

OPZZ porusza temat praw kobiet od wielu lat, regularnie bada ten temat ponieważ kobiety częściej niż mężczyźni spotykają się w pracy z dyskryminacją i mobingiem.

Dotyczy to wysokości otrzymywanych płac dostępności do stanowisk kierowniczych wysokości otrzymywanych emerytur.

Dotyczy to również braku możliwości podjęcia pracy czy kontynuowania pracy po urodzeniu dziecka z powodu małej dostępności do żłobków czy przedszkoli.

Często kobiety zatrudniane są na śmieciówkach.

Sytuację kobiet pogorszyła pandemia koronawirusa gdzie kobiety rezygnowały z pracy by opiekować się dziećmi lub osobami starszymi.

Pracowały w szkołach sklepach, gastronomii, hotelarstwie narażając się bardziej na koronawirusa.

I to kobiety częściej traciły pracę w hotelarstwie czy gastronomii.

OPZZ podejmujemy różne działania, postuluje zmiany w prawie by to zmienić!!!

OPZZ wspólnie z Kongresem Kobiet zabiegał o wprowadzenie monitoringu wynagrodzeń w przedsiębiorstwach.

Prowadziliśmy liczne kampanie medialne jak np. obecnie prowadzoną kampanię = OPZZ też jest kobietą, = dotycząc najważniejsze problemy, z którymi muszą stawić czoło kobiety w środowisku pracy jak np. walka ze śmieciówkami. Czy niskie płace.

Komisja Kobiet OPZZ od lat monitoruje i zwraca uwagę na problemy kobiet. KK w 2011 roku przeprowadzała duże badanie ankietowe.

Temat jest ważny dlatego też postanowiliśmy ponownie zbadać sytuację kobiet.

Przeprowadziliśmy ankietę wśród naszych koleżanek i kolegów z naszej ,konfederacji.

Tytuł ankiety:

KOBIETY I MĘŻCZYŹNI W OGÓLNOPOLSKIM POROZUMIENIU ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH: SYTUACJA, OPINIE I POTRZEBY CZŁONKIŃ I CZŁONKÓW OPZZ

Mamy już wstępne wyniki badania ankietowego przygotowane przez dr Justynę Zielińską, dr hab. Julia Kubisa, Uniwersytet Warszawski

wsparcie: Fundacja Friedricha Eberta

CEL BADANIA

- zbadanie aktualnych doświadczeń, opinii i potrzeb członków i członkiń
- przyjrzenie się na ile OPZZ jest związkiem zawodowym przyjaznym kobietom i jak może lepiej odpowiadać na ich potrzeby.
- projekt jest nową edycją badania zainicjowanego przez Komisję Kobiet OPZZ w 2011 roku.
- w obecnej, rozszerzonej edycji badania badamy nowe zagadnienia, m.in. doświadczenia pandemii Covid-19 i spowodowane nią problemy, które kobiety w OPZZ określają jako kluczowe.

ANKIETA

- Ankieta skierowana do członkiń i członków OPZZ, rozesłana pocztą elektroniczną
- Badanie przeprowadzono w dniach 8.12.2021-24.01.2022 za pomocą Webankiety.
- W badaniu wzięło udział 1547 osób.
- W analizie wykorzystano wszystkie w całości wypełnione ankiety - 522

- wstępne podsumowanie
- prezentacja wstępnych wyników – z wyłączeniem części odpowiedzi, które są nadal analizowane, dotyczących szczegółowych doświadczeń z zakresu dyskryminacji, molestowania seksualnego i mobbingu

BLOK I. ŚRODOWISKO PRACY

- ogólna ocena miejsca pracy
- doświadczenia różnych rodzajów dyskryminacji, w tym płacowej
- doświadczenia mobbingu i molestowania seksualnego (w opracowaniu)
- doświadczenia z zakresu praw pracowniczych i uprawnień rodzicielskich

BLOK I: PODSUMOWANIE /WNIOSKI

- Problemy w miejscu pracy są zasadniczo wspólne - niskie zarobki, zbyt szybkie tempo pracy i stres oraz trudności z awansem.
- Jednak kobiety oceniają gorzej swoją sytuację niż mężczyźni.
- Zdecydowanie częściej trudno jest im się utrzymać z otrzymywanego wynagrodzenia, zauważalnie gorzej oceniają równość płci w miejscu pracy (która według mężczyzn nie jest postrzegana jako problem).
- Kobiety są bardziej zdecydowane w ocenach na temat tego, czy praca pozwala bądź nie pozwala na zachowanie równowagi między pracą a życiem prywatnym, co wynikać może z ich codziennych doświadczeń, szczególnie w zakresie łączenia z życiem rodzinnym.
- Porównywalna grupa mężczyzn skorzystała i nie skorzystała z urlopu ojcowskiego - w tej ostatniej kategorii jest część, która nie chciała i nie widziała takiej potrzeby. Mężczyźni są czasem

zniechęceni do brania urlopu rodzicielskiego czy wychowawczego.

- Utrudnień w realizacji uprawnień wynikających z rodzicielstwa jest niewiele ale warto jest mieć je na uwadze: szczególnie zwolnienia na chore dziecko oraz z powodu zamknięcia placówki opieki
- W dalszych analizach przyjrzymy się podziałowi na branże – np. czy zbyt szybkie tempo pracy pojawia się w oświacie, gdzie praca była bardziej intensywna podczas pandemii

BLOK II: **PANDEMIA COVID-19**

- wpływ pandemii na życie zawodowe i osobiste kobiet i mężczyzn
- sytuację materialną
- sytuację w życiu rodzinnym
- stan zdrowia psychicznego

BLOK II. *PODSUMOWANIE*

- Pandemia okazała się znacznie gorszym doświadczeniem dla kobiet niż dla mężczyzn, pogarszając ich życie zawodowe i sytuację rodzinną oraz zdrowie psychiczne i fizyczne.
- Warto zauważyć, że mężczyźni częściej zauważali negatywny wpływ pandemii na sytuację finansową rodziny.
- Część doświadczeń okazała się wspólna dla kobiet i mężczyzn - takich jak konieczność pracy dłużej czy konieczności pracy stacjonarnie bez odpowiednich zabezpieczeń.
- Pandemia pogorszyła różnorodne aspekty jakości miejsc pracy - od sposobu wykonywania pracy, przez szanse na rozwój, aż do poczucia bezpieczeństwa pracy.
- Pandemia ograniczyła działalność związków – ale nie pogorszyła kontaktów z przewodniczącymi, co oznacza, że ich aktywność była zapewne większa i jest to dostrzegane przez badanych

- Badane i badani zauważają, że związki starały się dbać o ich interesy w czasie pandemii

BLOK III. **KOBIETY I MĘŻCZYŹNI W SPOŁECZEŃSTWIE**

- ocena położenia kobiet i mężczyzn na rynku pracy
- ocena rządowych programów związanych ze wsparciem dla rodzin i wsparciem socjalnym

BLOK III. *PODSUMOWANIE*

- Pozycja kobiet na rynku pracy jest słabsza niż pozycja mężczyzn - świadczy o tym to, że częściej obawiają się utraty pracy, rzadziej uważają, że łatwo mogłyby znaleźć pracę.
- Oprócz niskich zarobków czekają je też niższe emerytury, co można wywnioskować z planów podejmowania pracy zarobkowej na emeryturze (mężczyźni też często wskazują tę odpowiedź ale nie tak często jak kobiety).
- Ocena 500+ różni badanych nie ze względu na płeć, tylko ze względu na doświadczenie pobierania świadczenia.
- Różnica jest zdecydowana - osoby niepobierające oceniają to rozwiązanie zdecydowanie źle, a pobierające - zdecydowanie dobrze.
- Dla związków zawodowych oznaczać może to konieczność częstszych dyskusji na temat różnych rozwiązań z zakresu polityki rodzinnej.

BLOK IV. **KOBIETY I MĘŻCZYŹNI W OPZZ**

- badanie opinii członkiń i członków na temat działań OPZZ i organizacji członkowskich
- opinie dotyczące OPZZ w zakresie kwestii kobiecych

- wskazanie potrzeb członkiń i członków OPZZ
- wskazanie oczekiwań wobec OPZZ

BLOK IV. *PODSUMOWANIE*

- Badani i badane ogólnie bardzo dobrze i dobrze oceniają działalność związków zawodowych
- Najważniejsze wyzwania dla związków zawodowych to - walka o wzrost płac, powiększanie bazy członkowskiej, poprawa warunków pracy.
- Kwestie kobiece są stosunkowo wysoko na liście wskazanych działań.
- Badane i badani przychylnie patrzą na angażowanie się związków zawodowych w szersze sprawy społeczne.
- Najwięcej wskazań na temat powyższych priorytetów znalazło się w oświacie i nauce, przemyśle i częściowo usługach publicznych. Warto zauważyć, że pierwsza i trzecia to sfeminizowane branże.
- Chcieliby się szkolić zarówno z uprawnień z zakresu kodeksu pracy, jak i uzyskiwać specjalistyczną pomoc w zakresie przeciwdziałania dyskryminacji, molestowaniu seksualnemu i mobbingowi - to druga co do popularności odpowiedź, co oznacza, że problem zdecydowanie nie jest marginalny.
- Szeroko rozumieją możliwości angażowania się w sprawy kobiet przez OPZZ, w tym Komisję Kobiet. Stawiają na rozwiązania miękkie: zalecają aktywności na rzecz przeciwdziałania przemocy w rodzinie i dyskryminacji kobiet.

Ważnym elementem jest wspieranie kobiet w staraniach o przywództwo związkowe. Z kolei rozwiązania sztywne, jak system kwotowy, cieszą się nieco mniejszym poparciem.