

POROZUMIENIE O WSPÓŁPRACY POMIĘDZY FPU, OPZZ PRZY UDZIALE MZZPUP

1. Wprowadzenie

W związku z rosnącą liczbą pracowników ukraińskich w Polsce oraz wzmożoną wymianą gospodarczą pomiędzy Polską i Ukrainą potrzebne jest wzmocnienie współpracy pomiędzy związkami zawodowymi z naszych krajów. Współpraca polsko-ukraińska, historycznie odgrywająca istotną rolę w relacjach gospodarczych i politycznych, powinna zostać rozszerzona o sprawy społeczne, pracownicze oraz związkowe. Sprawy, które w związku z postępującą globalizacją oraz kryzysem gospodarczym spowodowanym pandemią w coraz większym stopniu wymagać będą zwiększonej uwagi i pogłębionych wspólnych działań w celu ochron pracowników w tym pracowników migrujących w naszych krajach. Biorąc pod uwagę aktywną rolę naszych organizacji w Międzynarodowej Konfederacji Związków Zawodowych (MKZZ) i jej Pan-Europejskiej Radzie Regionalnej (PERC), wierzymy, że nasze porozumienie przyczyni się do wzmocnienia solidarności i współpracy związkowej w tej części Europy. Tak jak w przypadku powstania, dzięki naszemu wsparciu, Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ukraińskich w Polsce, będącego jedyną tego rodzaju organizacją, bezpośrednio reprezentującą interesy pracowników migrujących w krajach Europy Środkowo-Wschodniej.

2. Strony Porozumienia

Stronami porozumienia są:

Federacja Związków Zawodowych Ukrainy (zwana dalej FPU), reprezentowana przez Przewodniczącego FPU Grigorija Osovogo

oraz

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych (zwane dalej OPZZ), reprezentowane przez Przewodniczącego OPZZ Andrzeja Radzikowskiego

zwane dalej Stronami.

Porozumienie zawarte jest przy udziale:

Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ukraińskich w Polsce (zwanego dalej MZZPUP), reprezentowanego przez Przewodniczącego MZZPUP Yuriya Karyagina.

3. Cele i zakres porozumienia

- 3.1. Porozumienie nie nakłada, żadnych zobowiązań finansowych na Strony a wszelkie działania związane z realizacją jego zapisów wykonywane będą w ramach ich możliwości finansowych i kadrowych.
- 3.2. Porozumienie powinno przyczynić się do pogłębienia istniejących kontaktów bilateralnych pomiędzy związkami zawodowymi należącymi do FPU i OPZZ, w szczególności reprezentującymi branże i sektory gospodarki ze stosunkowo dużą liczbą pracowników migrujących, takie jak budownictwo, transport, przemysł i usługi.
- 3.3. Strony będą dążyć do udzielenia informacji oraz wsparcia dla członków związków zawodowych należących do ich struktur oraz członków MZZPUP, którzy wykonują pracę na Ukrainie i w Polsce.
- 3.4. OPZZ będzie wspierał MZZPUP w rekrutowaniu i organizowaniu ukraińskich pracowników w Polsce. FPU będzie informował ukraińskich pracowników decydujących się na podjęcie pracy w Polsce o ich prawach pracowniczych i zachęcał do wstąpienia do MZZPUP. W tym celu MZZPUP przygotuje odpowiednie materiały, które będą dystrybuowane za pośrednictwem struktur FPU na Ukrainie.
- 3.5. W związku z niepełnymi danymi dotyczącymi ukraińskich pracowników w Polsce, w szczególności pracowników, którzy mogą wykonywać pracę nierejestrowaną Strony dążyć będą do wymiany informacji o aktualnej skali i wielkości emigracji obywateli Ukrainy do Polski i Europy. To samo dotyczy informacji o polskich pracownikach przebywających na Ukrainie.
- 3.6. Strony będą się wymieniać informacjami dotyczącymi łamania praw pracowniczych oraz dumpingu socjalnego. W tym celu podejmą wzmożoną współpracę z instytucjami państwowymi odpowiedzialnymi za przestrzeganie praw pracowniczych oraz organizacjami pozarządowymi.
- 3.7. Szczególną uwagę Strony poświęcą związkowej współpracy transgranicznej pomiędzy ich regionalnymi strukturami (województwem lubelskim i podkarpackim w Polsce oraz obwodem wołyńskim, lwowskim oraz zakarpacim na Ukrainie).
- 3.8. OPZZ wspólnie z MZZPUP będzie działać na rzecz zwiększonej integracji pracowników ukraińskich na polskim rynku pracy i w społeczeństwie, w szczególności przeciwdziałając dumpingowi socjalnemu oraz ksenofobii. To samo dotyczy polskich pracowników na Ukrainie. M.in. w tym celu Strony będą organizować lub uczestniczyć w wydarzeniach społecznych promujących kulturę oraz historię ruchu związkowego oraz przeciwstawiać się nacjonalistycznym ideologiom w ich krajach.
- 3.9. OPZZ, w ramach swojej działalności na arenie europejskiej i zaangażowania w strukturach instytucji Unii Europejskiej oraz w Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych, będzie dążyć do pogłębienia zainteresowania sprawami pracowników ukraińskich w Unii Europejskiej oraz zapewnienia skutecznego wsparcia dla dialogu społecznego na Ukrainie.

- 3.10. Strony będą wspierać wymianę dobrych praktyk i doświadczeń w sprawach dotyczących celu i zakresu porozumienia, w szczególności polityki gospodarczej, społecznej i migracyjnej.
- 3.11. Strony zobowiązują się do wzmocnienia współpracy w ramach MKZZ i PERC jak również w Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz wspierania swoich działań w strukturach tych organizacji.
- 3.12. W razie możliwości Strony zorganizują odpowiednie wizyty studyjne, konferencje, projekty oraz szkolenia związane z realizacjami celów porozumienia.
- 3.13. Strony desygnują osoby kontaktowe odpowiedzialne za współpracę, jeśli to możliwe, mówiące po polsku i ukraińsku.

4. Postanowienie końcowe

- 4.1. OPZZ i FPU, przy udziale MZZPUP, będą monitorowały realizację porozumienia w cyklach dwuletnich.
- 4.2. Porozumienie zawarte jest na cztery lata z możliwością jego przedłużenia oraz zmianą jego postanowień za zgodą Stron.
- 4.3. Porozumienie może być wypowiedziane przez każdą ze Stron z zachowaniem trzymiesięcznego terminu wypowiedzenia.
- 4.4. Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Federacja Związków
Zawodowych Ukrainy

Grygorii Osovyi

Ogólnopolskie Porozumienie
Związków Zawodowych

Andrzej Radzikowski

Międz Zakładowy Związek
Zawodowy Pracowników
Ukraińskich w Polsce

Yurii Karyagin