

Stanowisko
Prezydium Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych
z dnia 11 września 2018
w sprawie Planu Funduszu Pracy i Funduszu Gwarantowanych Świadczeń
Pracowniczych na rok 2019

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, po zapoznaniu się z projektem ustawy budżetowej na 2019 r., wyraża swój sprzeciw wobec zakładanych w nim kierunków wydatkowania środków Funduszu Pracy i Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

W ocenie OPZZ obecna sytuacja na rynku pracy jest szansą do określenia na nowo celów, które Fundusz Pracy będzie realizował. Należy pamiętać, że bezrobotni to nie tylko ci zarejestrowani w Urzędach Pracy. Wskaźnik aktywizacji zawodowej w Polsce wynosi 56,5%. Oznacza to, że tylko niewiele ponad połowa Polek i Polaków pracuje. Współczynnik ten w krajach członkowskich tzw. starej UE kształtuje się średnio na poziomie 70-80%. Z tego względu działania na rzecz dalszej aktywizacji zawodowej osób niepracujących powinny się stać priorytetem Funduszu. Pracująca połowa dorosłego społeczeństwa nie udźwignie ciężaru utrzymania państwa.

Nie zgadzamy się na finansowanie z FP i FGŚP celów, które nie wynikają z ich przeznaczenia. Nie do przyjęcia jest „łatanie dziury budżetowej, i finansowanie innych zadań tylko dlatego, że rządzący nie znajdują pokrycia na nie w budżecie państwa. Są to między innymi: staże dla lekarzy, dentyistów, pielęgniarek i położnych, wynagrodzeń lekarzy rezydentów, wspomaganie kobiet w ciąży i rodzin, program „Maluch plus”, wspomaganie opiekunów osób niepełnosprawnych, zasiłków przedemerytalnych i świadczeń przedemerytalnych, czy nowy pomysł rządu – Pracownicze Plany Kapitałowe.

Dzieje się tak pomimo negatywnej opinii wyrażonej w *uchwale strony pracodawców i pracowników Rady Dialogu Społecznego nr 14 z dnia 14 lipca 2016 r.* oraz *uchwale nr 2 RRP z dnia 5 października 2016 r.*

OPZZ nie akceptuje wydatków z w/w Funduszy na działania, które nie mają na celu zwiększenia podaży pracy i dostosowania kompetencji do potrzeb rynkowych. Zdaniem OPZZ rynek pracy potrzebuje dzisiaj środków przede wszystkim na realizację trzech priorytetów:

- wsparcia przedsiębiorstw inwestujących w nowe kwalifikacje, umiejętności i kompetencje zatrudnionych pracowników, jako efekt zmian zachodzących w gospodarce – cyfryzacja, robotyzacja;
- odbudowy systemu kształcenia zawodowego,
- zbudowania i realizacji rozwiązań zwiększających liczbę osób aktywnych zawodowo.

OPZZ zwraca także uwagę na potrzebę zwiększenia wysokości zasiłku dla bezrobotnych, który w Polsce nie spełnia nawet minimalnych norm zabezpieczenia społecznego.

Wiceprzewodniczący OPZZ


Andrzej Radzikowski

Prezydium
Ogólnopolskiego Porozumienia
Związków Zawodowych

