijas cilvēkkapitālā un risināt kvalificētā darbaspēka trūkumu, uzlabojot izglītības piemērotību darba tirgum, uzlabot izglītības kvalitāti un pieaugušo izglītību.</li> <li>Aktīvās darba politikas paplašināšana un stiprināšana.</li> <li>Stiprināt sociālā dialoga mehānisma lomu.</li> <li>Veselības sistēmas uzlabošana, uzlabojot ambulatoro aprūpi, slimību profilaksi un veselīgā dzīvesveida popularizēšanu.</li> <li>Bezdarbnieku pabalstu un sociālo pabalstu apjoma un atbilstības uzlabošana.</li> </ol>

Latvija	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nodokļa sloga mazināšana cilvēkiem ar zemiem ienākumiem, izmantojot labvēlīgu ekonomikas izaugsmi, novirzīt nodokļu slogu uz vides aizsardzības un īpašuma nodokļu jomām, kā arī uzlabot nodokļu politikas ievērošanu.</li> <li>2. Palielināt sociālu palīdzības pabalstu piemērotību un pastiprināt pasākumus, kuri veicina pabalstu saņēmēju iekļaušanos darba tirgū, tai pašā laikā paplašinot to klāstu.</li> <li>3. Paātrināt profesionālās izglītības reformu, izveidot – sadarbojoties ar sociālajiem partneriem – mācīšanās tiesisko regulējumu un palielinot klāstu.</li> <li>4. Veselības sistēmas pieejamības, kvalitātes un efektivitāte uzlabošana.</li> <li>5. Pastiprināt interešu konflikta novēršanas noteikumus, kā arī izveidot vienotu tiesisko regulējumu visiem, kas nodarbināti valsts sektorā.</li> </ol>
Polija	Pensiju sistēmas stabilitātes un atbilstības nodrošināšana, palielinot līdzdalību darba tirgū, uzsākot pensiju sistēmas reformu un, novēršot šķēršļus patstāvīgai nodarbinātībai, kā arī labāk pielāgot izglītības sistēmu darba tirgus vajadzībām.
Lielbritānija	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Veikt turpmākos pasākumus, lai palielinātu dzīvojamā sektora piedāvājumu, tai skaitā īstenojot valsts telpiskās plānošanas politiku.</li> <li>2. Prasmju neatbilstības problēma un prasmju apgūšanas iespēja, paaugstinot profesionālās izglītības kvalitāti.</li> <li>3. Turpmākā visas dienas, finansiāli pieejamas un augstas kvalitātes bērnu aprūpes pieejamības nodrošināšana.</li> </ol>

Avots: [http://ec.europa.eu/europe2020/making-it-happen/country-specific-recommendations/index\\_pl.htm](http://ec.europa.eu/europe2020/making-it-happen/country-specific-recommendations/index_pl.htm)



## Arodbiedrību sadarbība Baltijas jūras reģionā

Vissvarīgākā organizācija, kura koordinē arodbiedrību darbību **Baltijas jūras reģionā, ir Baltijas jūras arodbiedrību tīkls (Baltic Sea Trade Union Network, BASTUN)**. BASTUN ir neatkarīgs tīkls, informācijas apmaiņas un arodbiedrību kopīgo interešu diskusiju forums. Tīkla darbība koncentrējas uz galvenajiem politiski-ekonomiskajiem jautājumiem, koordinē kopīgos projektus, kā no Baltijas jūras reģiona arodbiedrību kopienas skatupunkta svarīgiem jautājumiem. BASTUN sastāvā ir 22 arodbiedrības no Dānijas, Igaunijas, Somijas, Vācijas (BASTUN darbību koordinē Vācijas reģionālā arodbiedrību konfederācija, DGB-Nord ar mītni Hamburgā), Norvēģijas, Lietuvas, Latvijas, Polijas, Krievijas (tai skaitā Kaļiņingradas apgabals) un Zviedrijas. Papildus tam, no 2006. gada BASTUN stratēģiskā partnera statuss ir neatkarīgai Baltkrievijas arodbiedrībai – Baltkrievijas Demokrātisko arodbiedrību kongresam (Белорусский конгресс демократических профсоюзов, The Belarusian Congress of Democratic Trade Unions, BKDP).

Tabula 4: Daži BASTUN organizācijas locekļi

Igaunija	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Eesti Ametiühingute Keskkliit (Igaunijas arodbiedrību savienība, Estonian Trade Union Confederation, EAKL)</li> <li>2. Teenistujate Ametiliitude Keskorganisatsioon (Igaunijas Darbinieku Padomju Savienība, Estonian Employees' Unions' Confederation, TALO)</li> </ol>
Lietuva	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija (Lietuvas arodbiedrību konfederācija, Lithuanian Trade Union Confederation, LPSK)</li> <li>2. Lietuvos profesinės sąjunga „Solidarumas“ (Lietuvas arodbiedrība „Solidarumas“; Lithuanian Trade Union „Solidarumas“, LPS „Solidarumas“)</li> <li>3. Lietuvos darbo federacija (Lietuvas darba federācija, Lithuanian Labour Federation, LDF)</li> </ol>
Latvija	Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība (Free Trade Union Confederation of Latvia, LBAS)
Polija	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Vispolskij arodbiedrību apvienība (Ogólnopolskie Porozumienie Związków, All-Poland Alliance of Trade Unions, OPZZ)</li> <li>2. Neatkarīga pašpārvaldes arodbiedrība „Solidarność“ (Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność“, Independent and Self-Governing Trade Union „Solidarność“, NSZZ „Solidarność“)</li> <li>3. Arodbiedrību forums (Forum Związków Zawodowych, Trade Unions' Forum, FZZ)</li> </ol>

Avots: <http://www.bastun.nu/>



**Valstis (reģioni), kuras īsteno sadarbību Baltijas jūras reģionā.** Ar tumšāku krāsu izdalītas Eiropas Savienības dalībvalstis.

Sakarā ar BASTUN organizāciju līdzdalību citās starptautiskajās arodbiedrību struktūrās, BASTUN sadarbojas ar **Ziemeļvalstu arodbiedrību padomi (Council of Nordic Trade Unions, Nordens Fackliga Samorganisation, NFS)**, **Eiropas arodbiedrību savienību (European Trade Union Confederation, ETUC)** un **Pan-Eiropas reģionālā padome (Pan-European Regional Council, PERC)**. Visas BASTUN organizācijas sastāv arī Starptautiskajā arodbiedrību savienībā (International Trade Union Confederation, ITUC) un piedalās **Starptautiskās darba organizācijas (International Labour Organisation, ILO)** darbos.



Galvenais BASTUN darbības dokuments ir “Baltijas jūras reģiona arodbiedrību apvienības vīzija 2020. gadam” (Trade Union Vision 2020 for the Baltic Sea Region), kura tika pieņemta 2011. gadā Rīgā. BASTUN šajā dokumentā definēja trīs savas darbības prioritātes:

- I Arodbiedrības locekļu skaita un arodbiedrību skaita palielināšana Baltijas jūras reģionā („jaunu locekļu izveide, pārrobežu sadarbība, arodbiedrību popularizēšana”)
- II Sociālā dialoga stiprināšana un līdzsvarotās sociālo partneru pārstāvniecības sekmēšana (“Institucionāls sociālais dialogs kā kopīgs ieguvums”)
- III Darba mobilitāte vienlīdzīgos apstākļos, kā arī sociālās atstumtības mazināšana (“Nē – sociāla atstumtībai, jā – brīvai pārvietošanai”)

BASTUN ir **Baltijas jūras valstu padomes (Council of Baltic Sea States, CBSS)** stratēģisks partneris, kā arī cieši sadarbojas ar **Baltijas jūras parlamentārajā konferenci (Baltic Sea Parliamentary Conference, BSPC)**.

Neskatoties uz to, ka BASTUN darbību pašlaik koordinē NFS birojs Stokholmā, formāli tīklu vada BASTUN prezidentūra, kurš ir sasaistīts ar Baltijas jūras padomes prezidentūru, kura katru gadu sākās jūlijā beigās un beidzas jūnijā pēdējā dienā. Pašlaik (2017. gads) ir Zviedrijas prezidentūra, pirms kuras bija Polijas prezidentūra. Visi BASTUN locekļi parasti satiekas divas reizes gadā, pārsvārā valstī, kurā ir prezidentūra.

Polijas prezidentūras prioritātes 2015-2016. gadā bija: (1) līdzsvarots darba tirgus un vienmērīga darbaspēka plūsma Baltijas jūras reģionā, (2) jaunu locekļu izveide – īpaši pievēršot uzmanību jauniešiem un (3) arodbiedrību tēla uzlabošana sabiedrības uztverē. Šī pēdējā prioritāte bija īpaši svarīga OPZZ un bija galvenais diskusiju temats BASTUN sanāksmē, kura notika 6.04.2016 OPZZ mītnē Varšavā. Tikšanās laikā OPZZ eksperti prezentēja pētījumus Polijā par arodbiedrību tēlu mēdijos un sociālo partneru debašu rezultātus televīzijā. Tika apspriesta tēla un uzņemšanas arodbiedrībā likumsakarība, digitālo mediju kampaņas, kā arī sadarbība ar skolām un izglītības iestādēm. Īpaša uzmanība tika veltīta Zviedrijas arodbiedrības TCO mediju kampaņas piemēram, kuras mērķis ir sociālās sadarbības modeļa prezentēšana muzikālajā klipā. Cits Zviedrijas piemērs, ir neparasta filma, kurā Unionen arodbiedrību locekļi tiek prezentēti kā supervaroņi.



*BASTUN tikšanās Polijas prezidentūras laikā Varšavā 2016. gada 24. novembris (fot. <http://www.bastun.nu/>)*

Zviedrijas BASTUN prezidentūra arī ir izvirzītas trīs prioritātes, no kurām pirmā būs Globāls pakts (Global Deal). Tā ir politiski orientēta iniciatīva, kura ir vērsta uz vispasaules sadarbību (kopā ar valstīm, kuras izvirza līdzīgus mērķus), uzņēmumiem un organizācijām ar nosaukumu „Globāls pakts. Kopā par pienācīgu darbu un iekļaujošo izaugsmi” (The Global Deal. Together for Decent Work and Inclusive Growth), to ierosināja Zviedrijas parlaments sadarbībā ar Starptautisko darba organizāciju un OECD. Iniciatīvā uzsvars ir uz lielāku vienlīdzību un iekļaujošo ekonomisko izaugsmi par labu nodarbinātiem, uzņēmumiem un sabiedrībai.

Otrā prioritāte būs pašreizējo darbu apspriede, kuri saistīti ar Eiropas sociālo tiesību pīlāru, kā arī diskusijas, kā BASTUN var sadarboties un apmainīties ar pieredzi kopējo sociālo tiesību pīlāra ietvaros, kurā vienlaikus tiek ņemti vērā gan sociālās tiesības Eiropā, gan arī izmaiņas sociālajā un darba dzīvē, Baltijas jūras reģionā, ar tām raksturīgu mobilitāti, ir ļoti svarīgi atbilstošu un iekļaujošo sociālo tiesību attīstība, kuras var darboties starpvalstu līmenī. BASTUN apspriedīs iespējamo sadarbību reģionā, kā arī nodarbināto sociālās garantijas.

Treškārt, Zviedrijas prezidentūras laikā tiks uzsākta diskusija par sabiedrības noslāņošanos un tās sekām Eiropā. Sociālekonomiskās izmaiņas izraisa sabiedrības noslāņošanas, kas mazina uztici-

bu politikas veidotājiem un Eiropas savienībai. Pieaugošā nabadzība un nevienlīdzība, kā arī to sociālā ietekme, ir populisma katalizatori un ir galvenie jautājumi, kurus – lai novērstu sabiedrības nemierus – ir jāapspriež arodbiedrībām un sabiedrības partneriem, ar mērķi izveidot kopīgo stratēģiju.

**Baltijas jūras valstu padome** ir starptautisks politisks forums, kurš nodarbojas ar starpvaldību sadarbību reģionā. BJVP uzdevums ir politisko mērķu noteikšana, projektu uzsākšana, kā arī ideju apmaiņa forumā. Padome tika izveidota 1992. gadā pēc Vācijas un Dānijas ierosinājuma. Pašlaik tās locekļi ir 11 valstis: Dānija, Igaunija, Zviedrija, Somija, Vācija, Īslande, Lietuva, Latvija, Norvēģija, Polija, Krievija, kā arī Eiropas Komisija. Valsti intereses pārstāv ārlietu ministri.

Padomes darbības sfēras un kompetences ir sekojošās jomās:

- Vide (arī ilgtspējīgā attīstība) - Environment
- Ekonomiskā izaugsme - Economic development
- Energētika - Energy
- Izglītība un kultūra - Education & Culture
- Sociālā drošība un cilvēkresursi - Civil Security and the Human Dimension

2014. gadā Padome nolēma pārveidot savas darbības mērķus un noteica šādas prioritātes:

- Reģionālā identitāte - Regional identity
- Ilgtspējīgs un plaukstošs reģions - Sustainable un Prosperous Region
- Drošs reģions - safe & secure region.

**Baltijas jūras parlamentārā konference** tika dibināta 1991. gadā Helsinkos kā Baltijas jūras reģiona parlamentu pārstāvju politisks forums. BJPK misija ir palielināt sapratni un veidot viedokli par aktuāliem politiskiem jautājumiem un lietām Baltijas jūras reģionā, veicināt un stimulēt dažāda veida iniciatīvas un centienus, lai veicinātu Baltijas jūras reģiona ilgtspējīgu ekoloģijas, sabiedrības un ekonomikas attīstību, kā arī paaugstināt Baltijas jūras reģiona un ar to saistīto jautājumu nozīmīgumu Eiropas mērogā.

BJPK rosina politiskās darbības reģionā un nosaka to virzienus. Atbalsta un stiprina dalībvalstu demokrātiju, veicina dialoga izveidi starp valdību, parlamentu un pilsonisko sabiedrību, stiprina Baltijas jūras reģiona kopējās identitātes sajūtu, pateicoties reģionālo un valsts parlamentu sadarbībai.

BJPK sastāvā ir parlamentu locekļi no 11 valstīm: Dānijas, Igaunijas, Somijas, Īslandes, Lietuvas, Latvijas, Vācijas, Norvēģijas, Polijas, Krievijas un Zviedrijas; 11 reģionālie parlamenti: Brēmenes, Farēru salas, Grenlande, Hamburga, Kaļiņingradas apgabals, Karēlija, Ļeņingradas apgabals, Mēklenburga-Priekšpomerānija, Sankt-Pēterburga, Šlēsviga-Holšteina un Ālandu salas; 4 parlamentu apvienības: Baltijas asambleja, Ziemeļu padome, Eiropas padomes parlamentārā asambleja, Eiropas drošības un sadarbības organizācijas Eiropas parlamentārā asambleja.

Jāatzīmē ir arī tas, ka BASTUN ir novērotāja statuss **Baltijas jūras darba foruma** (Baltic Sea Labour Forum, BSLF). BASTUN locekle ir arī Baltijas jūras valstu padome, Baltijas jūras parlamentārā konference, kā arī 17 valsts, reģionālās un nozaru arodbiedrības un 9 valsts, reģionālās un nozaru darbadevēju organizācijas no Dānijas, Igaunijas, Somijas, Lietuvas, Latvijas, Vācijas, Polijas un Krievijas. Vēl 13 organizācijām ir novērotāja statuss. BSLF ir Baltijas jūras reģiona darba tirgus arodbiedrību pārstāvju, darbadevēju organizāciju, parlamentu un valdību ilgtspējīgās reģionālās sadarbības pamats. BSLF mērķis ir sociālā dialoga, trīspusīgo struktūru un sadarbības, kā galvenā ilgtspējīgās ekonomikas izaugsmes un attīstības elementa Baltijas jūras reģionā, veicināšana ar mērķi rast risinājumu kopīgām problēmām. Forums atbalsta darbības tīkla ietveros, kā arī pieredzes apmaiņu starp sabiedrības partneriem un politiskajām institūcijām Baltijas jūras reģionā, lai nospraustu kopīgus mērķus un noteiktu kopīgās problēmas. BSFL mērķis ir darba tirgus politikas un lēmuma pieņemšanas procesa pieņemšanas ietekme, piemēram, kopīgo ieteikumu un atzinumu sniegšana.

BASTUN arī seko **Baltijas organizācijas akadēmijas** (Baltic Organising Academy, BOA) darbības progresu. BOA ir arodbiedrību un Skandināvu valstu (Dānijas, Somijas un Zviedrijas) transporta, pakalpojumu un rūpniecības sfēru sadarbības rezultāts. BOA ir atbalsta programma, kura veicina jaunu arodbiedrību izveidi Igaunijā, Lietuvā un Latvijā. BOA sadarbības puses izmanto savus resursus: darbiniekus, laiku, zināšanas un līdzekļus, lai kopīgi darboties šajā jomā. BASTUN atbalsta un ir diskusiju un informācijas apmaiņas platforma, BOA arodbiedrībām Baltijas jūras reģionā.



## Kopsavilkums

Arodbiedrību reģionālās struktūras Baltijas jūras reģionā savās programmās un darbībā tieši neatsaucas uz Stratēģiju “Eiropa 2020”. Tomēr tas nepārsteidz. Tie ir mērķi, kuri ir izvirzīti ES dalībvalstīm, un to realizācija ir valdības aģentūru kompetencē. Protams, tām ir jātiecas uz mērķu Stratēģijas sasniegšanu, sadarbības partneru sociālā dialoga realizācijā. Lielākā mērā tas skar valsts nevis reģionālu līmeni. Daudz tiešāk Baltijas jūras reģiona valstu arodbiedrības ir iesaistītas ceturtnā Stratēģijas mērķa jeb cīņu ar nabadzību un sociālo atstumtību. Kaut gan viens no galvenajiem arodbiedrību sociālās politikas postulātiem katrā valstī, zināmā mērā, varam meklēt šīs izaicinājuma risinājumu, BASTUN ietvaros cīnoties ar sociālo atstumtību, darbaspēka migrācijas kontekstā ES teritorijā. Šajā ziņā cerīgi izskatās Zviedrijas BASTUN prezidentūra. Global Deal iniciatīva uzsvēr sociālā dialoga nozīmīgumu, lai sasniegtu lielāku vienlīdzību un iekļaujošo ekonomikas izaugsmi, kas sasaistās ar ES stratēģiju. Tomēr šķiet, ka BASTUN, kā galvenais loceklis Baltijas jūras reģionā arodbiedrību vidū, ir jābūt vairāk ir orientētam uz stratēģiju “Eiropa 2020”.





## **“Europe 2020” Strategy**

“Europe 2020” is the European Union’s ten-year jobs and growth strategy. It was launched in 2010 to create the conditions for smart, sustainable and inclusive growth.

Five targets have been agreed for the EU to achieve by the end of 2020. These cover:

- 1) Employment (75% of people aged 20-64 to be employed)
- 2) Research and Development (3% of the EU’s GDP to be invested in R&D)
- 3) Climate change and energy sustainability (greenhouse gas emissions 20% or even 30%, if the conditions are right, lower than 1990); 20% of energy from renewables; 20% increase in energy efficiency)
- 4) Education (reducing the rates of early school leaving below 10%, at least 40% of 30-40-year-olds completing third level education)
- 5) Fighting poverty and social exclusion (at least 20 million fewer people in or at risk of poverty and social exclusion).

To ensure that the “Europe 2020” strategy delivers on its promises, a strong and effective system of economic governance has been set up to coordinate policy actions between the EU and national levels. Progress towards the target is encouraged and monitored throughout the European Semester, the yearly cycle of economic and budgetary coordination.

**Table 1: Attainment of “Europe 2020” Strategy targets**

	EU (28 states)	Estonia	Lithuania	Latvia	Poland	UK	Leader
Employment	70.1%	76.5%	73.3%	72.5%	67.8%	76.8%	Sweden: 80.5%
R&D	2.08%	1.5%	1.04%	0.63%	1%	1%	Sweden: 3.26%
Greenhouse gases emission reduction (against 1990, data for 2014)	23%	47%	59%	56%	19%	31%	Romania: 56%
Share of RES in total energy consumption (data for 2014)	16%	26.5%	23.9%	38.7%	11.4%	7%	Sweden: 52.6%
Reduction of primary energy consumption (against 2005)	10.7%	-14.3%	27.3%	4.8%	-2.7%	17.9%	Lithuania: 27.3%
Reduction of final energy consumption (against 2005)	9.2%	3.9%	-4.2%	5.4%	-6.5%	14.3%	Greece: 21.6%
Early school leaving	11%	11.2%	5.5%	9.9%	5.3%	10.8%	Slovenia: 5%
% of 3–34-year-olds with third level education	38.7%	45.3%	57.6%	41.3%	43.4%	47.9%	Lithuania: 57.6%
% of people at risk of poverty and social exclusion	23.7%	24.2%	29.3%	30.9%	23.4%	23.5%	Czech Republic: 14%

Source: Own study on the basis of Eurostat data (data of 2015); the attainment of Strategy goals marked in green.

The European Semester is a procedure of economic and budgetary policy coordination in the European Union (EU) set up by the European Commission (EC) in 2011. It is an element of economic management in the EU. A European Semester starts in November and has a cyclical (annual) framework.

The key objective of the Semester is to take better account of the European dimension in planning national economic strategies and ensure funds for the implementation of the “Europe 2020” strategy in member states’ budgets.

Within the European Semester, 3 areas of economic policy are coordinated:

- Structural reforms aimed at promoting growth and jobs in compliance with the “Europe 2020” strategy,
- Budget policy aimed at ensuring sustainability of public finance in compliance with the stability and growth pact,
- Preventing excessive distortion to macroeconomic balance.

The European Semester synchronises the processes of updating National Reform Programmes and Stability Programmes (Euro zone states) or Convergence Programmes (other states, including Poland).

Key European Semester documents include:

- Annual Growth Survey (AGS). This document is presented by the EC at the end of each year and sets out general economic priorities for the EU for the following year.
- Country Reports. These analytic documents developed by the EC have been published annually since 2015. They provide an outline of the economic situation in a specific state, fiscal policy framework, macroeconomic stability, selected economic and social policies, implementation of EU Council recommendations from previous year and the attainment of specific “Europe 2020” strategy targets.
- Country-specific Recommendations (CSR). Published at the end of the annual European Semester cycle. In May the EC presents draft Council recommendations for specific member states. Recommendations are based on the analysis of measures undertaken by EU member states and reflected in the National Reform Programmes and Stability or Convergence Programmes. Subsequently, the recommendations are discussed or potentially corrected in EU Council committees competent for specific EU Council matters and at the European Council meeting. Final recommendations are adopted by ECOFIN (Economic and Financial Affairs Council).
- Convergence Programme. Stability and Growth Pact requires Euro zone member states to prepare annual Stability Programmes, while the remaining EU member states (including Poland) to prepare Convergence Programmes. In these programmes member states present their mid-term budgetary strategies for at least three subsequent years. Pursuant to the European Semester cycle, these documents (referred to as updates) are sent to the EC in April each year, accompanied by the National Reform Programmes. Subsequently, they are assessed by the EC and the EU Council, to create a basis for country-specific recommendations.
- Alert Mechanism Report (AMR). This document is published by the EC in compliance with the European Semester schedule in November, within the first stage of the Macroeconomic Imbalance Procedure (MIP). It is published jointly with the Annual Growth Survey. Alert mechanism reports are preliminary diagnostic tools based on the table of ratios with threshold values and a set of supplementary ratios. The CE evaluates progress against removing internal and external disturbances to economic sustainability and identifies states that require an in-depth review of macroeconomic risks. Since 2015, results of in-depth reviews are presented by the EC in country-specific reports published in February. If the in-depth review of macroeconomic risks confirms that imbalances actually exist, the EC can issue relevant recommendations for the member state in order to correct such imbalances.

**Table 2: Selected European Union Council recommendations on the economic policy in the Euro zone in 2016**

Combining flexibility and security; preventing the split of the labour market into separate tiers	“Implement market labour reforms that combine (i) flexible and reliable labour contracts that promote market transitions and avoid a two-tier labour market”
Life-long learning	“Implement reforms that combine [...] (ii) comprehensive lifelong learning strategies”
Re-integration of the unemployed in the labour market	“Implement reforms that combine [...] (iii) effective policies to help the unemployed re-enter the labour market”
Inclusive social protection systems	“Implement reforms that combine [...] (iv) modern social protection systems that support those in need and provide incentives for labour market integration”
Progressive taxation, low fiscal burden on low-earners	Reduce the tax wedge on labour, particularly on low-earners, in budgetary-neutral way to foster job creation.

Source: [http://ec.europa.eu/europe2020/pdf/2016/ags2016\\_euro\\_area\\_recommendations\\_pl.pdf](http://ec.europa.eu/europe2020/pdf/2016/ags2016_euro_area_recommendations_pl.pdf)

**Table 3: Selected (Country-specific Recommendations) for 2016**

Estonia	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Ensure the provision and accessibility of high quality public services, especially social services, at local level, inter alia by adopting and implementing the proposed local government reform.</li> <li>2) Adopt and implement measures to narrow the gender pay gap, including those foreseen in the Welfare Plan.</li> </ol>
Lithuania	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Reduce the tax burden on low-income earners by shifting the tax burden to other sources less detrimental to growth and improve tax compliance, in particular in the area of VAT.</li> <li>2) Strengthen investment in human capital and address skills shortages, by improving the labour market relevance of education, raising the quality of teaching and adult learning.</li> <li>3) Pursue more active labour market policies.</li> <li>4) Strengthen the role of social dialogue mechanisms.</li> <li>5) Improve the performance of the healthcare system by strengthening outpatient care, disease prevention and health promotion.</li> <li>6) Improve the coverage and adequacy of unemployment benefits and social assistance.</li> </ol>
Latvia	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Reduce the tax wedge for low-income earners by exploiting a growth-friendly tax shift towards environmental and property taxes and improving tax compliance.</li> <li>2) Improve the adequacy of social assistance benefits and step up measures supporting recipients in finding and retaining work, including through increased coverage of activation measures.</li> <li>3) Speed up the curricula reform in vocational education, establish with the involvement of social partners a regulatory framework for apprenticeship-type scheme and increase their offer.</li> <li>4) Improve the accessibility, quality and cost-effectiveness of the healthcare system.</li> <li>5) Strengthen the conflict of interest prevention regime and set up a common legal framework for all public employees.</li> </ol>



Poland	Ensure the sustainability and adequacy of the pension system and increase participation in the labour market, by starting to reform the preferential pension arrangements, removing obstacles to more permanent types of employment and improving the market-relevance of education and training.
UK	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Take further steps to boost housing supply, including by implementing the reforms of the national planning policy framework.</li> <li>2) Address skills mismatches and provide for skills progression, including by strengthening the quality of apprenticeships.</li> <li>3) Further improve the availability of affordable, high-quality, full-time childcare.</li> </ol>

Source: [http://ec.europa.eu/europe2020/making-it-happen/country-specific-recommendations/index\\_pl.htm](http://ec.europa.eu/europe2020/making-it-happen/country-specific-recommendations/index_pl.htm)



## Trade Union Cooperation in the Baltic Region

The Baltic Sea Trade Union Network (BASTUN) is the most important organisation coordinating trade unions' activity in the Baltic Sea region. BASTUN is an independent network, serving as a platform for the exchange of information and discussion on broadly construed common trade union interests. The network focuses on influencing key social-political stakeholders, coordination of joint projects and raising issues that are crucial for the Baltic Sea region from the perspective of the international trade union family. BASTUN associates 22 trade union organisations from Denmark, Estonia, Finland, Germany (BASTUN activities are coordinated by the regional office of the DGB-Nord, the Confederation of German Trade Unions with its office in Hamburg), Norway, Lithuania, Latvia, Poland, Russia (including the Kaliningrad Oblast) and Sweden. What is more, since 2006 BASTUN has a new strategic partner – an independent organization from Belarus, the Belarusian Congress of Democratic Trade Unions (Белорусский конгресс демократических профсоюзов, BKDP).

**Table 4: Selected BASTUN member organisations**

Estonia	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Eesti Ametiühingute Keskliit (Estonian Trade Union Confederation, EAKL)</li> <li>2) Teenistujate Ametiiliitide Keskorganisatsioon (Estonian Employees' Unions' Confederation, TALO)</li> </ol>
Lithuania	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija (Lithuanian Trade Union Confederation, LPSK)</li> <li>2) Lietuvos profesinės sąjunga "Solidarumas" (Lithuanian Trade Union "Solidarumas", LPS "Solidarumas")</li> <li>3) Lietuvos darbo federacija (Lithuanian Labour Federation, LDF)</li> </ol>
Latvia	Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība (Free Trade Union Confederation of Latvia, LBAS)
Poland	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych (All-Poland Alliance of Trade Unions, OPZZ)</li> <li>2) Niezależny Samorządny Związek Zawodowych „Solidarność” (Independent and Self-Governing Trade Union „Solidarność”, NSZZ „Solidarność")</li> <li>3) Forum Związków Zawodowych (Trade Unions' Forum, FZZ)</li> </ol>

Source: <http://www.bastun.nu/>



**States (regions) involved in the Baltic Sea region cooperation.** European Union member states are marked with dark green.

The fact that BASTUN members are associated in other transnational trade union structures has enabled the network to establish cooperation with the **Council of Nordic Trade Unions (Nordens Fackliga Samorganisation, NFS)**, **European Trade Union Confederation (ETUC)** and **Pan-European Regional Council (PERC)**. All the BASTUN member organisations are members of the **International Trade Union Confederation (ITUC)** and participate in the works of the **International Labour Organisation (ILO)**.

The key strategic document for the BASTUN Network is the Trade Union Vision 2020 for the Baltic Sea Region adopted in Riga in 2011. In this document, BASTUN laid out its three priorities:

- I Boosting trade union membership and organising across borders in the Baltic Sea region (“Organising, cooperation over the borders, promoting trade union rights”)
- II Strengthening of the social dialogue and promotion of equal representation of all social partners (“Institutional social dialogue as a mutual interest”)
- III Labour mobility on fair terms and protection against social dumping (“No to social dumping, yes to free movement”)

BASTUN is a strategic partner of the **Council of Baltic Sea States (BCSS)** and has been closely cooperating with the **Baltic Sea Parliamentary Conference (BSPC)**.

Although BASTUN’s current activity is managed by the Stockholm office, the Network is being formally run by the rotational BASTUN Presidency, linked to the annual presidency in the Council of Baltic Sea States, starting at the beginning of July and ending on the last day of June. Now (2017), the Presidency is being held by Sweden, after the year of Presidency headed by Poland. Typically all the BASTUN member organisations meet twice a year, usually in the country that holds the Presidency.

Polish Presidency, 2015-2016, had the following priorities: (1) sustainable Labour Markets and Fair Mobility in the Baltic Sea region, (2) organizing – with special focus on youth, and (3) improving public images for Trade Unions and changing public attitude. The third issue was of particular importance to OPZZ and served as a central theme of a BASTUN meeting held on 6.04.2016 at the OPZZ’s seat in Warsaw. During the meeting OPZZ experts presented the results of Polish research on the trade union image in the media and conclusions from televised debates between social partners. The issues discussed included the relationship between image and union recruitment, the use of digital channels for union campaigns and cooperation with schools. A particularly noteworthy example was the Swedish media campaign organized by the TCO union confederation that promoted the Swedish social partnership model in the form of a video clip. Yet another Swedish example is an original, unconventional film “with a wink” that presented Unionen trade union employees as superheroes.



*BASTUN meeting in Warsaw during Polish Presidency, 24 November 2016 (photo: <http://www.bastun.nu/>)*

The BASTUN Swedish Presidency will also focus on three priority areas, the first of which is the Global Deal. This is a political initiative oriented towards a global partnership (with countries that have similar goals) between companies and organizations entitled “The Global Deal. Together for Decent Work and Inclusive Growth”. The initiative was inspired by the Swedish government in cooperation with International Labour Organisation and OECD to emphasize the importance of social dialogue for the pursuit of equality and inclusive economic growth that benefits the workers, companies and societies.

The second priority is the discussion of ongoing works related to the European Social Rights Pillar and analyzing possible ways in which BASTUN can cooperate and exchange ideas with respect to the development of the common social rights framework in Europe, taking account of growth and transformations affecting social and professional life. For the Baltic Sea region, characterised by high mobility, the development of appropriate and inclusive social rights functioning on a transborder basis is of key importance. BASTUN will discuss possible cooperation in the region aimed at protecting workers’ social rights.

Thirdly, the Swiss Presidency will initiate a discussion on the polarization within societies and its ramifications for democracy in Europe. Social and economic changes in Europe have caused polarisation and segmentation of our societies, that openly challenge trust to political decision-

-makers and the European Union. Growing poverty and inequalities, as well as their impact on social situation are key factors that underpin the dissemination of populism and as such must be discussed by trade unions and social partners with the aim of developing a common strategy that would prevent growing social unrest.

The **Council of Baltic Sea States** is an international political forum dedicated to inter-governmental regional cooperation. The role of CBSS is to set out political goals, initiate projects and create platforms for the exchange of ideas. The Council was established in 1992 at the initiative of Germany and Denmark. Currently it associates 11 states: Denmark, Estonia, Sweden, Finland, Germany, Iceland, Lithuania, Latvia, Norway, Poland, Russia and EC. States are represented by their foreign affairs ministers.

Council's activity and competence focuses on the following areas:

- Environment and sustainability
- Economic development
- Energy
- Education & Culture
- Civil Security and the Human Dimension

In 2014 the Council decided to reformulate the goals of its activity and set out the following priorities:

- Regional identity
- Sustainable & prosperous region
- Safe & secure region.

The **Baltic Sea Parliamentary Conference** was established in 1991 in Helsinki as a forum for political dialogue between members of parliaments from the Baltic Sea region. BCPC's mission is to increase awareness and foster the exchange of opinions on current political issues and matters of relevance for the Baltic Sea region. It promotes and drives a wide range of initiatives and efforts to support a sustainable environmental, social and economic development of the Baltic Sea Region and to enhance the visibility of the Baltic Sea Region and its issues in a wider European context.

BSPC initiates and guides political activities in the region. It supports and strengthens democratic institutions in the participating states, improves dialogue between governments, parliaments and civil society, and strengthens the common identity of the Baltic Sea Region by means of close co-operation between national and regional parliaments.

BSPC consists of parliamentarians from 11 national parliaments: Denmark, Estonia, Finland, Iceland, Lithuania, Latvia, Germany, Norway, Poland, Russia and Sweden, 11 regional parliaments: Brema, Faroe Islands, Greenland, Hamburg, Kaliningrad Oblast, the Republic of Karelia, Leningrad Oblast, Mecklenburg – West Pomerania, Petersburg, Schleswig-Holstein and Åland Islands; 4 parliamentary assemblies: Baltic Assembly, Nordic Council, Parliamentary Assembly of the Council of Europe, OSCE Parliamentary Assembly and European Parliament.

What is more, BASTUN has an observer status at the **Baltic Sea Labour Forum (BSLF)**. BASTUN members include the Council of Baltic Sea, Baltic Sea Parliamentary Conference, as well as 17 national, regional and sectoral trade union organisations and 9 national, regional and sectoral employer organisations from Denmark, Estonia, Finland, Lithuania, Latvia, Germany, Poland, and Russia. Additionally, there are 13 organisations with an observer status. BSLF is a cooperation body where trade unions, employee organisations, parliaments and governments work together to create sustainable regional labour markets in the Baltic Sea Region. Core objectives of BSLF include the promotion of transnational social dialogue, trilateral structures and cooperation as the key factors driving sustainable economic growth and social development in the Baltic Sea Region. The Forum supports activities within the network, and the exchange of experiences between social partners and political institutions in the Baltic Sea Region to seek for common solu-

tions for commonly identified challenges. BSLF strives to exert influence on policy development and decision making (by way of lobbying) in the field of labour market, using a variety of tools, including joint opinions and recommendations.

Furthermore, BASTUN is following the works of the **Baltic Organising Academy (BOA)**. BOA was created as a result of cooperation between trade unions from Scandinavian (Denmark, Finland, Sweden) and Baltic (Estonia, Lithuania, Latvia) states representing industry, transport and services. BOA supports organising in trade unions in Estonia, Lithuania and Latvia. Parties to BOA partnership make use of their resources – workers, time, competencies and funds to support common actions in this area. BASTUN provides support and serves as a platform for the discussion and exchange of information for unions engaged in BOA works in the Baltic Sea Region.

## Conclusions

In their programmes and activities, regional trade union structures in the Baltic Sea Region do not rely on the “Europe 2020” Strategy directly. However, this should come as no surprise. The Strategy sets out target to EU Member States and it is the responsibility of government agencies to attain them. Obviously, governments can and should strive to meet the Strategy goals by way of social dialogue, in cooperation with social partners. Nevertheless, national rather than regional level of dialogue is more relevant to such a cooperation. Trade unions from the Baltic Sea region are more directly and actively engaged in the attainment of the fourth target laid down in the Strategy – decreasing poverty and preventing social exclusion. Although this goal ranks high on the trade unions’ agenda in virtually every state, it is reflected to a certain extent in BASTUN’s efforts to eliminate social dumping in the context of work migration within the EU. The Swedish Presidency seems promising in this respect. The Global Deal initiative, which emphasizes the importance of social dialogue for the pursuit of equality and inclusive economic development has its relevance to the EU strategy. Nonetheless, it seems that BASTUN, being a key player in the union movement in the Baltic Sea Region should focus more on the “Europe 2020” strategy.



Vairāk informācijas | To find out more, visit:



[www.bastun.nu](http://www.bastun.nu)



[www.bslf.eu](http://www.bslf.eu)



[www.balticoa.org](http://www.balticoa.org)



[www.bspc.net](http://www.bspc.net)



[www.cbss.org](http://www.cbss.org)



[www.theglobaldeal.com](http://www.theglobaldeal.com)



Kaevurite ja Energeetkute  
Sõitumatu Ametiühing

This publication is published  
in the framework of the project  
„Europe 2020 and  
the Baltic Region”.



The sole responsibility for the  
content of this publication lies  
with the authors. It does not  
necessarily reflect the opinion  
of the European Union.

The European Commission  
is not responsible for any  
use that may be made of the  
information contained therein.

Free copy  
With financial support  
from the European Commission

Warszawa 2017



dr Piotr Ostrowski

## Arodbiedrību sadarbība Baltijas reģionā un Eiropas Savienības stratēģija „Eiropa 2020”

Trade Union Cooperation in the Baltic Region  
in the context of the “Europe 2020” EU Strategy

