



OPZZ/BP/88/2022

Warszawa, 31 marca 2022 r.

Szanowna Posłanko, Szanowny Pośle do Parlamentu Europejskiego!

Apelujemy do Was o poparcie dla dyrektywy w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla kobiet i mężczyzn za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania.

Długotrwałe negocjacje dotyczące dyrektywy zbliżają się do kolejnego, ważnego etapu. W dniach 4–7 kwietnia br. podczas sesji plenarnej Parlamentu Europejskiego odbędzie się głosowanie w sprawie przyjęcia mandatu Parlamentu Europejskiego do rozpoczęcia negocjacji międzyinstytucjonalnych dotyczących dyrektywy. Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych wraz z Europejską Konfederacją Związków Zawodowych oczekują od Was głosowania za przyjęciem tego mandatu.

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych i europejski ruch związkowy wielokrotnie podkreślały, że dyrektywa w sprawie przejrzystości wynagrodzeń ze względu na płeć jest realną szansą na znaczny postęp w walce o równe płace i położenie kresu niedocenianiu pracy wykonywanej przez kobiety. Walczyły również o to, by w dyrektywie znalazły się rozwiązania, które wzmocnią pozycję pracownic oraz zabezpieczające prerogatywy związków zawodowych, takie jak negocjacje zbiorowe jako właściwy sposób eliminowania różnic w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn w organizacjach.

Wasze poparcie dla dyrektywy przyczyni się do zapewnienia sprawiedliwości płacowej dla pracownic, dzięki którym pomogliśmy przetrwać pandemię. Nie pozwólcie, aby spuścizną COVID-19 była jeszcze większa nierówność płac, zwłaszcza że większość pracowników podstawowych i pierwszej linii to kobiety.

Z poważaniem

Wiceprzewodnicząca OPZZ

*Barbara Popielarz*