



**Stanowisko Rady OPZZ
z dnia 9 marca 2022 r.
w sprawie zmian prawnych wzmacniających sytuację kobiet
w środowisku pracy i życiu społecznym**

Rada OPZZ od lat domaga się zmian przepisów prawnych eliminujących bariery w życiu zawodowym i społecznym kobiet oraz utrwalających nierówności i stereotypy. Państwo polskie ma wiele do zrobienia w sferze zwiększania i pogłębiania świadomości społecznej, o czym przypominamy rządzącym i stanowiącym prawo.

Rada OPZZ nieustannie walczy o prawa polskich kobiet i postuluje o:

- wprowadzenie monitoringu wynagrodzeń w przedsiębiorstwach, co pozwoli przeciwdziałać luce płacowej pomiędzy zarobkami kobiet i mężczyzn oraz wyrównać różnice w awansie zawodowym;
- tworzenie przez państwo nowych, tanich żłobków i przedszkoli (oraz wsparcie powstawania prywatnych), ułatwiających kobietom godzenie życia zawodowego z rodzinnym oraz sprzyjających zarówno ich decyzjom o macierzyństwie, jak i rozwojowi zawodowym;
- likwidację tzw. umów śmieciowych i fałszywego samozatrudnienia – form zatrudnienia eliminujących pracownice z należnych im praw kodeksowych (urlopy, ochrona stosunku pracy, świadczenia z ubezpieczeń społecznych);
- przeciwdziałanie zjawiskom segregacji płci w edukacji i feminizacji branżowej, w tym zachęcanie kobiet do podejmowania kształcenia w zawodach technicznych;
- stworzenie i upowszechnienie procedur zgłaszania molestowania, dyskryminacji czy mobbingu w miejscu pracy, szczególnie tych, gdzie procedury te nie istnieją;
- systematyczne zwiększanie i pogłębianie świadomości w powyższych zakresach, także poprzez gromadzenie ogólnounijnych danych na temat występowania tych zjawisk oraz przełamywanie stereotypów płci w społeczeństwie.