



Stanowisko Komisji Kobiet OPZZ z dnia 4 marca 2022 r.

w sprawie zmian prawnych

wzmacniających sytuację kobiet w środowisku pracy i życiu społecznym

Komisja Kobiet OPZZ od lat domaga się zmian przepisów prawnych eliminujących bariery w życiu zawodowym i społecznym kobiet oraz utrwalających nierówności i stereotypy. Państwo polskie ma wiele do zrobienia w sferze zwiększania i pogłębiania świadomości społecznej, o czym przypominamy rządzącym i stanowiącym prawo.

Komisja Kobiet OPZZ

nieustannie walczy o prawa polskich kobiet i postuluje o:

- wprowadzenie monitoringu wynagrodzeń w przedsiębiorstwach, co pozwoli przeciwdziałać luce płacowej pomiędzy zarobkami kobiet i mężczyzn oraz wyrównać różnice w awansie zawodowym,
- tworzenie przez państwo nowych, tanich żłobków i przedszkoli, zarówno publicznych, jak i prywatnych, ułatwiających kobietom godzenie życia zawodowego i rodzinnego oraz sprzyjających ich decyzjom o macierzyństwie, jak i rozwoju zawodowym,
- likwidację tzw. umów śmieciowych i fałszywego samozatrudnienia – form zatrudnienia eliminujących pracownice z należnych im praw kodeksowym (urlopy, ochrona stosunku pracy, świadczenia z ubezpieczeń społecznych);
- przeciwdziałanie zjawiskom segregacji płci w edukacji i feminizacji branżowej, w tym zachęcanie kobiet do podejmowania kształcenia w zawodach technicznych,
- stworzenie i upowszechnienie procedur zgłaszania molestowania, dyskryminacji czy mobbingu w miejscu pracy, szczególnie tych gdzie procedury te nie istnieją;
- systematyczne zwiększanie i pogłębianie świadomości w powyższych zakresach, także poprzez gromadzenie ogólnounijnych danych na temat występowania tych zjawisk oraz przełamywanie stereotypów płci w społeczeństwie

Tylko dzięki przepisom zwalczającym stereotypy i nierówności - Polska stanie się sprawiedliwym i przyjaznym miejscem do życia dla wszystkich, obywaterek i obywateli.

Komisja Kobiet OPZZ