



## Europe 2020 and the Baltic Region

### **Applicant:**

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych (OPZZ, Poland)

### **Co-applicants:**

Lithuanian Trade Union Confederation (LPSK, Lithuania);  
General Federation of Trade Unions (GFTU, the United Kingdom).

### **Partners:**

Trade Union of Building Workers (LCA, Latvia)

**Project duration:** 01.12.2015-31.05.2017

The Baltic Sea Region is characterised by immense economic and innovative potential, which, despite dynamic economic growth, has not been fully explored. Whether the region will continue to develop dynamically and will maintain its competitive advantage on the European and global markets depends on taking appropriate actions and further development of the cooperation. Research has shown that higher levels of employee engagement in the participation processes have a positive impact on work efficiency and the general standing of the company. Social consultations between the employer and the staff develop trust and are mutually beneficial, ultimately contributing to economic growth.

The project is being carried out by the All-Poland Alliance of Trade Unions with the participation of trade union members from Lithuania, Latvia, Estonia and the United Kingdom. The project objective is to define the role of trade unions with respect to the EU law on employee participation and the discussion on good practices in the Baltic Sea region states.

The cooperation between trade union organizations from the Baltic Sea region will enable the exchange of information on:

- the current state of the implementation of EU directives on information and consultation with employees and European Work Councils;
- barriers in their implementation;
- good practices.

During the project the participants will develop guidelines for trade unions promoting changes and benefits resulting from the increased engagement of the employees in company management. The activities undertaken within the project will contribute to the strengthening of international cooperation between employees in the area of information, consultation

and employee participation in companies operating in more than one member state (Estonia, Latvia, Lithuania and Poland).

### **Planned actions:**

Steering Group meeting in Warsaw;

Analysis in the following states: Estonia, Latvia, Lithuania and Poland on common problems concerning the implementation of the EU directives and employee participation in undertakings;

3 seminars (Lithuania, Latvia, Poland) on this topic;

Final publication in 5 languages (Polish, Latvian, Lithuanian, Estonian, English) covering the diagnosis, good practices and recommendations

Sum-up conference in Warsaw

pl

### **Wnioskodawca:**

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych (OPZZ, Polska)

### **Współwnioskodawcy:**

Lithuanian Trade Union Confederation (LPSK, Litwa);

General Federation of Trade Unions (GFTU, Wielka Brytania).

### **Partnerzy:**

Trade Union of Building Workers (LCA, Łotwa)

### **Czas trwania projektu:** 01.12.2015-31.05.2017

Region Morza Bałtyckiego cechuje ogromny potencjał ekonomiczny i innowacyjny, bardzo silny gospodarczo, jednak jeszcze nie w pełni wykorzystany. Od podjęcia stosownych działań i zacieśnienia współpracy będzie zależało, czy region będzie się dynamicznie rozwijał i czy zdoła utrzymać konkurencyjną pozycję na europejskim i światowym rynku. Badania wskazują, że większe zaangażowanie pracowników w procesy partycypacji ma pozytywny wpływ na wydajność pracy i ogólną kondycję firmy. Konsultacje społeczne pracodawcy z załogą, prowadzą do większego zaufania i wzajemnych korzyści, a w końcowym efekcie do wzrostu gospodarczego.

Projekt realizowany jest przez Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych z udziałem związkowców z Litwy, Łotwy, Estonii i Wielkiej Brytanii. Celem projektu jest zdefiniowanie roli związków zawodowych w odniesieniu do prawa europejskiego w zakresie partycypacji pracowniczej oraz dyskusja nad dobrymi praktykami w państwach regionu Morza Bałtyckiego.

Dzięki nawiązaniu współpracy organizacji związkowych krajów basenu Morza Bałtyckiego możliwa będzie wymiana informacji;

- o aktualnym stanie implementacji dyrektyw UE o informowaniu i konsultowaniu z pracownikami oraz europejskich radach zakładowych;
- barierach w ich wdrażaniu;
- dobrych praktykach.

W ramach projektu zostaną opracowane wytyczne dla związków zawodowych promujące zmiany i korzyści wynikające z zwiększonego zaangażowania pracowników w zarządzanie przedsiębiorstwem. Podejmowane działania wpłyną na zwiększenie współpracy międzynarodowej pomiędzy pracownikami w dziedzinie informacji, konsultacji i partycypowania pracowników w firmach działających w więcej niż jednym państwie członkowskim (Estonia, Łotwa, Litwa i Polska).

### **Zaplanowane działania:**

Spotkanie Grupy Sterującej w Warszawie;

Przeprowadzenie analizy w państwach: Estonia, Łotwa, Litwa i Polska na temat wspólnych problemów dotyczących implementacji dyrektyw UE oraz partycypacji pracowniczej w przedsiębiorstwie;

3 Seminaria (Litwa, Łotwa, Polska) poświęcone tej tematyce;

Publikacja końcowa w 5 językach (polski, łotewski, litewski, estoński, angielski) obejmująca diagnozę, dobre praktyki i rekomendacje

Konferencja podsumowująca w Warszawie

est

### **Läbiviija:**

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych (OPZZ, Poola)

### **Kaasläbiviijad:**

Leedu Ametiühingute Konföderatsioon (LPSK, Leedu);

Üldine Ametiühingute Föderatsioon (GFTU, Suurbritannia).

### **Koostööpartnerid:**

Ehitajate Ametiühing (LCA, Läti)

Eesti Ametiühingute Keskliit (EAKL)

### **Projekti kestvus:** 01.12.2015-31.05.2017 (18 kuud)

Läänemere riikidel on suur majanduslik ja innovaatiline potentsiaal. Vaatamata piirkonna dünaamilisele arengule, pole Läänemere riigid suutnud aga oma täielikku majanduslikku potentsiaali ammutada. Selleks, et piirkond säilitaks oma konkurentsieelised Euroopas ja ka ülemaailmsel turul, on vaja kasutusele võtta ajakohased meetmed ja kasvatada omavahe- list koostööd.

Kõike seda silmas pidades, on "Euroopa 2020 ja Läänemere riigid" projekti eesmärgiks arutada järgnevaid küsimusi – Kuidas tulla Läänemere riikides paremini toime praeguste väljakutsetega saavutamaks Euroopa 2020 innovatsiooni ja jätkusuutliku majanduskasvu eesmärgid? Kuidas tulevad sellistes tingimustega toime töötajad? Mis on Eesti, Läti, Leedu ja Poola ametiühingute roll toetamaks töötajaid nendes protsessides?

Projekti eesmärkideks on (1) Läänemere riikide ametiühingute rolli defineerimine praeguste rahvusvaheliste suhete tingimustes ja Euroopa 2020 eesmärkide saavutamiseks; (2) Sotsiaalse mõõtmega tugevdamine – arendada juhised parandamiseks ametiühingute suutlikkust struktuursete muutuste, moderniseerimise, tööturu muutuste ja elukestva õppe vajaduste oludes; (3) Jätkusuutliku partnerluse arendamine Eesti, Läti, Leedu ja Poola ametiühingute vahel.

Projektis on osalema kutsutud partnerid Pooland, Lätist, Leedust, Eestist ja Suurbritanniast (viimased ekspertidena).

### **Projekti raames toimuvad üritused:**

- 1) Juhtrühma koosolek (Varssavis);
- 2) Analüüs nelja riigi kohta – Läti, Leedu, Poola, Eesti;
- 3) Kolm koolitus-seminari (2-päevased, 20 osalejat – Varssavis, Vilniuses ja Riias);
- 4) Pannakse kokku väljaanne. Väljaanne eesti, poola, leedu, läti ja inglise keeles. Riikidevaheline analüüs, Euroopa 2020 edusammud, väljakutsed, soovitused).
- 5) Lõppkonverents (Varssavis)

It

### **Pareiškėjas:**

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych (OPZZ, Lenkija)

### **Bendrapareiškėjai:**

Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija (Lithuanian Trade Union Confederation) (LPSK, Lietuva);  
General Federation of Trade Unions (GFTU, Didžioji Britanija).

### **Partneriai:**

Trade Union of Building Workers (LCA, Latvija)

**Projekto trukmė:** 2015.12.01 – 2017.05.31

Baltijos jūros regionas – tai didžiulis ekonominis ir inovacinis potencialas, ekonomikos požiūriu labai stiprus, tačiau ne iki galo išnaudotas. Nuo tinkamų veiksmų ir glaudesnio bendradarbiavimo priklausys, ar regionas dinamiškai

vystysis ir ar sugebės išlikti konkurencingas Europos ir pasaulio rinkoje. Tyrimai rodo, kad didesnis darbuotojų įsitraukimas ir dalyvavimas turi teigiamą įtaką darbo našumui ir bendram įmonės pajėgumui. Darbdavio visuomeninės konsultacijos su darbuotojais didina pasitikėjimą ir tarpusavio naudą, o galutinis efektas yra ekonomikos augimas.

Projektas vykdomas Visos Lenkijos profesinių sąjungų susivienijimo, dalyvaujant Lietuvos, Latvijos, Estijos ir Didžiosios Britanijos profesinių sąjungų nariams. Projektas siekia apibrėžti profesinių sąjungų vaidmenį atsižvelgiant į Europos įstatymus, apimančius darbuotojų dalyvavimą ir diskutuoti apie Baltijos jūros regiono šalių gerąsias praktikas.

Užmezgus Baltijos jūros baseino šalių profesinių organizacijų bendradarbiavimą, atsiras galimybė keistis informacija:

- apie tai, kaip įgyvendinamos ES direktyvos, susijusios su informavimu ir konsultavimusi su darbuotojais ir apie Europos darbo tarybas;
- apie tai, kas trukdo jas įgyvendinti;
- apie gerąsias praktikas.

Vykdamas projektą bus sukurtos profesinėms sąjungoms gairės, kaip propaguoti pokyčius ir naudą, kylančią iš didesnio darbuotojų įsitraukimo į įmonės valdymą. Veiksmai, kurių imamasi, turės įtakos geresniam tarptautiniam darbuotojų bendradarbiavimui, susijusiam su informavimu, konsultavimu ir darbuotojų dalyvavimu įmonės valdyje, tose įmonėse, kurios veikia daugiau negu vienoje valstybėje narėje (Estija, Latvija, Lietuva ir Lenkija).

### **Planuojama veikla:**

Projekto valdymo grupės susitikimas Varšuvoje;

Bendrų Estijoje, Latvijoje, Lietuvoje ir Lenkijoje esančių problemų, susijusių su ES direktyvų įgyvendinimu ir darbuotojų dalyvavimu įmonės valdyje, išanalizavimas;

3 seminarai (Lietuva, Latvija, Lenkija), skirti šiai tematikai;

Baigiamasis leidinys 5 kalbomis (lenkų, latvių, lietuvių, estų, anglų), apimantis diagnozę, gerąsias praktikas ir rekomendacijas;

Apibendrinamoji konferencija Varšuvoje.

Iv

### **Iesniedzējs:**

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych (OPZZ, Polija)

### **Līdziesniedzēji:**

Lithuanian Trade Union Confederation (LPSK, Lietuva);

General Federation of Trade Unions (GFTU, Lielbritānija).

### **Partneri:**

Trade Union of Building Workers (LCA, Latvija)

## **Projekta norises laiks:** 01.12.2015-31.05.2017

Baltijas jūras reģionam ir raksturīgs milzīgs ekonomiskais un inovatīvais potenciāls, kas ir saimnieciski ļoti spēcīgs, tomēr vēl netiek pilnībā izmantots. No tā, vai tiks veiktas atbilstošas darbības un uzsākta ciešāka sadarbība, būs atkarīgs, cik dinamiski šis reģions attīstīsies, un vai tas spēs saglabāt konkurētspējīgu pozīciju Eiropas un pasaules tirgū. Pētījumi parāda, ka lielāka darbinieku iesaistīšanās participācijas procesos pozitīvi ietekmē darba ražīgumu un kopējo uzņēmuma stāvokli. Darba devēja un darbinieku veiktā sabiedriskā apspriešana veido lielāku uzticēšanos un abpusējus ieguvumus, kā arī gala rezultātā veicina ekonomisko izaugsmi.

Projektu īsteno Vispārējā Polijas Arodbiedrību Apvienība (Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych OPZZ) kopā ar arodbiedrībām no Lietuvas, Latvijas, Igaunijas un Lielbritānijas. Projekta mērķis ir definēt arodbiedrību lomu attiecībā uz Eiropas likumdošanu darbinieku participācijas jomā, kā arī diskusija par labas prakses piemēriem Baltijas jūras reģiona valstīs.

Pateicoties arodbiedrību organizāciju sadarbības uzsākšanai Baltijas jūras reģiona valstīs būs iespējama informācijas apmaiņa:

- par aktuālo stāvokli ES direktīvu implementācijā par informēšanu un konsolidēšanu kopā ar darbiniekiem un uzņēmumu Eiropas padomēs;
- par šķēršļiem to ieviešanā;
- par labas prakses piemēriem.

Projekta ietvaros tiks izstrādātas vadlīnijas arodbiedrībām, kas popularizēs pārmaiņas un ieguvumus, kas izriet no darbinieku lielākas iesaistīšanās uzņēmuma vadībā. Uzsāktās darbības ietekmēs darbinieku starptautiskās sadarbības pieaugumu informācijas, konsultāciju un darbinieku participācijas jomās uzņēmumos, kuri darbojas vairāk nekā vienā no dalībvalstīm (Igaunija, Latvija, Lietuva un Polija).

## **Iepļānotās darbības:**

Vadības Grupas tikšanās Varšavā;

Analīzes veikšana sekojošās valstīs: Igaunija, Latvija, Lietuva un Polija par kopējām problēmām, kas saistītas ar ES direktīvu implementāciju un darbinieku participāciju uzņēmumā;

3 semināri (Lietuva, Latvija, Polija) veltīti šai tematikai;

Noslēguma publikācija 5 valodās (poļu, latviešu, lietuviešu, igauņu, angļu), kurā tiks ietvertas diagnoze, labas prakses piemēri un ieteikumi;

Kopsavilkuma konference Varšavā.



**Europe 2020**  
and the **Baltic Region**



LIETUVOS  
PROFESINIŲ  
SĄJUNGŲ  
KONFEDERACIJA



With financial support from the European Union





**Europe 2020**  
and the **Baltic Region**