



**Stanowisko Rady OPZZ z dnia 10 marca 2021 roku  
w sprawie sytuacji na rynku pracy w dobie kryzysu  
wywołanego pandemią COVID-19**

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych już na początku 2020 r. dostrzegało sygnały o zbliżającym się kryzysie i wzywało rząd do natychmiastowych działań na rzecz ochrony polskiego rynku pracy przed możliwymi negatywnymi skutkami. Rząd zlekceważył nasze ostrzeżenia, a w konsekwencji polscy pracownicy ponoszą za to wysoką cenę. W czasie kryzysu liczba bezrobotnych zwiększyła się o 170,5 tys. i przekroczyła milion osób. Wdrożone w 2020 r. przez rząd działania antykryzysowe okazały się niewystarczające. W styczniu 2021 r. bezrobocie wzrosło do 6,5 % - poziomu nienotowanego od ponad 2 lat. Niska liczba nowych ofert pracy i kolejne zapowiedzi zwolnień grupowych wywołują wśród pracowników niepokój o przyszłość i utratę zaufania do rządu.

Ceną, jaką zapłacili pracownicy za niewystarczającą reakcję rządu w obliczu kryzysu, jest również pogorszenie warunków pracy i wynagrodzeń. W tysiącach zakładów pracy obniżono pracownikom wymiar czasu pracy, wprowadzono przestój ekonomiczny, równoważny czas pracy bądź możliwość stosowania mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż wynikające z umów o pracę. W czasie pandemii zawarto niemal 30 tysięcy porozumień na podstawie przepisów antykryzysowych.

**Rada OPZZ domaga się rzeczywistego dialogu społecznego i współpracy w działaniach na rzecz ochrony miejsc pracy.**

OPZZ krytycznie ocenia to, że rząd kontynuuje nieuzasadnione eksploataowanie Funduszu Pracy na cele niezwiązane z jego ustawowymi zadaniami. Ponadto, bez konsultacji z partnerami społecznymi, obniżył wysokość składki na Fundusz Pracy z 2% podstawy wymiaru składki na Fundusz do 1% w sytuacji, gdy wysokość zasiłku dla bezrobotnych jest na bardzo niskim poziomie. OPZZ domaga się godnych świadczeń dla osób, które tracą pracę, zwłaszcza w tym trudnym okresie, gdy znalezienie pracy jest w istotny sposób utrudnione. Zasiłek dla bezrobotnych powinien stanowić co najmniej 50% ostatniego wynagrodzenia.

W związku z tak realizowaną polityką Funduszu Pracy, OPZZ uznaje za konieczne wprowadzenie społecznego nadzoru nad Funduszem i umożliwienie partnerom społecznym wpływu na dysponowanie środkami w nim zgromadzonymi.

**Pracownicy mówią stanowczo: mamy dość! Domagamy się rzeczywistego dialogu z partnerami społecznymi, skutecznego zabezpieczenia miejsc pracy i wynagrodzeń oraz poprawy warunków zatrudnienia.**

Rada  
Ogólnopolskiego Porozumienia  
Związków Zawodowych

Wiceprzewodniczący OPZZ

*Sebastian Koćwin*