

**Uchwała**  
**Rady Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych**  
z dnia 10 kwietnia 2018 roku  
**w sprawie przyjęcia „Harmonogramu realizacji Programu OPZZ na lata 2018 – 2022”**

**§ 1.**

Rada OPZZ zatwierdza „Harmonogram realizacji Programu OPZZ na lata 2018 – 2022” stanowiący załącznik do uchwały.

**§ 2.**

Rada OPZZ zwraca się do wszystkich organizacji członkowskich OPZZ, struktur branżowych i terytorialnych OPZZ o aktywne włączenie się w jego realizację.

**§ 3.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Rada  
Ogólnopolskiego Porozumienia Związków  
Zawodowych

Wiceprzewodnicząca OPZZ

  
*Barbara Popielarz*

## HARMONOGRAM REALIZACJI PROGRAMU OPZZ NA LATA 2018-2022

PRIORYTET	ZADANIE	SPOSÓB REALIZACJI	ODPOWIEDZIALNI/WYKONAWCY	
<b>W ZAKRESIE POLITYKI GOSPODARCZEJ</b>				
<b>Razem na rzecz wyższych płac</b>				
OPZZ uważa, że w ramach działań na rzecz wzrostu wynagrodzeń pracowników niezbędne jest m.in.:	<ul style="list-style-type: none"> <li>wypracowanie mechanizmu negocyjacyjnego wzrostu wynagrodzeń w sektorze przedsiębiorstw;</li> </ul>	Opiniowanie projektów aktów prawnych oraz dokumentów związanych z realizacją przez Polskę Semestru Europejskiego, aktywność w Radzie Dialogu Społecznego, pisemne wystąpienia kierowane do strony rządowej.	Wiceprzewodniczący OPZZ Piotr Ostrowski Wydział Polityki Gospodarczej i Funduszy Strukturalnych OPZZ	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>„odmrożenie” wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz wypracowanie mechanizmu ich wzrostu w relacji do płacy średniej;</li> </ul>	Działania w ramach Rady Dialogu Społecznego (Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych RDS), w szczególności w trakcie opiniowania założeń projektu ustawy budżetowej oraz projektu budżetu państwa. Opiniowanie dokumentów związanych z realizacją Semestru Europejskiego.		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>zrealizowanie zapisu Pakietu Działań Antykryzysowych z 13 marca 2009 r., w którym strona rządowa zobowiązała się do stopniowego zwiększenia płacy minimalnej do poziomu 50% płacy przeciętnej;</li> </ul>	Działania w ramach Rady Dialogu Społecznego (Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych RDS), w szczególności w trakcie negocjowania wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę na kolejny rok, opiniowania założeń projektu ustawy budżetowej oraz projektu budżetu państwa. Opiniowanie dokumentów związanych z realizacją Semestru Europejskiego.		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>ratyfikowanie konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 131 w sprawie płacy minimalnej;</li> </ul>	Praca w Radzie Dialogu Społecznego, opiniowanie projektów aktów prawnych.		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>ratyfikowanie i właściwe implementowanie przez Polskę art. 4 ust 1. Europejskiej Karty Społecznej, który m.in. zobowiązuje do zapewnienia pracownikom wynagrodzenia zapewniającego godziwy poziom życia;</li> </ul>	Praca w Radzie Dialogu Społecznego, opiniowanie projektów aktów prawnych, pisemne wystąpienia kierowane do strony rządowej.		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>zwaloryzowanie wysokości najniższego wynagrodzenia za pracę, która pozostaje niezmienną od 2003 roku (760 zł);</li> </ul>	Praca w Radzie Dialogu Społecznego, opiniowanie projektów aktów prawnych, pisemne wystąpienia kierowane do strony rządowej.		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>zwiększenie stawki wynagrodzenia za pracę w niedziele i święta</li> </ul>	Promowanie propozycji OPZZ w trakcie kontaktów z mediami, pracodawcami i zebrań WRDS		Członkowie kierownictwa OPZZ, Zespół Informacji Biura OPZZ, Prezydium i Rady Wojewódzkie OPZZ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>wyrównanie różnic między wynagrodzeniem kobiet i mężczyzn;</li> </ul>	Opiniowanie projektów aktów prawnych oraz dokumentów związanych z realizacją przez Polskę Semestru Europejskiego,		Wiceprzewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski

		<p>prezentowanie stanowisk w Radzie Dialogu Społecznego oraz na Zespole ds. Strategii Europa 2020. Organizowanie seminariów i warsztatów w tym także w ramach realizowanych projektów ze środków finansowych UE i krajowych.</p> <p>Kampania informacyjna prowadzona w ramach Dnia Kobiet i Mężczyzn (8 i 10 marca). Spotkania, ulotki zwiększające świadomość o różnicach, prawach i dobrych praktykach.</p>	<p>Organizacje członkowskie OPZZ Komisja Kobiet OPZZ</p> <p>Zespół Informacji Biura OPZZ i Prezydium i Rady Wojewódzkie OPZZ</p>
<b>Sprawiedliwe obciążenia podatkowe</b>			
<u>W tym zakresie OPZZ proponuje:</u>	<ul style="list-style-type: none"> <li>wprowadzenie silniejszej progresji podatkowej poprzez wprowadzenie nowych stawek i progów podatkowych;</li> </ul>	<p>Opiniowanie projektów aktów prawnych, aktywność w Radzie Dialogu Społecznego oraz w Zespole ds. Strategii Europa 2020 działającym w Ministerstwie Przedsiębiorczości i Technologii. Pisemne wystąpienia kierowane do strony rządowej.</p>	<p>Wiceprzewodniczący OPZZ Piotr Ostrowski Wydział Polityki Gospodarczej i Funduszy Strukturalnych OPZZ</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>zmianę zasad ustalania kwoty wolnej od podatku;</li> </ul>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>znaczące podwyższenie pracowniczych kosztów uzyskania przychodów;</li> </ul>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>przywrócenie stawek podatku VAT w wysokości 7% i 22%;</li> </ul>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>zlikwidowanie 19% podatku liniowego PIT dla przedsiębiorców.</li> </ul>		
<b>Partycypacja pracownicza jako kluczowy element społecznej gospodarki rynkowej</b>			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>wzmacnianie i promowanie partycypacji pracowniczej w tym udziału przedstawicieli załogi w radach nadzorczych i zarządach spółek publicznych i prywatnych</li> </ul>	<p>Opiniowanie projektów aktów prawnych oraz dokumentów dotyczących Semestru Europejskiego. Współpraca z Prezesem Rady Ministrów oraz ministerstwami, w których nadzorze znajdują się spółki z udziałem Skarbu Państwa. Wsparcie organizacji członkowskich OPZZ w działalności na rzecz pracowników zatrudnionych w spółkach z udziałem Skarbu Państwa oraz dialogu z Prezesem Rady Ministrów i ministerstwami, w których nadzorze znajdują się te spółki. Realizacja przez OPZZ projektu unijnego: „Board-Level Participation”</p> <p>Promowanie partycypacji pracowniczej w samorządach oraz w trakcie rozmów z mediami i pracodawcami w ramach WRDS.</p>	<p>Wiceprzewodniczący OPZZ Piotr Ostrowski Wydział Polityki Gospodarczej i Funduszy Strukturalnych OPZZ, Rady Wojewódzkie OPZZ Organizacje członkowskie OPZZ.</p> <p>Rady Wojewódzkie OPZZ</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>zwiększeniem znaczenia różnych form partycypacji pracowniczej w życiu społeczno-gospodarczym poprzez podjęcie długofalowych działań mających na celu ich popularyzację między innymi poprzez działalność edukacyjną w szkołach oraz w dialogu z pracodawcami</li> </ul>		
<b>Zamówienia publiczne uwzględniające kwestie społeczne</b>			
<u>W tym celu OPZZ podejmie wysiłki, aby:</u>	<ul style="list-style-type: none"> <li>firmy kształtowały zrównoważone łańcuchy dostaw poprzez odpowiednie stosowanie zamówień publicznych;</li> </ul>	<p>Opiniowanie projektów aktów prawnych, w szczególności nowego prawa zamówień publicznych. Prezentowanie stanowiska OPZZ w Radzie Dialogu Społecznego, w szczególności w doradczym Zespole ds. zamówień publicznych</p>	<p>Wiceprzewodniczący OPZZ Piotr Ostrowski Wydział Polityki Gospodarczej i Funduszy Strukturalnych OPZZ,</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>ograniczyć skalę wyłączeń z prawa</li> </ul>		

	zamówień publicznych oraz wprowadzić większy nadzór i kontrolę tzw. zamówień <i>in house</i> , szczególnie pod kątem przestrzegania prawa pracy;	RDS. Współpraca z Ministerstwem Przedsiębiorczości i Technologii, Urzędem Zamówień Publicznych oraz organizacjami pracodawców RDS. Opiniowanie dokumentów związanych z realizacją przez Polskę Semestru Europejskiego oraz aktywność na Zespole ds. Strategii Europa 2020 działającym przy Ministerstwie Przedsiębiorczości i Technologii.  Promowanie rozwiązań w ramach WRDS	Związek Zawodowy Budowlani  Rady OPZZ/desygnowani do WRDS związkowcy  Wojewódzkie do WRDS
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• preferować w zamówieniach publicznych podmioty, które opierają swój model działalności na zasadach społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw i zrównoważonym rozwoju, w tym na układach zbiorowych prawa pracy;</li> </ul>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• nałożyć na spółki z udziałem Skarbu Państwa obowiązek stosowania prawa zamówień publicznych i zatrudnienia na umowę o pracę przy realizacji zamówień;</li> </ul>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• wprowadzić obowiązek stosowania przez samorządy klauzul społecznych w zamówieniach publicznych zgodnie z Zaleceniem Rady Ministrów w tej sprawie;</li> </ul>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• wprowadzić przepisy kształtujące solidarną odpowiedzialność wykonawców i podwykonawców za zrealizowanie kontraktu;</li> </ul>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ograniczyć w praktyce liczbę poziomów podwykonawstwa w realizacji zamówienia;</li> </ul>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zobligować zamawiających i generalnych wykonawców do uwzględniania całości kosztów pracy wynikających z obowiązującego prawa, a także wprowadzić ich solidarną odpowiedzialność za zobowiązania wynikające z umów zawartych z pracownikami;</li> </ul>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zwiększyć w praktyce zaangażowanie własne potencjału wykonawczego generalnego wykonawcy w realizację zamówienia,</li> </ul>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Polska ratyfikowała Konwencję nr 94 MOP dotyczącą postanowień o pracy w umowach zawieranych przez władze publiczne.</li> </ul>		
<b>Składka związkowa odliczana od podatku</b>			
W związku z powyższym postulujemy:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• wprowadzenie rozwiązań, które pozwoliłyby</li> </ul>	Praca w Radzie Dialogu Społecznego, wystąpienia do ministra	Wiceprzewodniczący OPZZ Piotr

	<p>podatnikowi odliczyć w rocznym zeznaniu podatkowym kwotę składki opłaconej na rzecz związku zawodowego lub ustanowienie innych rozwiązań pozwalających osiągnąć podobny skutek;</p>	finansów.	Ostrowski Wydział Polityki Gospodarczej i Funduszy Strukturalnych OPZZ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• umożliwienie przekazywania przez obywateli 1% podatku dochodowego na działalność związków zawodowych.</li> </ul>		
<b>Sprawy klimatyczne sprawami pracowniczymi i związkowymi</b>			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• pracownicy w Polsce muszą być jednoznacznie zapewnieni, że jakiegokolwiek zmiany w kierunku przejścia do „zielonej gospodarki” nie będą miały negatywnego wpływu na ich zatrudnienie i standardy życia.</li> </ul>	Opiniowanie projektów aktów prawnych, przedstawianie stanowisk OPZZ w trakcie prac Rady Dialogu Społecznego oraz Zespole ds. Strategii Europa 2020 działającym przy Ministerstwie Przedsiębiorczości i Technologii.	Wiceprzewodniczący OPZZ Piotr Ostrowski Wydział Polityki Gospodarczej i Funduszy Strukturalnych, Branża OPZZ Górnictwo i Energetyka.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• redukcja emisji CO<sub>2</sub> nie może prowadzić jednocześnie do znaczącego wzrostu cen energii dla firm oraz pracowników i ich rodzin</li> </ul>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• przy redukcji emisji CO<sub>2</sub> kluczowa jest zatem zasada sprawiedliwej transformacji w Unii Europejskiej oraz znaczące finansowe wsparcie dla regionów i sektorów uzależnionych od węgla</li> </ul>		
<b>W ZAKRESIE POLITYKI SPOŁECZNEJ I ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO</b>			
<b>Bezpieczeństwo społeczne</b>			
OPZZ w nowej kadencji będzie zabiegało o:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• „odmrożenie” odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych;</li> </ul>	Działania w ramach Rady Dialogu Społecznego (Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych RDS), w szczególności w trakcie opiniowania założeń projektu ustawy budżetowej oraz projektu budżetu państwa.	Wiceprzewodniczący OPZZ Piotr Ostrowski Wydział Polityki Gospodarczej i Funduszy Strukturalnych,
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• podwyższenie zasiłków dla bezrobotnych, świadczeń przedemerytalnych, najniższych emerytur i rent oraz rent z tytułu niezdolności do pracy i rent socjalnych;</li> </ul>	Działania informacyjne i lobbingowe na rzecz poselskich projektów ustaw podnoszących wysokość najniższych świadczeń emerytalnych, rentowych, świadczeń przedemerytalnych i zasiłków dla bezrobotnych; Kontynuowanie z rządem i partnerami społecznymi dyskusji nad najbardziej sprawiedliwą formą waloryzacji rent i emerytur; Inspirowane działań rządu na rzecz zwiększenia wpływów do FUS. Wniosek do RDS	Wiceprzewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski Wydział Polityki Społecznej, Rynku Pracy, Ubezpieczeń i Zdrowia Rady Wojewódzkiej i powiatowe OPZZ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• nowelizację ustawy o emeryturach pomostowych, likwidującej wygasający</li> </ul>	Opracowanie w OPZZ projektu nowelizacji ustawy o emeryturach pomostowych	Wiceprzewodniczący OPZ Andrzej Radzikowski

	<p>charakter tej ustawy;</p>	<p>Wniesienie problemu na posiedzenie RDS. Działania medialne, Akcje protestacyjne</p>	<p>Wydział Polityki Społecznej, Rynku Pracy, Ubezpieczeń i Zdrowia Lobbowanie w tej sprawie we współpracy z właściwymi siłami politycznymi Parlamentu przy aktywnym współdziałaniu struktur branżowych i terytorialnych OPZZ oraz OOC;</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>uzależnienie możliwości przechodzenia na emeryturę od okresu ubezpieczenia;</li> </ul>	<p>Rozmowy z rządem, partiami politycznymi organizacjami pracodawców nad związkową inicjatywą legislacyjną w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych z uwzględnieniem istniejącego stanu prawnego. Działania promocyjne i lobbingowe na rzecz nowelizacji obowiązującego prawa w zakresie wprowadzenia możliwości przejścia na emeryturę uzależnionego od stażu pracy. Złożenie znowelizowanego projektu w RDS</p>	<p>Wiceprzewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski Wydział Polityki Społecznej, Rynku Pracy, Ubezpieczeń i Zdrowia Lobbowanie w tej sprawie we współpracy z właściwymi siłami politycznymi Parlamentu przy aktywnym współdziałaniu struktur branżowych i terytorialnych OPZZ oraz OOC;</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>podniesienie wysokości emerytur poprzez zwiększenie o 25% emerytury zmarłego małżonka;</li> </ul>	<p>Wniesienie postulatu do strony rządowej. Lobbowanie podczas prac nad przeglądem emerytalnym. Ewentualnie sporządzenie projektu nowelizacji ustawy o emeryturach i rentach z FUS i wniesienie go pod obrady RDS.</p>	<p>Wiceprzewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski Wydział Polityki Społecznej, Rynku Pracy, Ubezpieczeń i Zdrowia Lobbowanie w tej sprawie we współpracy z właściwymi siłami politycznymi Parlamentu przy aktywnym współdziałaniu struktur branżowych i terytorialnych OPZZ oraz OOC;</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>podpisanie przez Polskę Karty Praw Podstawowych Unii Europejskiej w całości;</li> </ul>	<p>Działania medialne i wystąpienia do rządu i partii politycznych</p>	<p>Kierownictwo OPZZ Członkowie zespołów problemowych RDS</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>ratyfikację i właściwą implementację przez Polskę Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej w całości, wraz z protokołem umożliwiającym składanie tzw. skarg zbiorowych przeciwko państwu;</li> </ul>	<p>Działania medialne i wystąpienia do rządu i partii politycznych</p>	<p>Kierownictwo OPZZ Członkowie zespołów problemowych RDS</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>pełną ratyfikację i właściwą implementację Konwencji nr 102 MOP dotyczącej minimalnych norm zabezpieczenia</li> </ul>	<p>Działania medialne i wystąpienia do rządu i partii politycznych</p>	<p>Kierownictwo OPZZ Członkowie zespołów problemowych RDS</p>

	społecznego;		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>ratyfikację i właściwą implementację przez Polskę Konwencji nr 168 MOP oraz Zalecenia nr 176 dotyczących popierania zatrudnienia i ochrony przed bezrobociem;</li> </ul>	Działania medialne i wystąpienia do rządu i partii politycznych	Kierownictwo OPZZ Członkowie zespołów problemowych RDS
	<ul style="list-style-type: none"> <li>racjonalną koordynację systemu zabezpieczenia społecznego;</li> </ul>	Działania medialne i wystąpienia do rządu i partii politycznych	Kierownictwo OPZZ Członkowie zespołów problemowych RDS
	<ul style="list-style-type: none"> <li>zwiększenie środków na politykę społeczną w kolejnych budżetach państwa;</li> </ul>	Działania medialne i wystąpienia do rządu i partii politycznych	Kierownictwo OPZZ Członkowie zespołów problemowych RDS
	<ul style="list-style-type: none"> <li>podwyższenie progów dochodowych uprawniających do świadczeń rodzinnych oraz wysokości zasiłków rodzinnych i dodatków do tych zasiłków oraz wprowadzenia mechanizmu ich waloryzacji;</li> </ul>	<p>Kryteria dochodowe w pomocy społecznej i świadczeniach rodzinnych podlegają weryfikacji co 3 lata, z uwzględnieniem wyniku badań prognozy interwencji socjalnej przeprowadzanej przez Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. Ustawowa weryfikacja miała miejsce w czerwcu 2018 roku. Ogłoszone kryteria obowiązują z dniem 1 października, na kolejne 3 lata. Podczas prac Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych RDS dokonaliśmy analizy wyników badań prognozy wsparcia dochodowego rodzin, realizacji świadczeń rodzinnych za okres od poprzedniej weryfikacji, w tym liczbę osób otrzymujących świadczenia rodzinne oraz wydatki na ten cel w poszczególnych latach, sytuacji dochodowej rodzin posiadających dzieci na utrzymaniu. Wysokości kwot progów dochodowych uprawniających do świadczeń rodzinnych oraz wysokości zasiłków rodzinnych i dodatków do tych zasiłków, a także propozycje wysokości świadczeń rodzinnych, z wyłączeniem wysokości świadczenia pielęgnacyjnego były przedmiotem negocjacji wysokości tych świadczeń pomiędzy stroną społeczną i rządową. Wskazywaliśmy na konieczność stworzenia mechanizmu corocznego podwyższania świadczeń z pomocy społecznej i świadczeń rodzinnych, a także progów dochodowych uprawniających do tych świadczeń, co wymusi na rządzie zapewnienie odpowiednich środków na etapie tworzenia kolejnych projektów ustaw budżetowych.</p> <p>Nie udało się uzgodnić wspólnego stanowiska – kwoty kryteriów dochodowych w wersji przedłożonej przez rząd będą obowiązywać do 2021 roku, do czasu kolejnej weryfikacji.</p>	<p>Wiceprzewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski Wydział Polityki Społecznej, Rynku Pracy, Ubezpieczeń i Zdrowia Zespoły problemowe Rady Dialogu Społecznego</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>podwyższenie zasiłków oraz progów</li> </ul>	j. w.	Wiceprzewodniczący OPZZ Andrzej

	dochodowych uprawniających do świadczeń z pomocy społecznej oraz wprowadzenia mechanizmu ich waloryzacji;		Radzikowski Wydział Polityki Społecznej, Rynku Pracy, Ubezpieczeń i Zdrowia Zespoły problemowe Rady Dialogu Społecznego
	<ul style="list-style-type: none"> <li>opracowanie kompleksowej polityki prorodzinnej, uwzględniającej systemowe rozwiązania instytucjonalne na rzecz dostępności do żłobków i przedszkoli;</li> </ul>	OPZZ zgłosiło szereg postulatów, zarówno podczas opiniowania nowelizacji rządowego programu „Rodzina 500 plus” jak i kierując postulaty na posiedzeniach zespołu problemowego RDS ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych oraz usług publicznych – prace są kontynuowane. Postulat o konieczności dokonania przeglądu rozwiązań instytucjonalnych i systemowych w tym zakresie został poparty przez stronę społeczną.	Wiceprzewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski Wydział Polityki Społecznej, Rynku Pracy, Ubezpieczeń i Zdrowia Zespoły problemowe Rady Dialogu Społecznego
	<ul style="list-style-type: none"> <li>korektę rządowego Programu „Rodzina 500 plus” zakładającą powszechność świadczenia wychowawczego i zwiększenie zakresu jego oddziaływania na grupy rodzin dotychczas nim nie objęte</li> </ul>	<p>Udział OPZZ w debacie na temat Sprawozdania Rady Ministrów z realizacji ustawy z dnia 4 lutego 2011r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 w 2017 roku oraz ocenie realizacji ustawy o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci w latach 2016 i 2017.</p> <p>W styczniu 2019r. OPZZ skierowało pismo do Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej odnośnie konieczności wprowadzenia korekty rozwiązań w Programie „Rodzina 500 plus” rozszerzających program o rozwiązania „złotówka za złotówkę” i wprowadzenia mechanizmu waloryzacji wysokości świadczenia wychowawczego</p>	Wiceprzewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski Wydział Polityki Społecznej, Rynku Pracy, Ubezpieczeń i Zdrowia Komisje parlamentarne Zespoły problemowe Rady Dialogu Społecznego
<b>Zdrowe i bezpieczne środowisko pracy</b>			
OPZZ, dbając o bezpieczeństwo pracownika w środowisku pracy, będzie:	<ul style="list-style-type: none"> <li>wzmacniać partnerską współpracę z Państwową Inspekcją Pracy i innymi organami nadzoru i kontroli w działalności kontrolno-prewencyjnej i szkoleniowej na rzecz poprawy warunków pracy;</li> </ul>	<p>Realizacja zadania odbywa się bieżąco poprzez działania: Pomoc organizacjom członkowskim OPZZ w interwencjach związanych z postępowaniami kontrolnymi inspekcji pracy w zakładach pracy – średnio kilka interwencji miesięcznie o dodatkowe kontrole PIP jest kierowanych przez centralę OPZZ.</p> <p>Corocznie, Rada OPZZ przyjmuje „Wnioski dotyczące współdziałania z Państwową Inspekcją Pracy oraz oceny działalności organizacji związkowych zrzeszonych w OPZZ w obszarze ochrony” pracy, które są kierowane do PIP, organów stanowiących prawo, organizacji członkowskich OPZZ jako rekomendacje do realizacji.</p> <p>Wspólna z PIP organizacja szkoleń dla zakładowych społecznych inspektorów pracy i organizacji związkowych</p>	Wiceprzewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski Wydział Polityki Społecznej, Rynku Pracy, Ubezpieczeń i Zdrowia Pracę ciągła kierownictwa OPZZ, struktur branżowych i terytorialnych OPZZ we współpracy z Państwową Inspekcją Pracy oraz organizacjami członkowskimi OPZZ  Okręgowe Inspektoraty Pracy  Komisja Ochrony Pracy OPZZ  Współpraca z Radą Ochrony Pracy



		<p>OPZZ w zakresie problematyki ochrony pracy i bhp.</p> <p>Coroczne zgłaszanie tematów do planów pracy PIP (rocznych i długofalowych) np. odnośnie niewypłacania wynagrodzeń, umów cywilnoprawnych, zatrudnienia młodocianych, branżowej problematyki bezpieczeństwa pracy).</p> <p>Wzmacnianie inspekcji pracy w realizacji postulatów legislacyjnych Głównego Inspektora zawartych w corocznych Sprawozdaniach PIP jako wnioski de lege ferenda do realizacji (m.in. zgłoszenie propozycji zmiany przepisów prawnych w zakresie zniesienia obowiązku zawiadomienia o zamiarze przeprowadzenia kontroli u pracodawcy).</p> <p>Współuczestnictwo OPZZ w przyznawaniu Nagrody im. Haliny Krahelskiej za zasługi w zakresie ochrony pracy promującej aktywność związkową w obszarze bezpieczeństwa pracy.</p> <p>Udział OPZZ w Kapitułe Konkursu „Pracodawca - organizator pracy bezpiecznej” organizowanego przez Państwową Inspekcję Pracy (promocja pracodawców przestrzegających przepisy prawnej ochrony pracy i bhp).</p> <p>Aktywność OPZZ w obchodach 100 - lecia PIP przypadających na 2019 rok (np. konferencja w Sejmie RP „Od wieku na rzecz ochrony pracy – Państwowa Inspekcja Pracy w 100 lecie Niepodległości Państwa Polskiego”, nagranie filmu z udziałem OPZZ) gdzie przedstawiamy związkowy punkt widzenia na działalność inspekcji. Film o charakterze ogólnokrajowym z udziałem OPZZ jest szeroko rozpowszechniany podczas obchodów i uroczystości państwowych.</p> <p>Udział organizacji członkowskich OPZZ w zakresie realizacji przedsięwzięć kampanii „Pracuję legalnie”, w szczególności w zakresie przeprowadzania szkoleń w Radach wojewódzkich OPZZ we współpracy z Okręgowymi Inspektoratami Pracy na temat legalnej pracy i zagadnień dotyczących ubezpieczeń społecznych.</p> <p>Opiniowanie przez OPZZ planu działań kontrolnych i prewencyjnych pracy PIP na 2019 rok (zwróciliśmy uwagę na</p>	<p>przy Sejmie RP</p> <p>Ośrodek Szkolenia PIP we Wrocławiu</p>
--	--	---	---

		<p>zagadnienia kontrolne ogólne, zagadnienia kontrolne szczegółowe (specyficzne dla danej branży) oraz prewencyjno - promocyjne.</p> <p>Kontynuowanie współpracy z Okręgowymi Inspekcjami Pracy w obszarze działalności kontrolno-prewencyjnej i szkoleniowej poprzez organizowanie szkoleń dla aktywu związkowego z zakresu prawa pracy i przestrzegania warunków bhp” Omawianie na posiedzeniach Wojewódzkich Rad OPZZ działalności Okręgowej Inspekcji Pracy w oparciu o sprawozdanie składane przez Okręgowego Inspektora Pracy.</p> <p>Współpraca z organizacjami związkowymi OPZZ na terenie województwa</p>	<p>Rady Wojewódzkie OPZZ</p> <p>Rady Wojewódzkie OPZZ</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>działać na rzecz zwiększenia skuteczności i efektywności działalności inspekcji pracy poprzez coroczne zwiększanie środków finansowych na jej działalność;</li> </ul>	<p>O konieczność wzrostu budżetowych środków na wzmocnienie działalności inspekcji pracy oraz wynagrodzenia pracowników zwracamy corocznie uwagę opiniując ustawę budżetową.</p> <p>Na wniosek OPZZ, była to także jedna z rekomendacji zawarta w Stanowisku Rady Ochrony Pracy poświęconemu opiniowaniu budżetu PIP na 2019 rok. Stanowisko w sprawie zwiększenia budżetu PIP było także przedmiotem rekomendacji Rady OPZZ z września 2018 roku.</p>	<p>Wiceprzewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski Wydział Polityki Społecznej, Rynku Pracy, Ubezpieczeń i Zdrowia</p> <p>Współpraca z Radą Ochrony Pracy przy Sejmie RP</p> <p>Komisja do Spraw Kontroli Państwowej Sejm RP</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>wzmacniać status Społecznej Inspekcji Pracy i związkowy nadzór nad warunkami pracy w branżach i regionach;</li> </ul>	<p>OPZZ na bieżąco opiniuje dokumenty zmierzające do przeciwstawiania się próbom likwidacji czy zmianom podporządkowania Społecznej Inspekcji Pracy bądź ograniczenia kompetencji i uprawnień SIP (ostatnio - negatywna opinia OPZZ do poselskiego projektu ustawy ograniczającej SIP dostęp do informacji).</p> <p>Corocznie, raz na kwartał OPZZ wspólnie z PIP organizuje szkolenia dla zakładowych społecznych inspektorów pracy i przedstawicieli wszystkich branż zrzeszonych w OPZZ (Ośrodek Szkolenia PIP we Wrocławiu/ szkolenia branżowe i regionalne we współpracy z PIP).</p> <p>Zainicjowanie przez OPZZ opracowania przez PIP we współpracy z partnerami związkowymi Regulaminu Konkursu na Najaktywniejszego Społecznego Inspektora Pracy oraz wzmocnienie rangi konkursu do szczebla centralnego.</p>	<p>Wiceprzewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski Wydział Polityki Społecznej, Rynku Pracy, Ubezpieczeń i Zdrowia</p> <p>Praca ciągła kierownictwa OPZZ, struktur branżowych i terytorialnych OPZZ we współpracy z Państwową Inspekcją Pracy oraz organizacjami członkowskimi OPZZ</p> <p>Komisja Ochrony Pracy OPZZ</p> <p>Ośrodek Szkolenia PIP we Wrocławiu</p>

		<p>Na wniosek OPZZ zdecydowano o wprowadzeniu centralnego etapu konkursu, który do tej pory przebiegał na szczeblu wojewódzkim. Zgodnie z nowym Regulaminem konkursu, zwiększono rolę związków zawodowych.</p> <p>Systematyczna i wielobranżowa współpraca z Komisją Ochrony Pracy OPZZ i SIP.</p> <p>Uczestnictwo OPZZ w II Ogólnopolskim Forum Służby BHP z okazji 65 - lecia służby BHP oraz 25 - lecia OSPS BHP „Bezpieczeństwo w świetle 4.0” oraz w panelu „Związki zawodowe nie chcą współpracować ze służbą bhp w zakresie wypełniania obowiązków na rzecz bezpieczeństwa pracy”.</p> <p>Współpraca z OIP</p>	<p>Kierownictwo Głównego Inspektoratu Pracy</p> <p>Współpraca z Ogólnopolskim Stowarzyszeniem Pracowników Służby BHP</p> <p>Rady Wojewódzkie OPZZ</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• przeciwdziałać wypadkowości poprzez wzrost świadomości pracowników o zagrożeniach w pracy i zwiększać aktywność komisji powypadkowych badających okoliczności i przyczyny wypadków przy pracy;</li> </ul>	<p>Organizacja Tygodnia Bezpieczeństwa Pracy OPZZ (kwiecień 2019 rok). Wydarzenia: akcja informacyjna/promocyjna – ulotka, plakat, przedstawianie postulatów związkowych w zakresie bezpieczeństwa pracy;/ briefing / konferencja prasowa w siedzibie OPZZ pod budynkiem OPZZ połączona z zapaleniem zniczy w liczbie równej ofiarom wypadków śmiertelnych w 2018 roku; debata OPZZ o tematyce bezpieczeństwa i zdrowia w pracy: „Rola organizacji związkowych i Społecznej Inspekcji Pracy w kształtowaniu bezpiecznych warunków pracy” z udziałem pracodawców, inspekcji pracy i związkowców; wystawa plakatów o problematyce bezpieczeństwa pracy (wystawa współorganizowana z CIOP – PIB).</p> <p>Corocznie z okazji 28 kwietnia tj. Światowego Dnia Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy Rada OPZZ przyjmuje APEL o uroczyste obchodzenie tego dnia.</p> <p>Corocznie z tej okazji OPZZ bierze udział w uroczystościach na szczeblach: centralnym (uroczysta sesja Rady Ochrony Pracy (kwiecień 2019), regionalnym i branżowym (seminaria, wystawy pamięci, odczyty).</p> <p>Kwietniowe posiedzenie Rady OPZZ poświęcone jest ocenie stanu warunków pracy oraz roli związków zawodowych i SIP w kształtowaniu kultury bezpieczeństwa.</p>	<p>Wiceprzewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski Wydział Polityki Społecznej, Rynku Pracy, Ubezpieczeń i Zdrowia</p> <p>Praca ciągła kierownictwa OPZZ, struktur branżowych i terytorialnych OPZZ</p> <p>Komisja Ochrony Pracy OPZZ</p> <p>Współpraca z Centralnym Instytutem Ochrony Pracy – Państwowym Instytutem Badawczym</p> <p>Rada OPZZ</p>

		<p>Działania na rzecz prewencji wypadkowe są realizowane poprzez udział w Jury konkursowym na plakat bezpieczeństwa pracy – w 2018 roku edycja pn. „Biuro” pokazywała warunki pracy biurowej i zagrożenia środowiska pracy.</p> <p>Promocja bezpieczeństwa pracy odbywa się przez opiniowanie aktów prawnych i udział w pracach legislacyjnych (instalacje, promieniowanie jonizujące, substancje rakotwórcze i mutagenne, czynniki chemiczne, opieki profilaktycznej nad pracownikami, badania lekarskie, zaświadczenia lekarskie, składki na ubezpieczenie wypadkowe, wykazy prac szczególnie szkodliwych dla zdrowia kobiet czy wzbronionych młodocianym, pola elektromagnetyczne, ustalanie wartości NDS i NDN na stanowiskach pracy, wzór protokołu ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy).</p> <p>Współpraca z organizacjami zakładowymi i OIP</p> <p>Działania szkoleniowe i informacyjne oraz promowanie rozwiązań w tym zakresie oraz dobrych praktyk.</p>	<p>Prezydium Rad Wojewódzkich OPZZ</p> <p>Rady Wojewódzkie OPZZ</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• popierać zmiany na rzecz zwiększenia roli medycyny pracy w zakresie profilaktycznej opieki zdrowotnej, w tym wobec zatrudnionych powyżej 55 roku życia;</li> </ul>	<p>Postulat rozszerzenia obowiązków pracodawców w zakresie profilaktycznej ochrony zdrowia wobec starszych pracowników był m.in. jedną z rekomendacji strony społecznej RDS włączonej w dokument partnerów społecznych implementujący europejskie Autonomiczne Porozumienie ramowe w obszarze aktywnego starzenia się i solidarności międzypokoleniowej, w związku ze zmianami demograficznymi i wyzwaniem polityki zatrudnienia, podpisane przez europejskich partnerów społecznych w czerwcu 2017 roku.</p> <p>Jedno z posiedzeń Zespołu problemowego RDS ds. usług publicznych poświęcone było m.in. wypracowaniu materiału na temat działań rządu i partnerów społecznych na rzecz aktywnego starzenia się społeczeństwa i solidarności międzypokoleniowej. Wrześniowe posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego poświęcone było tej problematyce; wśród rekomendacji znalazł się postulat dotyczący zwiększenia roli medycyny pracy w zakresie profilaktycznej opieki zdrowotnej. OPZZ przedstawiło swoje propozycje zmian legislacyjnych i dobrych praktyk.</p>	<p>Wiceprzewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski Wydział Polityki Społecznej, Rynku Pracy, Ubezpieczeń i Zdrowia</p> <p>Komisja Ochrony Pracy OPZZ</p> <p>Organizacje członkowskie OPZZ</p> <p>Zespoły problemowe Rady Dialogu Społecznego</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>dążyć do ratyfikowania i właściwej implementacji przez Polskę Konwencji nr 139 MOP oraz Zalecenia nr 147 dotyczących zapobiegania i kontroli ryzyka zawodowego spowodowanego przez substancje i czynniki rakotwórcze, Konwencji nr 155 MOP (wraz z Protokołem z 2002 r.) oraz Zalecenia nr 164 dotyczących bezpieczeństwa, zdrowia pracowników i środowiska pracy oraz Konwencji nr 187 MOP i Zalecenia nr 197 dotyczącego struktur promujących bezpieczeństwo i higienę pracy;</li> </ul>	<p>OPZZ aktywnie włączyło się w kampanię europejską „Substancje niebezpieczne pod kontrolą” (lata 2018-2019) organizowaną we współpracy z Europejską Agencją Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy oraz w ramach Krajowej Sieci Partnerów EU - OSHA promującej tematykę zagrożeń i prewencji w miejscu pracy spowodowanych przez czynniki rakotwórcze i substancje niebezpieczne.</p> <p>W ramach Krajowej Sieci Partnerów Krajowego Punktu Centralnego Europejskiej Agencji Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy, której OPZZ jest członkiem dyskutowano o przebiegu kampanii na lata 2018 – 2023 oraz zaprezentowano założenia i materiały informacyjne planu kampanii na najbliższy czas, z uwzględnieniem działań partnerów społecznych.</p> <p>Przedstawiciel OPZZ jest rekomendowany do prac w Europejskiej Agencji Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy w Bilbao oraz Komitecie Doradczym ds. Bezpieczeństwa i (Ochrony) Zdrowia w Miejscu Pracy z siedzibą w Luksemburgu, gdzie tematyka substancji rakotwórczych jest obecnie priorytetem.</p> <p>OPZZ współuczestniczy w podejmowaniu decyzji związanych z obszarem warunków pracy w Międzyresortowej Komisji ds. Najwyższych Dopuszczalnych Stężeń i Natężeń Czynników Szkodliwych dla Zdrowia w Środowisku Pracy – substancje rakotwórcze są priorytetem w 2019 roku do ustalenia dla nich wartości NDS i NDN.</p> <p>OPZZ opracował „Polski Raport Związkowy” będący związkowym spojrzeniem na sprawy bezpieczeństwa pracy oraz uwzględniający kondycję partycypacji pracowniczej i związkowej /struktury odpowiedzialne za bhp w zakładach pracy, branżach/ na szczeblu centralnym i europejskim – raport będzie przedmiotem dalszych konsultacji wewnątrzwiązkowych.</p> <p>OPZZ był współorganizatorem seminarium - Regionalnego Forum BHP w Krakowie przy współudziale Europejskiego Instytutu Związków Zawodowych dla 6 krajów europejskich o tematyce bezpieczeństwa pracy i nowych wyzwań dla</p>	<p>Wiceprzewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski Wydział Polityki Społecznej, Rynku Pracy, Ubezpieczeń i Zdrowia</p> <p>Komisja Ochrony Pracy OPZZ</p> <p>Organizacje członkowskie OPZZ</p> <p>Krajowa Sieć Partnerów Krajowego Punktu Centralnego Europejskiej Agencji Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy</p> <p>Międzyresortowa Komisja ds. Najwyższych Dopuszczalnych Stężeń i Natężeń Czynników Szkodliwych dla Zdrowia w Środowisku Pracy Rada Ochrony Pracy przy Sejmie RP</p> <p>Współpraca z Centralnym Instytutem Ochrony Pracy – Państwowym Instytutem Badawczym</p>
--	---	--	--

		<p>związków zawodowych związanych z nowymi zagrożeniami w miejscu pracy.</p> <p>Z inicjatywy OPZZ podczas posiedzenia Rady Ochrony Pracy dyskutowano na temat oceny i ograniczaniu ryzyka zawodowego związanego z narażeniem na czynniki o działaniu rakotwórczym i mutagennym.</p> <p>Podczas seminarium ETUC „Razem dla zdrowia i bezpieczeństwa” w Atenach - OPZZ przedstawiło aktywność w zakresie reprezentacji pracowniczej w Polsce w obszarze bezpieczeństwa pracy oraz nasze związkowe inicjatywy.</p>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• przeciwdziałać zagrożeniom psychospołecznym w środowisku pracy poprzez promowanie dobrych praktyk oraz działalność szkoleniowo-prewencyjną;</li> </ul>	<p>OPZZ kontynuuje współpracę z CIOP – PIB w ramach partnerstwa europejskiej kampanii „Stres w pracy? Nie, dziękuję?” m.in. poprzez rozpowszechnianie materiałów (plakaty, ulotki, informacje) oraz realizację projektów szkoleniowych i seminariów.</p> <p>W ramach udziału OPZZ w Krajowym Zespole Koordynacyjnym w CIOP – PIB mamy wpływ na realizację Programu wieloletniego „Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy” w zakresie prewencji zagrożeń psychospołecznych – przedstawianie związkowego spojrzenia na tę problematykę i dobrych praktyk oraz aktywności związków zawodowych.</p> <p>Uczestnictwo OPZZ w pracach Jury Ogólnopolskiego Konkursu Poprawy Warunków Pracy (opinie do prac konkursowych) oraz w jury Konkursów na plakat o tematyce bhp poświęconego zagrożeniom psychospołecznym i zwalczaniu stresu zawodowego.</p> <p>Działania prewencyjne w zakresie zagrożeń psychospołecznych są realizowane poprzez udział w Jury konkursowym na plakat bezpieczeństwa pracy – w 2019 roku edycja pn. „Depresja” pokazywała ten problem od strony społecznej i zawodowej.</p> <p>Rada Ochrony Pracy, której OPZZ jest członkiem, z naszej inicjatywy przyjęła stanowisko w sprawie problematyki stresu w miejscu pracy w aspekcie oceny i zapobiegania oraz organizacji pracy.</p>	<p>Wiceprzewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski Wydział Polityki Społecznej, Rynku Pracy, Ubezpieczeń i Zdrowia</p> <p>Komisja Ochrony Pracy OPZZ</p> <p>Organizacje członkowskie OPZZ</p> <p>Rada Ochrony Pracy przy Sejmie RP</p> <p>Współpraca z Centralnym Instytutem Ochrony Pracy – Państwowym Instytutem Badawczym</p> <p>Zespół partnerów społecznych ds. Zagrożeń Psychospołecznych</p>

		<p>Współpraca z organizacjami zakładowymi</p> <p>Działania szkoleniowe i informacyjne oraz promowanie rozwiązań w tym zakresie oraz dobrych praktyk.</p>	<p>Prezydium Rad Wojewódzkich OPZZ</p> <p>Rady Wojewódzkie OPZZ</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• przeciwstawiać się jakimkolwiek przejawom dyskryminacji, w szczególności w środowisku pracy – ze względu na wiek, płeć, narodowość i pochodzenie etniczne, rasę, przynależność związkową, poglądy polityczne, religię i bezwyznaniowość, orientację seksualną, pochodzenie klasowe czy inne cechy i kategorie chronione prawem krajowym czy europejskim;</li> </ul>	<p>W ramach Zespołu partnerów społecznych ds. Zagrożeń Psychospołecznych: wymiana doświadczeń i dobrych praktyk dotyczących radzenia sobie ze zjawiskami nękania, przemocy i stresu w miejscu pracy z podmiotami zajmującymi się ww. tematyka/ doraźna pomoc prawna osobom doświadczającym wszelkich form dyskryminacji/ promowanie dobrych praktyk i rozwiązań z zakresu polityki antidyskryminacyjnej i antymobbingowej – praca jest ciągła i systematyczna</p>	<p>Wiceprzewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski Wydział Polityki Społecznej, Rynku Pracy, Ubezpieczeń i Zdrowia</p> <p>Komisja Ochrony Pracy OPZZ</p> <p>Organizacje członkowskie OPZZ</p> <p>Zespół partnerów społecznych ds. Zagrożeń Psychospołecznych</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• dążyć do zapewnienia skutecznej ochrony przed dyskryminacją, molestowaniem oraz mobbingiem, a także ich skutkami, m.in. poprzez włączanie zapisów antidyskryminacyjnych i antymobbingowych do aktów prawa wewnątrz-zakładowego.</li> </ul>	<p>Promowanie publikacji wydawanych przez OPZZ mających na celu prewencję antystresową i antymobbingową.</p> <p>Promocja przez OOC i struktury terytorialne wprowadzania wewnętrznych polityk antystresowych, antidyskryminacyjnych i antymobbingowych w zakładach pracy oraz pomoc w ich opracowywaniu.</p> <p>Rozpowszechnianie wiedzy na temat rozwiązań antystresowych w miejscu pracy, m.in. poprzez sporządzenie i promowanie publikacji naukowych i związkowych.</p> <p>Działania szkoleniowe i informacyjne oraz promowanie rozwiązań w tym zakresie oraz dobrych praktyk.</p>	<p>Wiceprzewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski Wydział Polityki Społecznej, Rynku Pracy, Ubezpieczeń i Zdrowia</p> <p>Komisja Ochrony Pracy OPZZ</p> <p>Organizacje członkowskie OPZZ</p> <p>Zespół partnerów społecznych ds. Zagrożeń Psychospołecznych</p> <p>Rady Wojewódzkie OPZZ</p>
<b>Najpierw pacjent – potem zysk!</b>			
<p>W swoich działaniach w obszarze polityki zdrowotnej OPZZ będzie dążyć do:</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• corocznego zwiększania finansowania ze środków publicznych ochrony zdrowia, w tym zagwarantowania z budżetu państwa co najmniej 7% PKB,</li> </ul>	<p>OPZZ od lat przypomina o niskich nakładach na opiekę zdrowotną zwracając uwagę, że wzrost nie może się to odbywać kosztem dalszego obciążania obywateli (współpłacenia).</p> <p>W ostatnich dwóch latach pojawiła się rządowa ustawowa propozycja zwiększenia finansowania publicznego na ochronę zdrowia do 6% PKB – popierana przez stronę społeczną (nowelizacja ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych). OPZZ od początku wносиło o konieczność wskazania ścieżki dojścia do tego</p>	<p>Wiceprzewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski Wydział Polityki Społecznej, Rynku Pracy, Ubezpieczeń i Zdrowia</p> <p>Branża „Usługi Publiczne” OPZZ</p> <p>Organizacje członkowskie OPZZ</p> <p>Trójstronny Zespół do Spraw</p>

		<p>poziomu oraz wskazania źródła finansowania ww. poziomu. W opiniach OPZZ podkreśla i przypomina o postulacie programowym dochodzenia do 7% jako poziomu postulowanym dla bezpieczeństwa zdrowotnego.</p> <p>Postulat zwiększenia finansowania ochrony zdrowia był także przedmiotem stanowiska Prezydium OPZZ. OPZZ na bieżąco monitoruje poziom wydatków na ochronę zdrowia poprzez opiniowanie ustaw budżetowych jak i sprawozdań finansowych NFZ.</p> <p>Podczas posiedzenia Trójstronnego Zespołu ds. Ochrony Zdrowia omawiane są systematycznie zagadnienia finansowe (z punktu widzenia dochodzenia 6% PKB, jak i realizacji świadczeń zdrowotnych).</p> <p>Wnoszenie tematu na WRDS</p>	<p>Ochrony Zdrowia</p> <p>Podzespół problemowy RDS do Spraw Ochrony Zdrowia</p> <p>Przewodniczący RW OPZZ</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• opracowania i przyjęcia przez rząd „Strategii na rzecz polityki kadrowej w ochronie zdrowia”, wobec dramatycznego deficytu kadrowego w wielu zawodach i specjalnościach;</li> </ul>	<p>Trójstronny Zespół do Spraw Ochrony Zdrowia przy Ministrze Zdrowia, na wniosek strony społecznej, rozpoczęło dyskusję na temat kadr medycznych i zawodów deficytowych w ochronie zdrowia. Jedno z posiedzeń poświęcono omówieniu dokumentu „Strategia na rzecz rozwoju pielęgniarstwa i położnictwa w Polsce”. Podjęta tematyka wpisuje się we wspólne postulaty strony społecznej RDS o konieczności systemowych uregulowań zabezpieczenia kadr medycznych w Polsce, w tym pielęgniarek. Przedstawiliśmy wiele uwag merytorycznych do dokumentu (zakresu obszarów uznanych za priorytetowe, diagnozy, źródeł finansowania i sposobu monitorowania założonych celów).</p> <p>Problematyka deficytu kadrowego w ochronie zdrowia w innych zawodach będzie kontynuowana.</p> <p>W ramach zespołów problemowych RDS rozpoczęto dyskusję o skutkach wdrażania tzw. norm pielęgniarstwa. OPZZ złożyło wnioski dotyczące problematyki zatrudniania pielęgniarek w domach pomocy społecznej oraz wprowadzenia norm zatrudnienia pielęgniarek w lecznictwie uzdrowiskowym.</p> <p>Kontynuowana jest dyskusja na temat innych zawodów w ochronie zdrowia – temat był m.in. przedmiotem debaty „Wspólnie dla Zdrowia” poświęconej przyszłości kadr</p>	<p>Wiceprzewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski Wydział Polityki Społecznej, Rynku Pracy, Ubezpieczeń i Zdrowia</p> <p>Branża „Usługi Publiczne” OPZZ</p> <p>Organizacje członkowskie OPZZ</p> <p>Trójstronny Zespół do Spraw Ochrony Zdrowia</p> <p>Podzespół problemowy RDS do Spraw Ochrony Zdrowia</p>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>kontynuowania, w dialogu społecznym, prac na rzecz dalszego systemowego wzrostu wynagrodzeń wszystkich grup zawodowych w ochronie zdrowia;</li> </ul>	<p>medycznych w ochronie zdrowia, z udziałem OPZZ.</p> <p>Płace w ochronie zdrowia są jednym z istotniejszych obszarów aktywności OPZZ i organizacji branżowych OPZZ. Sukcesem zakończyła się nowelizacja ustawy z dnia 8 czerwca 2018r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zatrudnionych w podmiotach leczniczych systemowo regulująca wynagrodzenia dla wszystkich pracujących grup zawodowych w ochronie zdrowia. Aktywność w tym zakresie zintensyfikowała się w związku z podpisanym przez MZ i NFZ Porozumieniem ze środowiskiem pielęgniarek i położnych oraz uchwaleniem prawa przyznającego znaczący wzrost wynagrodzeń wyłącznie dla tej grupy.</p> <p>Zainicjowaliśmy jako strona społeczna prace nad przeglądem stanowisk pracy i kwalifikacji wymaganych na stanowiskach pracy podmiotów leczniczych. Temat systemowej regulacji płac w tej branży jest kontynuowany w zespołach Rady Dialogu Społecznego.</p> <p>Negatywnie zaopiniowaliśmy projekt nowelizacji ustawy o działalności leczniczej w części dotyczącej wysokości dodatków do wynagrodzeń dla ratowników medycznych. Zakwestionowaliśmy zarówno zakres podmiotowy regulacji nieuwzględniający wszystkich ratowników medycznych, wysokości dodatków oraz brak realizacji Porozumienia z 18 lipca 2017r. zawartego pomiędzy ratownikami medycznymi a Ministerstwem Zdrowia.</p> <p>Podobnie negatywna opinia OPZZ została przekazana odnośnie finansowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń specjalizacji lekarzy rezydentów.</p> <p>Działania na rzecz poprawy sytuacji płacowej pracowników tzw. sfery budżetowej w ochronie zdrowia są sukcesywne.</p> <p>Wnoszenie tematu na WRDS</p>	<p>Wiceprzewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski Wydział Polityki Społecznej, Rynku Pracy, Ubezpieczeń i Zdrowia</p> <p>Branża „Usługi Publiczne” OPZZ</p> <p>Organizacje członkowskie OPZZ</p> <p>Trójstronny Zespół do Spraw Ochrony Zdrowia</p> <p>Podzespół problemowy RDS do Spraw Ochrony Zdrowia</p> <p>Zespoły problemowe RDS</p> <p>Przewodniczący RW OPZZ</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>wspierania rozwoju różnych form instytucjonalnej i medycznej opieki nad osobami starszymi i zależnymi;</li> </ul>	<p>Komisja Polityki Senioralnej, organ opiniodawczo doradczy organów statutowych OPZZ dokonała analizy sytuacji w obszarze różnych form instytucjonalnej i medycznej opieki nad osobami starszymi – kierując do Ministra Zdrowia pismo w sprawie sytuacji polskiej geriatry i wnosząc o zmiany systemowe.</p>	<p>Wiceprzewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski Wydział Polityki Społecznej, Rynku Pracy, Ubezpieczeń i Zdrowia</p> <p>Branża „Usługi Publiczne” OPZZ</p>

		<p>Problematyka dotycząca zmian systemowych nad osobami starszymi, także starszymi pracownikami została zainicjowana w ramach zespołów problemowych Rady Dialogu Społecznego, m.in. podczas omawiania realizacji i wdrażania europejskiego Porozumienia ramowego dotyczącego starzenia się społeczeństwa i solidarności międzypokoleniowej – temat jest kontynuowany.</p>	<p>Organizacje członkowskie OPZZ</p> <p>Trójstronny Zespół do Spraw Ochrony Zdrowia</p> <p>Podzespół problemowy RDS do Spraw Ochrony Zdrowia</p> <p>Zespoły problemowe RDS</p>
		<p>Wnoszenie tematu na WRDS</p>	<p>Przewodniczący RW OPZZ</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>przyjaznej dla kieszeni pacjenta polityki lekowej;</li> </ul>	<p>OPZZ od lat domagał się opracowania strategicznego dokumentu przyjętego przez rząd w zakresie polityki lekowej. W 2018 roku w ramach Podzespołu ds. polityki lekowej działającego w ramach Trójstronnego Zespołu ds. Ochrony Zdrowia powstały założenia strategii „Polityka Lekowa Państwa na lata 2018 -2022”. W ocenie OPZZ korzystnym są rozwiązania mające szansę zmniejszyć współpłacenie za leki refundowane oraz obszary poświęcone sprawom pracowniczym - temat jest kontynuowany.</p>	<p>Wiceprzewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski</p> <p>Wydział Polityki Społecznej, Rynku Pracy, Ubezpieczeń i Zdrowia</p> <p>Branża „Usługi Publiczne” OPZZ</p> <p>Federacja ZZ Przemysłu i Handlu „Farmacja”</p> <p>Organizacje członkowskie OPZZ</p> <p>Trójstronny Zespół do Spraw Ochrony Zdrowia</p> <p>Podzespół problemowy RDS do Spraw Ochrony Zdrowia</p> <p>Podzespołu ds. polityki lekowej Trójstronnego Zespołu do Spraw Ochrony Zdrowia</p>
		<p>Wnoszenie tematu na WRDS</p>	<p>Przewodniczący RW OPZZ</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>zachowania państwowego charakteru ratownictwa medycznego oraz przywrócenie pionizacji Państwowej Inspekcji Sanitarnej w zakresie merytorycznym i finansowym;</li> </ul>	<p>O kilku lat podejmujemy działania we współpracy z Ministrem Zdrowia i Głównym Inspektorem Sanitarnym na rzecz powrotu usytuowania Państwowej Inspekcji Sanitarnej w ramach tzw. podporządkowania pionowego – ścisła współpraca z Radą Branżową PIS Federacji ZZPOZ i PS oraz udział w pracach</p>	<p>Wiceprzewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski</p> <p>Wydział Polityki Społecznej, Rynku Pracy, Ubezpieczeń i Zdrowia</p>

		<p>roboczych z GIS na rzecz zmian systemowych w inspekcji sanitarnej.</p> <p>Postulat upaństwowienia ratownictwa medycznego doczekał się realizacji – weszła w życie ustawa o Państwowym Ratownictwie Medycznym przywracająca państwowy charakter tej służby.</p> <p>Posiedzenia Trójstronnego Zespołu do Spraw Ochrony Zdrowia poświęcone były m.in. aktualizacji prac ustawowych nad zmianami w funkcjonowaniu Państwowej Inspekcji Sanitarnej i planowanych działań w obszarze Państwowej Inspekcji Sanitarnej oraz przedmiotem 2 Uchwał strony społecznej Rady Dialogu Społecznego w tej sprawie.</p>	<p>Branża „Usługi Publiczne” OPZZ</p> <p>Organizacje członkowskie OPZZ</p> <p>Rada Branżowa Pracowników Inspekcji Sanitarnej Federacji ZZ Pracowników ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej</p> <p>Trójstronny Zespół do Spraw Ochrony Zdrowia</p> <p>Podzespół problemowy RDS do Spraw Ochrony Zdrowia</p> <p>Podzespołu ds. ratownictwa medycznego Trójstronnego Zespołu do Spraw Ochrony Zdrowia</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• przywrócenia dialogu: ponadsektorowego, rzeczywistego, a nie pozorowanego, z upodmiotowieniem i równym traktowaniem wszystkich partnerów społecznych;</li> </ul>	<p>9 lipca 2018 r. zostało podpisane Porozumienie zawarte pomiędzy Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pielęgniarek i Położnych i Naczelną Izbą Pielęgniarek i Położnych a Ministrem Zdrowia i NFZ w zakresie szeroko rozumianego zabezpieczenia płacowego wyłącznie dla grupy pielęgniarek i położnych. OPZZ negatywnie oceniło ww. wydarzenie, przyjmując m.in. Stanowisko Prezydium w sprawie załamania dialogu społecznego i podkreślając, że zdarzyło się to w czasie prowadzenia w RDS rozmów na temat systemowego wzrostu wynagrodzeń dla wszystkich pracowników ochrony zdrowia.</p> <p>OPZZ skierowało list do Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej jako przewodniczącej Rady Dialogu Społecznego z pytaniami zasygnalizowanymi na posiedzeniu RDS o skutki finansowe porozumienia, tryb ich uruchamiania oraz nierówne traktowanie pozostałych partnerów społecznych.</p> <p>Posiedzenie Trójstronnego Zespołu do Spraw Ochrony Zdrowia przy Ministrze Zdrowia poświęcone było omówieniu informacji Ministra Zdrowia na temat ww. Porozumienia, ze wskazaniem skutków prawnych, organizacyjnych i finansowych.</p>	<p>Wiceprzewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski</p> <p>Wydział Polityki Społecznej, Rynku Pracy, Ubezpieczeń i Zdrowia</p> <p>Branża „Usługi Publiczne” OPZZ</p> <p>Organizacje członkowskie OPZZ</p> <p>Trójstronny Zespół do Spraw Ochrony Zdrowia</p> <p>Podzespół problemowy RDS do Spraw Ochrony Zdrowia</p> <p>Komisje parlamentarne</p> <p>Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p>

		<p>Posiedzenie wskazało na deficyt dialogu społecznego w ochronie zdrowia, łamanie przez resort zdrowia ustaleń z pozostałymi partnerami społecznymi w sprawach płacowych, nierówne traktowanie stron. Po posiedzeniu, strony pracowników i pracodawców (bez FZZ) zorganizowały briefing prasowy.</p> <p>Negatywnie zaopiniowaliśmy projekt Sprawozdania z wykonania Konwencji nr 149 dotyczącej zatrudnienia i warunków pracy i życia personelu pielęgniarskiego z punktu widzenia jednostronnego pokazania branżowego dialogu społecznego wyłącznie z jedną grupą zawodową.</p> <p>Posiedzenie Branży OPZZ „Usługi Publiczne” poświęcono omówieniu stanu dialogu w branżach usług publicznych.</p>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>systemowych rozwiązań edukacyjnych i infrastrukturalnych w obszarze opieki nad osobami starszymi.</li> </ul>	<p>W ramach prac Rady Dialogu Społecznego (Zespołu problemowego RDS ds. usług publicznych) dyskutowano nad założeniami do prezydenckiego projektu ustawy o centrach usług społecznych, mającym na poziomie gmin i powiatów zintegrować działania samorządów w zakresie opieki nad osobami starszymi. OPZZ pozytywnie, choć z wieloma uwagami opiniował przedmiotowe rozwiązania.</p> <p>Tematyka opieki nad osobami starszymi znajduje także wyraz w tzw. „mapach potrzeb zdrowotnych” w poszczególnych rodzajach świadczeń opieki zdrowotnej – tematyka jest kontynuowana w ramach prac zespołów problemowych Rady Dialogu Społecznego.</p> <p>OPZZ aktywnie uczestniczyło w posiedzeniach sejmowej komisji zdrowia poświęconej ocenie sytuacji reumatologii w Polsce oraz informacji Najwyższej Izby Kontroli o wynikach kontroli psychiatrii ludzi starszych, wnosząc wiele uwag i przedstawiając opinię związkową.</p>	<p>Wiceprzewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski Wydział Polityki Społecznej, Rynku Pracy, Ubezpieczeń i Zdrowia</p> <p>Branża „Usługi Publiczne” OPZZ</p> <p>Organizacje członkowskie OPZZ</p> <p>Trójstronny Zespół do Spraw Ochrony Zdrowia</p> <p>Podzespół problemowy RDS do Spraw Ochrony Zdrowia</p> <p>Komisje parlamentarne</p> <p>Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p>
<b>Niepełnosprawni – pełnosprawni obywatele</b>			
<p>Działania OPZZ w tym obszarze będą koncentrowały się w szczególności na:</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>popieraniu przedsięwzięć na rzecz wsparcia osób z niepełnosprawnościami, w tym w obszarze rehabilitacji zawodowej i społecznej;</li> </ul>	<p>Istotną rolę OPZZ w Radzie PFRON.</p> <p>OPZZ pozytywnie zaopiniowało przyjęcie i wdrożenie programów Rady Nadzorczej PFRON m.in. „Pomoc osobom niepełnosprawnym w wyniku żywiołu” oraz „Zajęcia klubowe w</p>	<p>Wiceprzewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski Wydział Polityki Społecznej, Rynku Pracy, Ubezpieczeń i Zdrowia</p>

		<p>warsztatach terapii zajęciowej”, służące wzmocnieniu aktywności zawodowej i społecznej osób z niepełnosprawnościami.</p> <p>Opiniując sprawozdanie z działalności PFRON, OPZZ zwróciło uwagę na wzmocnienie promowanie wsparcia osób z niepełnosprawnościami, w tym w obszarze rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zwiększanie dotacji budżetowej na wspieranie działań zwiększających aktywizację osób niepełnosprawnych.</p> <p>OPZZ uczestniczyło w spotkaniu z delegacją przedstawicieli Komisji Europejskiej na temat Sprawozdania Krajowego w procesie Semestru Europejskiego przedstawiając związkowy punkt widzenia na zatrudnianie grup szczególnie wrażliwych, w tym pracowników niepełnosprawnych oraz sytuację opiekunów i osób niepełnosprawnych.</p> <p>OPZZ negatywnie oceniło projekt ustawy o Solidarnościowym Funduszu Wsparcia Osób Niepełnosprawnych, kwestionując formułę daniny solidarnościowej, cel powstania i przeznaczenie Funduszu oraz obniżenie poziomu składki na Fundusz Pracy celem uzyskania źródła dodatkowych przychodów i wykorzystywania FP do realizacji innych celów.</p>	<p>Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych</p> <p>Organizacje członkowskie OPZZ</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• dialogu i współpracy ze środowiskami zawodowymi i społecznymi działającymi na rzecz realizacji zasady równości i niedyskryminacji tej części społeczeństwa we wszystkich obszarach życia;</li> </ul>	<p>Aktywność o charakterze legislacyjnym obejmuje bieżące opiniowanie projektów aktów prawnych (wzmocnianie zakładów aktywności zawodowej, środków na turnusy rehabilitacyjne, reforma warsztatów terapii zajęciowej, standardy stanowisk pracy i ich wyposażenie dla pracy osób niepełnosprawnych, likwidacja barier osób niepełnosprawnych w różnych aspektach życia itp.)</p> <p>OPZZ aktywnie włączyło się do debaty i prac nad Europejską Strategią w sprawie niepełnosprawności 2010-2020 i budowania Europy bez barier.</p> <p>Opiniując projekt nowelizacji Uchwały Rady Ministrów w sprawie przyjęcia Programu pod nazwą „Krajowy Program Rozwoju Ekonomii Społecznej na lata 2014- 2023” zwróciliśmy uwagę na konieczność promowania elementów integracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem</p>	<p>Wiceprzewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski Wydział Polityki Społecznej, Rynku Pracy, Ubezpieczeń i Zdrowia</p> <p>Organizacje członkowskie OPZZ</p>

		<p>społecznym, w tym osób z niepełnosprawnościami.</p> <p>Podobne uwagi zgłosiliśmy opiniując sprawozdania Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie Zalecenia nr 168 dotyczącego rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudniania osób niepełnosprawnych z 1983r.</p>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>wspieraniu inicjatyw reformujących system orzecznictwa w Polsce;</li> </ul>	<p>OPZZ jest członkiem Komitetu Sterującego projektu „Wypracowanie i pilotażowe wdrożenie modelu kompleksowej rehabilitacji umożliwiającej podjęcie lub powrót do pracy” realizowanego przez ZUS, CIOP – PIB i PFRON (styczeń – 2018 – wrzesień 2022) mając wpływ na jego założenia. Znaczącym elementem modelu jest zainicjowanie nowego modelu orzecznictwa i wdrożenie w Polsce nowego rozwiązania ułatwiającego podjęcie lub powrót do aktywności zawodowej osób, które wskutek doznanego urazu lub choroby w różnych okresach życia straciły zdolność do pracy – prace są kontynuowane.</p> <p>OPZZ opiniując poselski projekt ustawy o pomocy osobom niesamodzielnym, odniosło się do konieczności systemowego uregulowania świadczeń z tytułu niesamodzielnosci, postępowaniu w przyznawaniu świadczeń, usług pielęgnacyjnych i opiekuńczych, zasad ich świadczenia .</p>	<p>Wiceprzewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski Wydział Polityki Społecznej, Rynku Pracy, Ubezpieczeń i Zdrowia</p> <p>Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych</p> <p>Organizacje członkowskie OPZZ</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>stałej współpracy z Pełnomocnikiem Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych i PFRON na rzecz realizacji działań wynikających z Karty Praw Osób Niepełnosprawnych oraz Konwencji o Prawach Osób Niepełnosprawnych.</li> </ul>	<p>Krajowa Rada Konsultacyjna do Spraw Osób Niepełnosprawnych, organ opiniotwórczo - doradczy Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych, z udziałem OPZZ zapoczątkowała dyskusję nad realizacją programu „Dostępność+” oraz wspieraniu podnoszenia jakości edukacji włączającej w Polsce. Do obu tematów OPZZ wniosło wiele uwag, oceniając zgodność regulacji z Konwencją o prawach osób niepełnosprawnych – prace są kontynuowane. OPZZ na bieżąco podejmuje są interwencje do PFRON o wspieranie (również finansowe ze środków PFRON) różnych form aktywności służącej rehabilitacji zawodowej i społecznej (dofinansowanie do kredytów bankowych na te cele) czy zwiększanie środków finansowych na programy PFRON.</p> <p>Opiniując plan finansowy PFRON wnioskowaliśmy o zwiększenie dotacji z budżetu państwa na cele związane z rehabilitacją zawodową i zwiększanie dofinansowań do wynagrodzeń zatrudnionych niepełnosprawnych.</p>	<p>Wiceprzewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski Wydział Polityki Społecznej, Rynku Pracy, Ubezpieczeń i Zdrowia</p> <p>Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych</p> <p>Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych</p> <p>Organizacje członkowskie OPZZ</p>

<b>Ambitna polityka mieszkaniowa</b>			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• rządowy długofalowy program mieszkaniowy musi dążyć do likwidacji bądź ograniczenia niezaspokojonego popytu na mieszkania w grupie osób i rodzin o niskich i średnio-niskich dochodach i uwzględnić zastosowanie kilku mechanizmów ekonomicznych i połączenia niektórych z nich z właściwie prowadzoną polityką społeczną</li> </ul>	Opiniowanie projektów aktów prawnych. Działania podejmowane w ramach prac Rady Dialogu Społecznego.	Wiceprzewodniczący OPZZ Piotr Ostrowski Wydział Polityki Gospodarczej i Funduszy Strukturalnych OPZZ. Związek Zawodowy Budowlani.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• podstawą programu mieszkaniowego dla najslabiej uposażonych powinien być program mieszkań na wynajem, uzupełniany programami budowy mieszkań socjalnych, a dla osób o średnio-niskich dochodach programy oparte o działania spółdzielczości mieszkaniowej.</li> </ul>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• program mieszkaniowy powinien uwzględniać potrzeby wewnętrznej polityki migracyjnej.</li> </ul>		
<b>W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY, PRAWA PRACY I PRAWA ZWIĄZKOWEGO</b>			
Z tego względu OPZZ będzie zabiegało o:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ograniczenie patologii związanych z elastycznym rynkiem pracy oraz dążenie do upowszechnienia zatrudniania w ramach stosunku pracy, m.in. poprzez wprowadzenie zasady „domniemania istnienia stosunku pracy” oraz przyznania inspektorom pracy prawa do wydawania decyzji administracyjnych skutecznie przekształcających umowy cywilnoprawne w umowy o pracę w sytuacjach, gdy praca świadczona jest w warunkach charakterystycznych dla stosunku pracy;</li> </ul>	<p>Opracowanie rozwiązań zmieniających m.in. Kodeks pracy oraz ustawę o Państwowej Inspekcji Pracy. Prowadzenie rozmów m.in. na forum Zespołu problemowego ds. prawa pracy RDS oraz z partiami politycznymi. Aktywny udział przy opracowaniu nowych regulacji ustawy o związkach zawodowych, które umożliwiają stosowanie korzystniejszych warunków zatrudnienia. Kompleksowy proces informowania o nowych możliwościach w zakresie zrzeszania się w związkach zawodowych oraz reprezentowania praw i interesów indywidualnych, jak i zbiorowych, poprzez szkolenia, publikacje, porady prawne. Aktywna współpraca z organizacjami członkowskimi OPZZ.</p> <p>Poprzez dialog autonomiczny, współpracę z Państwową Inspekcją Pracy, współpracę z Funduszem Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, opinie w sprawach projektów komunikatów Komisji Europejskiej czy projektów dyrektyw UE, poprzez opinie do polskich aktów prawnych. - inicjowanie zmian prawnych</p>	<p>Przewodniczący OPZZ Jan Guz Wydział prawno – interwencyjny OPZZ</p> <p>Wiceprzewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski Wydział Polityki Społecznej, Rynku Pracy, Ubezpieczeń i Zdrowia Ogólnokrajowe Organizacje Członkowskie</p>

		<p>- inicjowanie działań PIP - działania medialne</p> <p>Z inicjatywy OPZZ na posiedzeniu Rady Ochrony Pracy podczas omawiania sprawozdania z działalności PIP w 2017 roku, w którym oceniono działalność kontrolną i prewencyjną inspekcji pracy, Rada przyjęła rekomendacje wnioskowane przez OPZZ, a dotyczące: 1) przyznania inspektorom pracy prawa do wydawania decyzji administracyjnych skutecznie przekształcających umowy cywilnoprawne w umowy o pracę w sytuacjach, gdy praca na podstawie umów cywilnoprawnych jest świadczona w warunkach charakterystycznych dla stosunków pracy; 2) zniesienia obowiązku przedstawiania dodatkowego upoważnienia do prowadzenia kontroli (do tego celu winna wystarczać legitymacja służbowa inspektora pracy). Stanowisko ROP zostało przekazane do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej celem rozpatrzenia.</p> <p>Postulat niniejszy był także przedmiotem wniosków Rady OPZZ z września 2018 roku, które zostały przekazane do PIP i MRP i PS.</p> <p>Współdziałanie z PIP i WRDS</p>	<p>Rady Wojewódzkie OPZZ Rady Powiatowe OPZZ</p> <p>Wiceprzewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski Wydział Polityki Społecznej, Rynku Pracy, Ubezpieczeń i Zdrowia</p> <p>Współpraca z Radą Ochrony Pracy przy Sejmie RP</p> <p>Komisja do Spraw Kontroli Państwowej Sejm RP</p> <p>Organizacje członkowskie OPZZ</p> <p>Prezydium RW OPZZ</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>wzmocnienie prawnej ochrony zatrudnienia;</li> </ul>	<p>Opracowanie i lobbying na rzecz rozwiązań prawnych wzmacniających stabilizację zatrudnienia. Ograniczanie liczby umów cywilnoprawnych na rynku pracy oraz związanych z tym patologii. Udział w konferencjach i seminariach oraz promowanie stanowisk OPZZ, m.in. w mediach.</p>	<p>Przewodniczący OPZZ Jan Guz Wydział prawno – interwencyjny OPZZ</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>szybszy dostęp do Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych;</li> </ul>	<p>Wniosek do MRPIPS. Wniesienie sprawy na zespół problemowy RDS.</p>	<p>Wiceprzewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>likwidację barier w zatrudnianiu osób młodych;</li> </ul>	<p>Poprzez doradztwo i inicjowanie programów w Radach Rynku Pracy wszystkich szczebli</p>	<p>Wiceprzewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski Reprezentanci OPZZ w Wojewódzkich i Powiatowych Radach Rynku Pracy</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>wdrożenie kompleksowego programu w zakresie uzyskiwania kwalifikacji, uznawania formalnej i nieformalnej nauki</li> </ul>	<p>Udział w pracach Rady Interesariuszy Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji Zawodowych w Ministerstwie Edukacji Narodowej</p>	<p>Wiceprzewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski Członkowie Rady Interesariuszy</p>



	oraz porównywalności kwalifikacji;		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>likwidację bezpłatnych praktyk i staży, poprzez uznanie zasady obowiązku wynagradzania każdego rodzaju pracy.</li> </ul>	Wnioski i Petycje do MRPiPS	Wiceprzewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski Wydział Polityki Społecznej, Rynku Pracy, Ubezpieczeń i Zdrowia
	<ul style="list-style-type: none"> <li>likwidowanie barier utrudniających postępowanie kontrolne, a poprzez zmiany przepisów zniesienie obowiązku wcześniejszego informowania pracodawcy o zamiarze przeprowadzenia kontroli przez inspektorów pracy;</li> </ul>	<p>Z inicjatywy OPZZ na posiedzeniu Rady Ochrony Pracy podczas omawiania sprawozdania z działalności PIP w 2017 roku, w którym oceniono działalność kontrolną i prewencyjną inspekcji pracy, Rada przyjęła rekomendację wnioskowaną przez OPZZ, a dotyczącą zniesienia obowiązku przedstawiania dodatkowego upoważnienia do prowadzenia kontroli (do tego celu winna wystarczać legitymacja służbowa inspektora pracy). Stanowisko ROP zostało przekazane do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej celem rozpatrzenia.</p> <p>Postulat niniejszy był także przedmiotem wniosków Rady OPZZ z września 2018 roku, które zostały przekazane do PIP i MRP i PS.</p> <p>W 2017 roku OPZZ wniósł w tej sprawie inicjatywę legislacyjną w sprawie zniesienia obowiązku wcześniejszego informowania pracodawcy o zamiarze przeprowadzenia kontroli przez inspektorów pracy – jednak prace nad nią nie zostały zakończone.</p>	<p>Wiceprzewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski Wydział Polityki Społecznej, Rynku Pracy, Ubezpieczeń i Zdrowia Współpraca z Radą Ochrony Pracy przy Sejmie RP Komisja do Spraw Kontroli Państwowej Sejm RP Organizacje członkowskie OPZZ</p> <p>Kierownictwo Głównego Inspektoratu Pracy</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>zwiększenie sankcji nakładanych na pracodawców przez inspektorów pracy za naruszenia prawa pracy i bhp.</li> </ul>	Postulat zwiększenia sankcji nakładanych na pracodawców przez inspektorów pracy za naruszenia prawa pracy i bhp, jako jeden z elementów zwiększenia skuteczności działań kontrolnych PIP jest przedmiotem corocznie powtarzających się wniosków Rady OPZZ (w tym roku został przyjęty we wrześniu 2018 roku) – prace w tym zakresie są aktualne i kontynuowane.	<p>Wiceprzewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski Wydział Polityki Społecznej, Rynku Pracy, Ubezpieczeń i Zdrowia Współpraca z Radą Ochrony Pracy przy Sejmie RP Komisja do Spraw Kontroli Państwowej Sejm RP Organizacje członkowskie OPZZ Kierownictwo Głównego Inspektoratu Pracy</p>
<b>Wydlużenie urlopu wypoczynkowego</b>			
OPZZ będzie:	<ul style="list-style-type: none"> <li>dążyło do wydłużenia urlopu wypoczynkowego do 32 dni</li> </ul>	<p>Przygotowanie i złożenie projektu ustawy wprowadzającej dłuższe urlopy wypoczynkowe.</p> <p>Prezentowanie rozwiązań zawartych w ww. projekcie w przestrzeni publicznej, w szczególności: konferencje, media, seminaria, szkolenia.</p>	<p>Przewodniczący OPZZ Jan Guz</p> <p>Wydział prawno – interwencyjny OPZZ</p>

		Prowadzenie rozmów m.in. na forum Zespołu problemowego ds. prawa pracy RDS oraz z partiami politycznymi. Aktywna współpraca z organizacjami członkowskimi OPZZ.	
<b>Ograniczenie czasu pracy – docelowo do 35 godzin tygodniowo</b>			
OPZZ będzie:	<ul style="list-style-type: none"> <li>zmierzało do systematycznego zmniejszania tygodniowego wymiaru czasu pracy pracowników, z zachowaniem tego samego wynagrodzenia, początkowo do 38, a następnie do 35 godzin</li> </ul>	Prezentowanie założeń w przestrzeni publicznej, w szczególności: konferencje, media, seminaria, szkolenia. Prowadzenie rozmów m.in. na forum Zespołu problemowego ds. prawa pracy RDS oraz z partiami politycznymi. Aktywna współpraca z organizacjami członkowskimi OPZZ.	Przewodniczący OPZZ Jan Guz  Wydział prawno – interwencyjny OPZZ
<b>Co najmniej dwie wolne niedziele w miesiącu</b>			
OPZZ będzie:	<ul style="list-style-type: none"> <li>zmierzało do zagwarantowania w ramach równego traktowania pracowników prawa do 2 wolnych niedziel w okresie 4 tygodni</li> </ul>	Przygotowanie kompleksowych zapisów prawnych, zmieniających Kodeks pracy oraz innych ustaw. Powiązanie tych propozycji z obowiązkiem wypłaty dodatkowego wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w niedziele. Prowadzenie rozmów z partnerami społecznymi w celu wypracowania wspólnych propozycji uregulowania pracy w niedziele. Prowadzenie działań lobbingowych na rzecz zaproponowanych rozwiązań. Aktywna współpraca z organizacjami członkowskimi OPZZ.	Przewodniczący OPZZ Jan Guz  Wydział prawno – interwencyjny OPZZ
<b>Sprawny wymiar sprawiedliwości</b>			
OPZZ będzie:	<ul style="list-style-type: none"> <li>podejmowało działania na rzecz obniżenia zbyt wysokich kosztów i opłat sądowych, w szczególności opłaty stosunkowej w pracowniczych postępowaniach sądowych oraz wyeliminować bariery w tym zakresie oraz wprowadzić zmiany, które pozwolą uprawnionym skorzystać z szybszej, tańszej i przyjaźniejszej drogi postępowania sądowego;</li> </ul>	Wystąpienia do Ministerstwa Sprawiedliwości, Rzecznika Praw Obywatelskich oraz innych podmiotów z propozycjami zmian. Prezentowanie w przestrzeni publicznej stanowisk oraz uchwał organów statutowych OPZZ. Współpraca z partnerami społecznymi w zakresie eliminacji przewlekłości postępowań sądowych. Aktywna współpraca z organizacjami członkowskimi OPZZ.	Przewodniczący OPZZ Jan Guz  Wydział prawno – interwencyjny OPZZ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>podejmowało działania na rzecz zwiększenia skuteczność działań prokuratury w zakresie ścigania przestępstw przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową, wynikających z art. 218 Kodeksu karnego (złośliwe lub uporczywe naruszanie praw pracowniczych) oraz wzmocnienia współpracy Państwowej Inspekcji Pracy z</li> </ul>	Wystąpienia do Ministerstwa Sprawiedliwości oraz prezesów sądów powszechnych o prowadzenie sprawnych działań w zakresie tego typu przestępstw. Reagowanie na przypadki przewlekłości postępowania. Aktywna współpraca z organizacjami członkowskimi OPZZ.  Postulat zwiększenia sankcji nakładanych na pracodawców przez inspektorów pracy za naruszenia prawa pracy i bhp, jako jeden z elementów zwiększenia skuteczności działań	Przewodniczący OPZZ Jan Guz  Wydział prawno – interwencyjny OPZZ  Wiceprzewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski Wydział Polityki Społecznej, Rynku

	<p>Prokuratorem Generalnym w tych obszarach, a także sprawnego wypełniania przez wymiar sprawiedliwości obowiązków w zakresie prawa związkowego i pracowniczego;</p>	<p>kontrolnych PIP jest przedmiotem corocznie powtarzających się wniosków Rady OPZZ (w tym roku został przyjęty we wrześniu 2018 roku) – prace w tym zakresie są aktualne i kontynuowane.</p>	<p>Pracy, Ubezpieczeń i Zdrowia</p> <p>Współpraca z Radą Ochrony Pracy przy Sejmie RP</p> <p>Komisja do Spraw Kontroli Państwowej Sejm RP</p> <p>Organizacje członkowskie OPZZ</p> <p>Kierownictwo Głównego Inspektoratu Pracy</p>
<b>Wzmocnienie układów zbiorowych pracy</b>			
<p>OPZZ będzie:</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>promować dialog społeczny prowadzony na każdym szczeblu, który przyczynia się do rozwoju prawa pracy i zachowania pokoju społecznego;</li> </ul>	<p>Wdrażanie rozwiązań z ustawy o związkach zawodowych, w szczególności wynikających ze znowelizowanych z dniem 1 stycznia 2019 roku jej przepisów.</p> <p>Prace nad zmianą ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.</p> <p>Promowanie autonomicznych źródeł prawa pracy, na poziomie ponadzakładowym (branżowym), jak i zakładowym.</p> <p>Wsparcie organizacji członkowskich OPZZ w zakresie negocjowania i tworzenia wewnątrzzakładowych źródeł prawa pracy.</p> <p>Wdrażanie i promocja dobrych praktyk związanych z procesem dialogu pomiędzy partnerami społecznymi, m. in. poprzez szkolenia.</p> <p>Udział przedstawicieli Rad Wojewódzkich OPZZ w pracach Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego. Organizowanie szkoleń dla aktywu związkowego z zakresu dialogu społecznego na szczeblu zakładu pracy i ponad zakładowym.</p> <p>WRDS i PIP</p>	<p>Przewodniczący OPZZ Jan Guz Wydział prawno – interwencyjny OPZZ</p> <p>Rady Wojewódzkie OPZZ/ desygnowani do WRDS związkowcy</p> <p>Prezydium Rad Wojewódzkich OPZZ</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>dążyło do wzmocnienia funkcji i znaczenia wewnątrzzakładowych źródeł prawa pracy tj. ponadzakładowych i zakładowych układów zbiorowych pracy;</li> </ul>	<p>Opracowanie zasad prawnych, które będą zachęcały strony, w szczególności pracodawców do zawierania autonomicznych źródeł prawa pracy, w tym zakładowych i ponadzakładowych układów zbiorowych pracy.</p> <p>WRDS i PIP</p>	<p>Przewodniczący OPZZ Jan Guz Wydział prawno – interwencyjny OPZZ</p> <p>Prezydium Rad Wojewódzkich OPZZ</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>prowadziło działania zmierzające do</li> </ul>	<p>Praca nad rozwiązaniami powszechnie obowiązującego prawa</p>	<p>Przewodniczący OPZZ Jan Guz</p>

	wprowadzenia w obręb prawa pracy stosownych mechanizmów, pozwalających na upowszechnienie praktyki zawierania układów zbiorowych pracy;	pracy, zachęcającymi partnerów społecznych do zawierania układów zbiorowych pracy. Promowanie autonomicznych źródeł prawa pracy, na poziomie ponadzakładowym (branżowym), jak i zakładowym. Wsparcie organizacji członkowskich OPZZ w zakresie negocjowania i tworzenia wewnątrzzakładowych źródeł prawa pracy. Wdrażanie i promocja dobrych praktyk związanych z procesem dialogu pomiędzy partnerami społecznymi.	Wydział prawno – interwencyjny OPZZ
		WRDS i PIP	Prezydium Rad Wojewódzkich OPZZ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>dążyć do ratyfikacji przez Polskę Konwencji nr 154 oraz Zalecenia nr 163 MOP dotyczących popierania rokowań zbiorowych;</li> </ul>	Działalność w ramach RDS i jej zespołów problemowych	Członkowie RDS i zespołów problemowych RDS
<b>Rozwiązywanie sporów zbiorowych wymaga zmian</b>			
OPZZ będzie:	<ul style="list-style-type: none"> <li>promować dialog społeczny prowadzony na każdym szczeblu, który przyczynia się do rozwoju prawa pracy i zachowania pokoju społecznego;</li> </ul>	Wdrażanie rozwiązań z ustawy o związkach zawodowych, w szczególności wynikających ze znowelizowanych z dniem 1 stycznia 2019 roku jej przepisów. Prace nad zmianą ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych. Promowanie autonomicznych źródeł prawa pracy, na poziomie ponadzakładowym (branżowym), jak i zakładowym. Wsparcie organizacji członkowskich OPZZ w zakresie negocjowania i tworzenia wewnątrzzakładowych źródeł prawa pracy. Wdrażanie i promocja dobrych praktyk związanych z procesem dialogu pomiędzy partnerami społecznymi, m.in. poprzez szkolenia.  Organizowanie narad, szkoleń w zakresie sporów zbiorowych. Prowadzenie poradnictwa prawnego.	Przewodniczący OPZZ Jan Guz Wydział prawno – interwencyjny OPZZ
		WRDS	Rady Wojewódzkie OPZZ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>dążyło do wzmocnienia funkcji i znaczenia wewnątrzzakładowych źródeł prawa pracy. W tym zakresie szczególną wagę mają najważniejsze porozumienia zbiorowe, czyli ponadzakładowe i zakładowe układy</li> </ul>	Zagadnienie jest poruszone w części dotyczącej wzmocnienia układów zbiorowych pracy.	Przewodniczący OPZZ Jan Guz Wydział prawno – interwencyjny OPZZ
		WRDS, branże na poziomie wojewódzkim	Prezydium Rad Wojewódzkich OPZZ

	<p>zbiorowe pracy;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• prowadziło działania zmierzające do wprowadzenia w obręb prawa pracy stosownych mechanizmów, pozwalających na upowszechnienie praktyki zawierania układów zbiorowych pracy;</li> </ul>	<p>Zagadnienie jest poruszone w części dotyczącej wzmocnienia układów zbiorowych pracy.</p> <p>WRDS, branże na poziomie wojewódzkim</p>	<p>Przewodniczący OPZZ Jan Guz Wydział prawno – interwencyjny OPZZ</p> <p>Prezydium Rad Wojewódzkich OPZZ</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• dążyć do ratyfikacji przez Polskę Konwencji nr 154 oraz Zalecenia nr 163 MOP dotyczących popierania rokowań zbiorowych;</li> </ul>	<p>Zagadnienie jest poruszone w części dotyczącej wzmocnienia układów zbiorowych pracy.</p>	<p>Przewodniczący OPZZ Jan Guz Wydział prawno – interwencyjny OPZZ</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• dla zapewnienia właściwej realizacji praw i wolności związkowych widzimy zatem konieczność znowelizowania wielu przepisów tej ustawy, w tym m.in. nowego określenia stron sporu oraz prawa do jego wszczęcia, wprowadzenia szybkiej kontroli sądowej przedmiotu sporu zbiorowego, wskazania dodatkowych uprawnień mediatora czy wprowadzenia nowych zasad związanych z arbitrażem.</li> </ul>	<p>Prace nad nowelizacją ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.</p> <p>Promocja mediacji w etapach sporu zbiorowego.</p> <p>Aktywna współpraca z Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w szczególności z Departamentem Dialogu i Partnerstwa Społecznego.</p> <p>Wymiana dobrych praktyk z partnerami społecznymi, w tym ze stronami sporów zbiorowych.</p> <p>Aktywna współpraca z organizacjami członkowskimi. OPZZ.</p>	<p>Przewodniczący OPZZ Jan Guz Wydział prawno – interwencyjny OPZZ</p>
<b>Minimalny dochód gwarantowany uzupełniony efektywną polityką pełnego zatrudnienia</b>			
OPZZ będzie:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• uczestniczyło we wszelkiego rodzaju dyskusjach w tej sprawie. Idea minimalnego dochodu gwarantowanego powinna być uzupełniana o skuteczną politykę pełnego i produktywnego zatrudnienia, która, w myśl zapisów Konstytucji RP, powinna być prowadzona bezpośrednio lub pośrednio, poprzez wpływ na przedsiębiorców i pracodawców przez władze publiczne</li> </ul>	<p>Działania medialne i wystąpienia do rządu i partii politycznych</p>	<p>Kierownictwo OPZZ, przedstawiciele OPZZ w instytucjach dialogu społecznego</p>
<b>Zrównoważona polityka migracyjna oraz integracja migrantów i pracowników mobilnych w związkach zawodowych</b>			
OPZZ uznaje, że:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• polityka migracyjna powinna być sprawiedliwa, a więc taka, która służy mieszkańcom kraju pochodzenia i kraju docelowego;</li> <li>• sprawiedliwa polityka migracyjna wiąże się</li> </ul>	<p>Konsultowanie projektu rządowego dotyczącego polskiej polityki migracyjnej</p> <p>dialog na forum EKZZ, Europejskim Komitecie Ekonomiczno-Społecznym, konferencjach naukowych, we współpracy z Międzynarodową Organizacją ds. Imigracji.</p> <p>Działania na rzecz przeciwdziałania dyskryminacji w warunkach pracy i wynagrodzeniach</p>	<p>Wiceprzewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski</p> <p>Wydział Polityki Społecznej, Rynku Pracy, Ubezpieczeń i Zdrowia</p> <p>Ogólnokrajowe Organizacje Członkowskie</p> <p>Rady Wojewódzkie OPZZ</p> <p>Wiceprzewodniczący OPZZ Andrzej</p>

	<p>również z obowiązkiem niesienia pomocy uchodźcom, czyli obywatelom krajów dotkniętych konfliktami wojennymi, kryzysami gospodarczymi, klęskami żywiołowymi oraz katastrofami środowiska naturalnego na miejscu, a jeśli to nie jest możliwe, z zapewnieniem im bezpiecznego, czasowego pobytu w Polsce;</p>	<p>polityki migracyjnej Inicjowanie rozwiązań prawnych</p>	<p>Radzikowski Wydział Polityki Społecznej, Rynku Pracy, Ubezpieczeń i Zdrowia Ogólnokrajowe Organizacje Członkowskie Rady Wojewódzkie OPZZ</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>polityka migracyjna powinna być powiązana z szeroko pojętą polityką integracyjną;</li> </ul>	<p>Konsultowanie projektu rządowego dotyczącego polskiej polityki migracyjnej</p>	<p>Wiceprzewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski Wydział Polityki Społecznej, Rynku Pracy, Ubezpieczeń i Zdrowia Ogólnokrajowe Organizacje Członkowskie Rady Wojewódzkie OPZZ</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>praca przymusowa, jako forma obracania ludzi w niewolników, oraz handel ludźmi powinny być traktowane jako zbrodnia przeciwko ludzkości nie podlegająca przedawnieniu.</li> </ul>	<p>Konsultowanie projektu rządowego dotyczącego polskiej polityki migracyjnej</p>	<p>Wiceprzewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski Wydział Polityki Społecznej, Rynku Pracy, Ubezpieczeń i Zdrowia Ogólnokrajowe Organizacje Członkowskie Rady Wojewódzkie OPZZ</p>
<p>OPZZ w swojej przyszłej polityce ukierunkowanej na pracowników mobilnych i migrujących:</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>będzie zachęcało migrantów do wstępowania do związków zawodowych i angażowania się w działalność związkową;</li> </ul>	<p>Współpraca ze związkiem zawodowym pracowników ukraińskich w Polsce</p> <p>Pomoc prawna i merytoryczna organizacjom zakładowym w zmianach statutów i innych związkowych norm prawnych w celu przyjmowania w szeregi związkowe imigrantów.</p>	<p>Wiceprzewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski Wydział Polityki Społecznej, Rynku Pracy, Ubezpieczeń i Zdrowia Ogólnokrajowe Organizacje Członkowskie Rady Wojewódzkie OPZZ oraz radcowie prawni (kancelarie) RW</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>ukierunkowując się na wzmocnienie krajowego prawodawstwa w ramach międzynarodowych standardów pracy, będzie dążyło do ratyfikacji przez Polskę Konwencji nr 97, wraz z załącznikami, Konwencji nr 143 i Konwencji nr 189 MOP, a także właściwej ich implementacji, wraz z odpowiednimi Zaleceniami;</li> </ul>	<p>Działania medialne i wystąpienia do rządu i partii politycznych</p>	<p>Kierownictwo OPZZ, przedstawiciele OPZZ w instytucjach dialogu społecznego</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• będzie dążyło do ścisłej dwu lub wielostronnej współpracy z krajowymi konfederacjami związków zawodowych w innych państwach oraz związkowymi strukturami europejskimi i międzynarodowymi w celu obrony praw pracowników migrujących oraz podpisywania porozumień dotyczących wzajemnego uznawania członkostwa, na wzór przyjętego w listopadzie 2017 roku porozumienia z belgijską centralą FGTB-ABVV;</li> </ul>		Przedstawiciele OPZZ w EKZZ i MKZZ, Wydział międzynarodowy OPZZ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• wzorem niemieckiego projektu „Uczciwa Mobilność”, będzie domagać się publicznego finansowania dla działań związków zawodowych na rzecz pracowników migrujących</li> </ul>	Działania medialne i wystąpienia do rządu i partii politycznych	Kierownictwo OPZZ, przedstawiciele OPZZ w instytucjach dialogu społecznego, RW OPZZ
<b>Przyszłość pracy</b>			
OPZZ jest za wprowadzeniem rozwiązań prawnych związane z cyfryzacją, automatyzacją i robotyzacją, które z jednej strony chroniłyby pracowników przed negatywnymi skutkami cyfryzacji, z drugiej kontrolowałyby te procesy i w taki sposób, żeby służyły również interesowi pracowników. Takie działania mogłyby polegać na m.in. na:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• uznaniu różnego rodzaju platform takich jak Uber czy Airbnb za pracodawców, a osoby świadczące pracę na ich rzecz – za pracowników;</li> </ul>	Wspólnie z Fundacją Eberta OPZZ przygotuje w lipcu konferencję z udziałem ekspertów i akademików z europejskich instytucji i związków zawodowych. Rezultatem konferencji będzie przygotowanie przewodników i odpowiednich stanowisk OPZZ w tej kwestii.	Przewodniczący OPZZ Jan Guz Wydział Międzynarodowy
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• prawie do wyłączenia poczty elektronicznej, telefonu służbowego czy innego środka służącego do prowadzenia korespondencji w zakładzie pracy po godzinach pracy;</li> </ul>	jw	Przewodniczący OPZZ Jan Guz Wydział Międzynarodowy
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ograniczeniu używania kamer czy innych środków służących do rejestrowania czynności pracownika w miejscu pracy.</li> </ul>	jw	Przewodniczący OPZZ Jan Guz Wydział Międzynarodowy
OPZZ dostrzega potrzebę ograniczenia tzw. luki kompetencyjnej, czyli nierównowagi pomiędzy umiejętnościami pracowników a potrzebami i wymaganiami pracodawców i będzie popierał:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• obowiązek podnoszenia kwalifikacji przez pracowników oraz systemowe rozwiązania państwa i jego agend oraz aktywne włączenie się w te działania pracodawców i ich organizacji.</li> </ul>	Utrzymanie i udoskonalanie przepisów związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym, udział w pracach Rady Rynku Pracy i oraz dialog autonomiczny inicjowanie wykorzystania Funduszu Pracy w zakresie wsparcia podnoszenia kwalifikacji	Wiceprzewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski Wydział Polityki Społecznej, Rynku Pracy, Ubezpieczeń i Zdrowia Rady Wojewódzkiej OPZZ

**Prawa człowieka i zrównoważony rozwój**

OPZZ będzie:	<ul style="list-style-type: none"> <li>kontynuował działania, aby wszystkie polskie przedsiębiorstwa oraz podmioty mające siedzibę na terytorium Polski szanowały prawa człowieka we wszystkich swoich działaniach;</li> </ul>	Prezentowanie stanowisk OPZZ na Radzie Dialogu Społecznego oraz udział w pracach Zespołu do spraw Zrównoważonego Rozwoju i Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstw i jego grup roboczych działającym w Ministerstwie Inwestycji i Rozwoju.	Wiceprzewodniczący OPZZ Piotr Ostrowski Wydział Polityki Gospodarczej i Funduszy Strukturalnych OPZZ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>dążył do wdrożenia na poziomie krajowym, przyjętej w 2015 r. przez ONZ, „Agendy na rzecz zrównoważonego rozwoju 2030” oraz „Krajowego Planu Działania na rzecz wdrażania Wytocznych ONZ dotyczący biznesu i praw człowieka na lata 2017-2020”.</li> </ul>		
OPZZ oczekuje:	<ul style="list-style-type: none"> <li>uzależnienia prawa do skorzystania ze zwolnienia podatkowego przysługującego przedsiębiorcom realizującym nowe inwestycje od przestrzegania wysokich standardów prowadzenia działalności gospodarczej i zasad zrównoważonego rozwoju, w tym od kryteriów jakościowych związanych ze standardami pracy.</li> </ul>		

**W ZAKRESIE EDUKACJI I NAUKI**

**Publiczna edukacja dobrej jakości w demokratycznym społeczeństwie**

OPZZ będzie uczestniczyło w budowaniu wysokiego poziomu edukacji publicznej poprzez kontynuowanie działań na rzecz:	<ul style="list-style-type: none"> <li>zwiększenia nakładów na oświatę, w tym z budżetu państwa do poziomu 4% PKB,</li> </ul>	RDS, ZNP	Prezydium OPZZ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>obrony publicznej oświaty samorządowej;</li> </ul>	WRDS, RDS, ZNP	Członkowie WRDS, RDS, kierownictwo ZNP
	<ul style="list-style-type: none"> <li>wyrównywania szans edukacyjnych dzieci i młodzieży, w tym uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi;</li> </ul>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>poprawy warunków nauki i pracy w szkołach i placówkach oświatowych;</li> </ul>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>rozwoju współpracy szkolnictwa zawodowego z pracodawcami.</li> </ul>		
Dodatkowo OPZZ będzie podejmować działania na rzecz pracowników oświaty poprzez:	<ul style="list-style-type: none"> <li>działania na rzecz zrównania wysokości wynagrodzeń nauczycieli ze średnim poziomem płac w zawodach, do wykonywania których wymagane jest wyższe wykształcenie;</li> </ul>		



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• wywieranie wpływu na rzecz wycofania regulacji prawnych obniżających status zawodowy nauczycieli;</li> </ul>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• objęcie prawem do nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego wszystkich nauczycieli oraz likwidacji wygasającego charakteru tego świadczenia;</li> </ul>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• poprawę statusu zawodowego pracowników niepedagogicznych.</li> </ul>		
<b>Inwestycje w naukę warunkiem rozwoju</b>			
OPZZ domagał się będzie:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• znacznego zwiększenia wydatków państwa na edukację i naukę do poziomu przyjętego w strategii lizbońskiej i strategii Europa, 2020 czyli 3% PKB;</li> </ul>	Działania medialne i wystąpienia do rządu i partii politycznych, RDS	Członkowie RDS, kierownictwo ZNP
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ograniczenia obciążeń biurokratycznych oraz likwidacji zbędnych barier w rozwoju zawodowym i dostosowania modelu kariery naukowej do standardów przyjętych w państwach wysoko rozwiniętych i w Europejskiej Karcie Naukowca;</li> </ul>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• podniesienia rangi pracowników nauki i danie młodym uczonym pełni praw;</li> </ul>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• otwarcia szkolnictwa wyższego na otoczenie społeczno-gospodarcze.</li> </ul>		
OPZZ rekomenduje rządowi:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zwiększenie liczby miejsc na studiach dziennych;</li> </ul>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• wzmocnienie pozycji i autonomii publicznych szkół wyższych oraz dalszą unifikację rozwiązań systemowych dla sektora publicznego i niepublicznego;</li> </ul>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• utrzymanie zasady nieodpłatnego kształcenia na studiach stacjonarnych w uczelniach publicznych;</li> </ul>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• rozbudowanie systemu stypendiów socjalnych oraz przywrócenie socjalnej roli domom akademickim i stołówkom studenckim, tak by umożliwić podjęcie studiów najuboższym kandydatom;</li> </ul>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• rozszerzenie systemu stypendiów</li> </ul>		

	fundowanych oraz zwiększenie środków na kredyty i pożyczki studenckie.		
<b>OPZZ aktywnie zaangażowane w politykę europejską</b>			
OPZZ będzie wywierało:	<ul style="list-style-type: none"> <li>wpływ na politykę polskiego rządu, aby w jak największym stopniu była ona ukierunkowana na implementację w Polsce wszystkich zasad Europejskiego Filaru Praw Socjalnych;</li> </ul>	Wysłanie pism do Rządu RP jak również skutecznie zaproponował, żeby Filar był priorytetem działań RDS w 2019.	Przewodniczący OPZZ Jan Guz Wydział Międzynarodowy
OPZZ weźmie aktywny udział:	<ul style="list-style-type: none"> <li>w debatach nad obecnością Polski w Unii Gospodarczo-Walutowej (Strefa Euro);</li> </ul>	W okresie do lutego 2019 nie było takich debat.	Przewodniczący OPZZ Jan Guz Wydział Międzynarodowy
OPZZ popiera:	<ul style="list-style-type: none"> <li>zasadę równej płacy za tę samą pracę w tym samym miejscu, która powinna odnosić się także do pracowników tego samego koncernu międzynarodowego.</li> </ul>	Aktywne działania na arenie europejskiej EKZZ i EKES. Zasada zapisana w przyszłym programie EKZZ na lata 2019-2021.	Przewodniczący OPZZ Jan Guz Wydział Międzynarodowy
OPZZ będzie:	<ul style="list-style-type: none"> <li>aktywnie działało na arenie europejskiej w celu zrównania warunków pracy życia polskich pracowników z zachodnioeuropejskimi:</li> </ul>	Jw.  Udział przedstawicieli Rady OPZZ województwa dolnośląskiego w pracach Międzyregionalnej Rady Związkowej Łaba-Nysa.	Przewodniczący OPZZ Jan Guz Wydział Międzynarodowy  Prezydium i Rada OPZZ województwa dolnośląskiego
	<ul style="list-style-type: none"> <li>działało na rzecz podniesienia w Polsce minimalnego wynagrodzenia do 50% płacy średniej;</li> </ul>	Jw.	Przewodniczący OPZZ Jan Guz Wydział Międzynarodowy
	<ul style="list-style-type: none"> <li>walczyć z dumpingiem socjalnym i inicjować w Europie poważną dyskusję nad europejską płacą minimalną i europejskimi minimalnymi standardami socjalnymi.</li> </ul>	Jw.  Udział przedstawicieli Rady OPZZ województwa dolnośląskiego w pracach Międzyregionalnej Rady Związkowej Łaba-Nysa.	Przewodniczący OPZZ Jan Guz Wydział Międzynarodowy  Prezydium i Rada OPZZ województwa dolnośląskiego
<b>W ZAKRESIE POLITYKI WEWNĘTRZNEJ (SPRAW ORGANIZACYJNYCH)</b>			
<b>Wzmocnienie uzwiązkowienia w Polsce i wspieranie organizowania pracowników</b>			
Biorąc pod uwagę doświadczenie konfederacji związkowych z innych krajów Europy i będąc świadomym, że organizowanie powinno się głównie odbywać na poziomie miejsca pracy, OPZZ:	<ul style="list-style-type: none"> <li>będzie promowało metody organizowania pracowników wśród swoich organizacji członkowskich;</li> </ul>	Wspólnie z Europejską Konfederacją Związków Zawodowych oraz Europejską Konfederacją Pracowników Sektora Publicznego w 2019 przygotowuje broszurę o organizowaniu pracowników oraz szkolenia.  Branże na poziomie wojewódzkim	Wiceprzewodnicząca OPZZ Barbara Popielarz Wydział Międzynarodowy  Prezydium RW
	<ul style="list-style-type: none"> <li>będzie promowało metody organizowania</li> </ul>	Organizowanie szkoleń- warsztatów oraz narad dla aktywu	Wiceprzewodnicząca OPZZ

	pracowników wśród swoich organizacji członkowskich;	związkowego w zakresie pozyskiwania nowych członków związków zawodowych.	Barbara Popielarz Rady Branż OPZZ Ogólnokrajowe Organizacje Członkowskie Rady Wojewódzkie OPZZ
	• będzie wspierało merytorycznie organizacje członkowskie w inicjatywach organizowania pracowników;	Organizowanie szkoleń- warsztatów oraz narad dla aktywu związkowego w zakresie pozyskiwania nowych członków związków zawodowych.	Wiceprzewodnicząca OPZZ Barbara Popielarz Wydział Struktur, Organizacji Pracy i Informacji Rady Wojewódzkie OPZZ
	• przygotuje materiały informacyjno-edukacyjne mające wspomóc organizacje członkowskie we wprowadzaniu metod organizacyjnych w ich działaniach;		Wiceprzewodnicząca OPZZ Barbara Popielarz Wydział Struktur, Organizacji Pracy i Informacji
	• na wzór rozwiązań z innych krajów, w miarę możliwości finansowych oraz we współpracy z innymi podmiotami, stworzy Akademię Organizowania (AO), której rolą będzie szkolenie przyszłych organizatorów związkowych;	Prowadzenie negocjacji z europejskimi federacjami związków zawodowych i fundacją Eberta (FES).	Przewodniczący OPZZ Jan Guz Wydział Międzynarodowy
	• utworzy fundusz na rzecz organizowania, z którego opłacane będą działania AO oraz inne działania na rzecz organizowania pracowników. Środki finansowe funduszu będą pochodziły z dobrowolnych wpłat organizacji członkowskich OPZZ oraz innych podmiotów;	Prowadzenie negocjacji z europejskimi federacjami związków zawodowych i fundacją Eberta (FES).	Przewodniczący OPZZ Jan Guz Wydział Międzynarodowy
	• we współpracy z zainteresowanymi podmiotami, będzie uczestniczyło w inicjatywach światowych i europejskich związków zawodowych na rzecz organizowania pracowników.	Nawiązano pierwsze kontakty  Podejmowanie wspólnych przedsięwzięć w ramach Międzyregionalnej Rady Związkowej Łaba-Nysa na rzecz organizowania pracowników	Przewodniczący OPZZ Jan Guz Wydział Międzynarodowy  Prezydium i Rada OPZZ województwa dolnośląskiego
<b>Zwiększenie rozpoznawalności i zdolności OPZZ do prowadzenia wspólnych działań</b>			
OPZZ będzie:	• dążyć do poprawy przepływu informacji o działalności OPZZ, jego inicjatywach oraz dokonaniach w tym obecności w mediach, w tym elektronicznych oraz identyfikowanie	Bieżące przekazywanie do zakładowych organizacji związkowych informacji o pracach OPZZ i Rady wojewódzkiej, a także innych ważnych i możliwych do wykorzystania informacji dotyczących spraw pracowniczych i związkowych.	Wiceprzewodnicząca OPZZ Barbara Popielarz Wydział Struktur, Organizacji Pracy i Informacji

	poszczególnych organizacji członkowskich jako współtworzących OPZZ.	Przekazywanie informacji o działalności OPZZ na szczeblu krajowym i wojewódzkim w lokalnych mediach.	Prezydium i Rady Wojewódzkie OPZZ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• doskonalenie form współpracy i prowadzenia wspólnych w ramach OPZZ – dużych akcji</li> </ul>	OOC, Branże, organizacje zakładowe	Wiceprzewodnicząca OPZZ Barbara Popielarz Wydział Struktur, Organizacji Pracy i Informacji Rady Branż OPZZ Rady Wojewódzkie OPZZ